



KRYZYS GOSPODARCZY WYWOŁANY EPIDEMIA COVID-19

**Poradnik prawny Lege artis dla
przedsiębiorców**

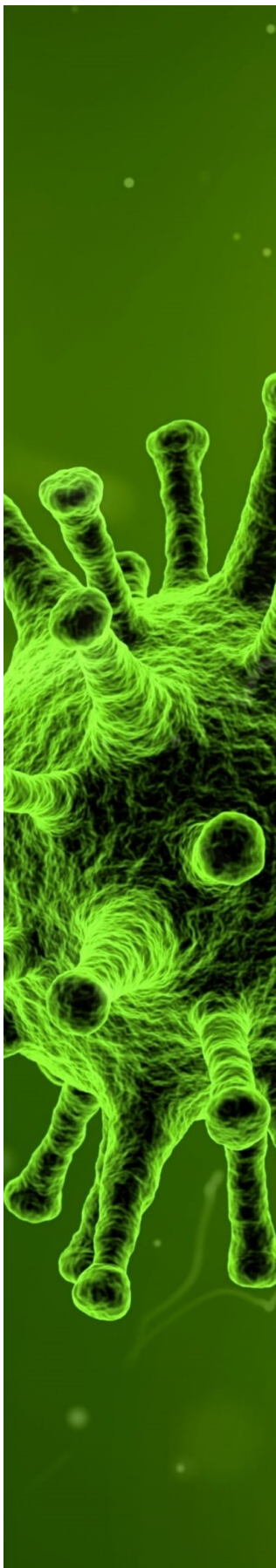
Instrumenty prawne przyjęte w " Ustawie COVID-19" tj. ustawie z dn. 27.03.2020r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

Bydgoszcz, marzec 2020

Spis treści

| | |
|--|----|
| Uelastycznienie prawa pracy na czas COVID-19..... | 5 |
| Czas pracy, okresy odpoczynku, porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia | 5 |
| Zwolnienie ze składek ZUS dla małych firm | 7 |
| Brak obowiązku podwyższenia dochodu do opodatkowania..... | 9 |
| Opłata za użytkowanie wieczyste płaćna do 30.06.2020r. | 11 |
| Przesunięcie terminu rozliczenia rocznego | 12 |
| (do 31.05.2020r.) | 12 |
| Rezygnacja z uproszczonych zaliczek na podatek dochodowy..... | 13 |
| Odroczenie terminów płatności | 14 |
| Szybsze rozliczanie straty podatkowej..... | 16 |
| Brak opłaty prologacyjnej (podatki/ZUS) | 17 |
| Do wójta o umorzenie czynszu za nieruchomości gminne | 18 |
| Do starosty o umorzenie czynszu za grunty państwowe..... | 20 |
| Postojowe dla przedsiębiorców i samozatrudnionych | 22 |
| Dofinansowanie od starosty na wynagrodzenia | 24 |
| Dofinansowanie od starosty dla osób samozatrudnionych | 27 |
| Brak obowiązku podwyższenia dochodu do opodatkowania..... | 29 |
| (zmniejszenie kwoty zaliczki/podatku)..... | 29 |
| Przedłużenie osobom prawnym terminu na złożenie zeznań rocznych – 31.05.2020r..... | 31 |
| Przedłużenie terminu zapłaty tzw. podatku od przychodów z budynków | 32 |
| Szybsze rozliczanie straty podatkowej..... | 33 |
| Przesunięcie terminu zapłaty zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowników i współpracowników..... | 34 |
| (1.06.2020r.)..... | 34 |
| Zwolnienie z obowiązku pracy pracownika młodocianego bez prawa do wynagrodzenia; uwaga: pracodawca zachowuje jednak prawo do refundacji..... | 35 |
| Poszerzenie zakresu finansowania działalność innowacyjnej..... | 36 |
| Udogodnienia dla osób niezdolnych do pracy..... | 37 |
| Orzeczenia, w tym orzeczenia odnoszące się do ustalenia prawa do świadczenia rehabilitacyjnego zachowują tymczasową ważność | 37 |
| Udogodnienia dla cudzoziemców - także w zakresie zezwoleń na pracę | 39 |
| Udogodnienia dla cudzoziemców. | 40 |
| Cudzoziemcy nie tracą tytułów pobytowych przez COVID-19..... | 40 |
| Terminy wprowadzenia PPK zostały przesunięte..... | 41 |
| Przesunięcia terminów zmian w VAT | 42 |

