

# Oświadczenie dla mediów

29 listopada 2016

**Veolia Energia Łódź, producent i dostawca ciepła systemowego dla Łodzi, od wielu lat prowadzi działania optymalizujące firmę w obszarze technologicznym i organizacyjnym. Przedsiębiorstwo podejmuje działania mające na celu zapewnienie efektywnego funkcjonowania w zmieniających się warunkach rynkowych również poprzez zmianę organizacji i warunków pracy oraz kształtowanie wynagrodzeń zgodnie z rynkowymi standardami.**

W związku z manifestacją zorganizowaną przed Urzędem Miasta Łodzi przez Organizacje Związkowe działające w Veolii Energii Łódź, której powodem jest wypowiedzenie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP) oraz nieposzanowanie praw pracowniczych, Zarząd Veolii Energii Łódź traktuje to działanie jako formę nieuzasadnionego nacisku na Pracodawcę. Kontekst działań Związków Zawodowych dotyczy propozycji zmian jakie Zarząd chce przeprowadzić w Spółce, aby zagwarantować jej konkurencyjność na lokalnym rynku, poprawę efektywności i optymalizację kosztów funkcjonowania dla zapewnienia cen ciepła akceptowalnych przez klientów w Łodzi.

We wrześniu br. Zarząd wypowiedział ZUZP traktując ten krok jako jedyną formalną możliwość zobligowania wszystkich stron do podjęcia negocjacji na temat kształtu nowego ZUZP. Jednocześnie skierował zaproszenie do Związków Zawodowych do rokowań na temat nowego ZUZP. Związki przyjęły zaproszenie ale później odmówiły podjęcia rozmów. W odpowiedzi na szereg konstruktywnych propozycji Zarządu wychodzących naprzeciw oczekiwaniom strony społecznej, Związki Zawodowe podejmują coraz bardziej radykalne formy sprzeciwu czego dowodem jest dzisiejsza manifestacja.

Veolia Energia Łódź jest jednym z największych i cenionych pracodawców w Łodzi i regionie, który zatrudnia ponad 1100 pracowników. Jest też kluczowym przedsiębiorstwem w infrastrukturze Łodzi, zapewniającym zaopatrzenie miasta w ciepło systemowe, które dostarcza do kilkudziesięciu tysięcy mieszkań, do zakładów pracy i kilkuset instytucji publicznych, w tym do placówek służby zdrowia i oświatowych. Zarząd odpowiedzialnie podchodząc do zarządzania Spółką stara się nie tylko osiągać pozytywne rezultaty z bieżącej działalności ale również zapewnić rozwój firmy w przyszłości. Spółka zmieniana jest zarówno pod względem technologicznym jak i organizacyjnym. Veolia Energia Łódź inwestuje w systematyczną modernizację łódzkiego systemu ciepłowniczego tak, aby zagwarantować niezawodność dostaw ciepła i dostosować urządzenia oraz instalacje do unijnych wymagań środowiskowych. Ich koszt jest bardzo wysoki. W ostatnich latach na inwestycje Spółka przeznaczala kilkaset milionów złotych rocznie. Dlatego, aby oferować konkurencyjne i akceptowalne dla klientów ceny ciepła, przedsiębiorstwo musi szukać oszczędności, m.in. w wyniku optymalizacji swojej działalności.

*- Wszelkie zmiany Zarząd stara się wprowadzać sukcesywnie, odpowiedzialnie planując działania z poszanowaniem przepisów prawa. Uwarunkowania lokalnego rynku ciepła oraz zmieniające się wymogi w zakresie ochrony środowiska, rosnąca presja na konkurencyjność cen ciepła zmuszają Spółkę do podjęcia działań służących zapewnieniu stabilnej sytuacji firmy i jej pracowników w wieloletniej perspektywie. Firma nie może sobie pozwolić na dalsze finansowanie szeregu dodatkowych przywilejów pracowniczych. Dodatkowo musi elastycznie kształtować politykę personalną w celu zapewnienia zainteresowania swoją ofertą jako pracodawca wśród nowych pracowników, tak aby już w niedalekiej perspektywie czasu móc efektywnie przeciwdziałać niebezpiecznemu zjawisku „luki pokoleniowej” - . mówi Anna Kędziora-Szwagrzak, Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Finansowych Veolia Energia Łódź.*