| | |
|--|----|
| Wydłużenie terminów do wydania interpretacji..... | 43 |
| 14 dni zamiast 3 dni na złożenie zawiadomienia (biała lista) | 44 |
| Schematy podatkowe – wydłużenie terminu do przekazania informacji do Szefa KAS | 45 |
| Informacja o cenach transferowych – wydłużenie terminu do 30.09.2020r. | 46 |
| Częściowe uchylenie zakazu handlu w niedzielę | 47 |
| Przedłużenie najmu lokalu do 30 czerwca 2020..... | 48 |
| Przedłużenie najmu mieszkania..... | 50 |
| Czasowe wyłączenie wypowiedzenia najmu..... | 51 |
| Dodatkowy zasiłek opiekuńczy – z mocą wsteczną od 25.03.2020r..... | 53 |
| Zapewnienie pomocy społecznej dla osoby w kwarantannie i jej rodziny | 54 |
| Dodatkowy zasiłek opiekuńczy oraz zasiłek chorobowy | 55 |
| – korzystne rozwiązania również dla pracowników wykonujących zawody medyczne | 55 |
| Dodatkowy zasiłek opiekuńczy – także dla rolników..... | 57 |
| Zmiana ustawy żłobkowej – nowe uprawnienia Ministra Rodziny i Pracy celem ochrony dzieci | 58 |
| Dodatkowe uprawnienia dla pracodawców | 59 |
| przedsiębiorców z sfery tzw. infrastruktury krytycznej..... | 59 |
| Przesunięcie terminu zgłoszenia do CRBR..... | 60 |
| Zdalne zgromadzenia wspólników i posiedzenia zarządu oraz rady nadzorczej | 61 |
| Odroczenie obowiązku rejestracji transakcji paliwami opałowymi w systemie SENT | 63 |
| Rozliczenie stron umów o świadczenie usług turystycznych..... | 64 |
| Rozliczenie stron umów o wykonanie imprez oraz zaliczek na usługi hotelarskie..... | 65 |
| Przewóz osób bez ustalonego rozkładu jazdy, a nawet bez licencji | 66 |
| Wpływ pandemii na zmiany umowy dot. zamówienia publicznego..... | 67 |
| Zawieszenie biegu terminów dot. ustawy prawo własności przemysłowej..... | 69 |
| Forma dokumentowa oświadczeń członków organów osób prawnych..... | 70 |



Szanowni Państwo!

Dla wszystkich nadszedł trudny okres związany z epidemią COVID-19 i nie możemy mieć złudzeń, że nie będzie miało to istotnego wpływu na krajową gospodarkę. Tym niemniej powinniśmy być optymistami, bo przecież „Orzeł może”.

Rząd przygotował rozwiązania prawne, które mają wesprzeć przedsiębiorców. Uciekamy od polityki i nie oceniamy tego, czy są to wystarczające środki i czy państwo nie powinno bardziej interweniować celem ochrony miejsc pracy. Pracujemy nad tym, co jako przedsiębiorcy uzyskaliśmy i rozważamy, jak efektywnie wykorzystać środki, które oddano nam do dyspozycji. W konsekwencji prawnicy Kancelarii Prawniczej Lege artis Kuropatwiński Lewicki Sp.k. wnikliwie przeanalizowali przepisy właśnie uchwalonej ustawy, którą roboczo nazwaliśmy „Ustawą COVID-19”.

Aktualnie wielu bohaterów dzisiejszych dni zмага się w bezpośredniej walce z epidemią i za to jesteśmy im wdzięczni. My nie potrafimy leczyć pacjentów, szyć maseczek, czy też przygotowywać posiłków dla pracowników służby zdrowia. Umiemy za to od ponad dwudziestu lat doradzać w efektywnym wykorzystywaniu regulacji prawnych i dlatego postanowiliśmy, że opracowanie poradnika dla przedsiębiorców będzie naszym małym wkładem we wspólnym rozwiązywaniu zaistniałej sytuacji.

Zachęcamy do lektury i wykorzystania opracowanych przez nas porad. Oczywiście będziemy je uzupełniać i aktualizować na naszym fanpageu na FB oraz blogu na stronie internetowej.

r.pr. Artur Lewicki
Partner zarządzający

Koronawirus – Środki pieniężne

Uelastycznienie prawa pracy na czas COVID-19

Czas pracy, okresy odpoczynku, porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia

U pracodawcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 i który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r., jest dopuszczalne:

- 1) ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku, (art. 132 § 1 kp), do nie mniej niż 8 godzin, i nieprzerwanego odpoczynku, do nie mniej niż 32 godzin, obejmującego co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego;
- 2) zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy oraz
- 3) zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

Jakie wartości traktować należy jako „spadek obrotów gospodarczych” – zob. opracowanie zawarte w niniejszym Poradniku, a odnoszące się do art. 15g Ustawy COVID-19.

Analogicznie, jak w przypadku art. 15g wskazane wyżej zmiany wymagają zawarcia porozumienia albo z przedstawicielami załogi albo związkami zawodowymi (które to, potencjalnie mogą zablokować to rozwiązanie).