Zarząd zaproponował zmiany w strukturze wynagrodzeń. Propozycja zakłada włączenie do wynagrodzenia zasadniczego większości składników i dodatków płacowych co spowoduje uproszczenie struktury wynagrodzeń. Korzystając z faktu, że Spółka posiada obecnie niezbędne środki finansowe, Zarząd zaproponował także jednorazowy wykup niektórych uprawnień pracowniczych, takich jak: nagrody jubileuszowe, cześć odpraw emerytalnych czy pracownicza taryfa energetyczna. Zarząd jest również otwarty na rozmowę ze Związkami Zawodowymi na temat świadczeń realizowanych przez Spółkę na rzecz emerytowanych pracowników - obecnie skala tych świadczeń dotyczy około 1500 emerytów i kosztuje firmę rocznie ok. 3 mln zł. Wszystkie propozycje możliwe są do realizacji w obecnych warunkach ekonomicznych firmy, ale w przyszłości, przy dynamicznie zmieniającym się otoczeniu rynkowym, Spółki może nie będzie na takie rozwiązania stać.

Należy przy tym podkreślić, że warunki zatrudnienia w Veolii Energii Łódź przekraczają znacznie średnią rynkową w regionie. W ciągu ostatnich 7 lat wzrost średniorocznego wynagrodzenia wyniósł ponad 27% powyżej wskaźnika inflacji. Natomiast przeciętne wynagrodzenie w Spółce wynosi około 7200 zł brutto.

Wszelkie sprawy związane z działaniem spółki i dotyczące jej pracowników są na bieżąco omawiane z Organizacjami Związkowymi działającymi w spółce. Zarząd dokłada starań, aby informacje dotyczące perspektywy rozwoju i propozycji zmian w spółce docierały do wszystkich pracowników dbając przy tym o zapewnienie dialogu między stronami i poszanowanie praw pracowniczych.

Dlatego szanując prawo partnerów społecznych do demonstrowania niezadowolenia w każdej formie dopuszczalnej przez prawo wyrażamy nadzieję, że dialog społeczny w Veolii Energii Łódź będzie kontynuowany w toku merytorycznej dyskusji Związków Zawodowych z Zarządem i pozwoli na wypracowanie rozwiązań uwzględniających interesy Pracowników i Spółki.

\*\*\*

**Veolia Energia Łódź** jest jednym z największych przedsiębiorstw energetycznych w Polsce, którego podstawową działalnością jest wytwarzanie ciepła systemowego i energii elektrycznej w kogeneracji oraz zarządzanie, drugą co do wielkości, siecią ciepłowniczą w Polsce. Spółka, realizując założenia polityki zrównoważonego rozwoju grupy, tworzy i wdraża rozwiązania efektywne energetycznie, optymalne dla środowiska i społeczności lokalnych.

Spółka należy do grupy Veolia w Polsce od 2005 r. Veolia dostarcza ciepło systemowe dla około 60 proc. łódzkich klientów. Zaopatruje w ciepło największe inwestycje w mieście, w tym zakłady przemysłowe, instytucje użyteczności publicznej, centra handlowe i usługowe. [www.energiadlalodzi.pl](http://www.energiadlalodzi.pl)

**Grupa Veolia w Polsce** jest jednym z czołowych dostawców usług w zakresie zarządzania energią, gospodarki wodno-ściekowej i odpadowej. Veolia jest wieloletnim, sprawdzonym partnerem miast i przemysłu, oferującym usługi dostosowane do potrzeb swoich klientów. Zatrudnia około 4500 pracowników. Veolia tworzy i wdraża rozwiązania efektywne ekonomicznie i przyjazne dla środowiska. Tworzone przez grupę nowe modele biznesowe odpowiadają założeniom gospodarki o obiegu zamkniętym i przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju miast i przemysłu.

Grupa Veolia w Polsce prowadzi działalność w 74 miastach, w 40 zarządza sieciami ciepłowniczymi. Działa poprzez spółki: Veolia Energia Polska (holding), 7 głównych spółek operacyjnych – Veolia Energia Warszawa, Veolia Energia Łódź, Veolia Energia Poznań, Veolia Energia Poznań ZEC, Veolia term, Veolia Industry Polska, Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Tarnowskich Górach oraz ich spółki zależne. [www.veolia.pl](http://www.veolia.pl)

#### Kontakt:

---

Robert Warchoń, dyrektor komunikacji, Veolia Energia Łódź  
Tel. 667 620 622, e-mail: [robert.warchol@veolia.com](mailto:robert.warchol@veolia.com)