W zakresie i przez czas określony w porozumieniu w sprawie wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy lub o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami nie stosuje się nie tylko przepisów wynikających z ponadzakładowego układu zbiorowego pracy oraz z zakładowego układu zbiorowego pracy warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy – przez co – przynajmniej w odniesieniu do możliwości zawarcia porozumienia wskazanego w pkt 3) powyżej rozumieć należy możliwość tymczasowego zmodyfikowania także treści stosunku pracy – w szczególności w zakresie wymiaru etatu oraz wynagrodzenia.

r.pr. Sebastian Ćwiora

Koronawirus – poprawa płynności finansowej

Zwolnienie ze składek ZUS dla małych firm

W myśl ustawy COVID-19 każdy przedsiębiorca, który był zgłoszony jako płatnik składek przed 1 lutego 2020 r. i zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, może uzyskać zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych składek ZUS-owskich. Zwolnienie to obejmuje składki należne za trzy miesiące – za okres od 1 marca do 31 maja 2020 r. Dotyczy ono składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych. Skorzystanie z tego zwolnienia nie jest uzależnione od spadku obrotów ani zmniejszenia się dochodów.

Przedsiębiorcy, którzy oprócz siebie na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczenia jeszcze inne osoby, mogą skorzystać ze zwolnienia ze składek niezależnie od wielkości przychodu i dochodu. Trochę inaczej jest w przypadku osób opłacających składki wyłącznie za siebie. Osoby te uzyskają zwolnienie ze składek, jeśli w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek osiągnęły przychód z działalności nie wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

W celu uzyskania zwolnienia należy złożyć stosowny wniosek do ZUS. Jednoosobowi przedsiębiorcy opłacający składki wyłącznie za siebie mają obowiązek złożyć także – pod rygorem odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznania oświadczenie, że w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie uzyskali przychodu z działalności wyższego niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w bieżącym roku.

Warunkiem zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek jest przesłanie deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych należnych za marzec, kwiecień i maj 2020 r. nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r., chyba że płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania.

Zgodnie z ustawą COVID-19 ZUS zwalnia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przesłania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięcznych należnych za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek, a w przypadku gdy płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania – w terminie nie dłuższym niż 30 dni od terminu, w którym powinna być opłacona składka za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.

r.pr. Piotr Wiśniewski

Koronawirus – Środki pieniężne

Brak obowiązku podwyższenia dochodu do opodatkowania

(zmniejszenie kwoty zaliczki/podatku)

Dłużnicy nie muszą powiększać swojego dochodu o zaliczaną do kosztów uzyskania przychodów wartość zobowiązania do zapłaty świadczenia pieniężnego, które nie zostało uregulowane (zasadniczo zwiększenie to powinno nastąpić począwszy od okresu rozliczeniowego, w którym upłynęło 90 dni od dnia upływu terminu zapłaty określonego na fakturze (rachunku) lub w umowie, do okresu, w którym zobowiązanie zostanie uregulowane).

Skorzystanie z tego udogodnienia będzie możliwe, o ile łącznie spełnione zostaną następujące warunki:

1) podatnik poniósł w danym okresie rozliczeniowym negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;

2) uzyskane przez podatnika w danym okresie rozliczeniowym przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego; tego warunku nie stosuje się do podatników, którzy:

a) stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów;

b) rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów;

c) rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w 2020r.

Zasadniczo dłużnicy opodatkowani podatkiem CIT podwyższą swój dochód dla potrzeb obliczenia zaliczki na podatek od 2021r (jeżeli dług nie zostanie wcześniej spłacony).

Powyższe udogodnienie ma szczególne znaczenie wobec przedsiębiorców, którzy mieli problemy z regulacją swych zobowiązań jeszcze przed epidemią koronawirusa, a które obecnie uległy znaczącemu umocnieniu. W ten sposób bowiem unikną zapłaty podwyższonych podatków/zaliczek. Tym niemniej rekomendujemy, aby każdy przedsiębiorca wewnętrznie opracował sobie analizę gospodarczą ze wskazaniem negatywnego wpływu epidemii na prowadzoną przez niego działalność, by móc wykazać spełnienie w/w warunków.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – poprawa płynności

Opłata za użytkowanie wieczyste płatna do 30.06.2020r.

(zamiast do 31.03.2020r.)

Zgodnie z Ustawą COVID-19 przesunięciu ulega termin zapłaty opłaty rocznej za użytkowanie wieczyste. Z uwagi na krótki okres pomiędzy uchwaleniem w/w ustawy, a pierwotnym terminem uiszczenia należnej opłaty tj. 31.03.2020r. istotne jest, by pilnie zmodyfikować uprzednio zaplanowane płatności i przesunąć termin ich realizacji na dzień 30.6.2020r.

Ten sam termin do uiszczenia opłaty za rok 2020 obowiązuje również w odniesieniu do opłat z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności tych gruntów.

Koronawirus – poprawa płynności

Przesunięcie terminu rozliczenia rocznego

(do 31.05.2020r.)

Złożenie organowi podatkowemu zeznania o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) za 2019 r. oraz wpłacenie należnego podatku dochodowego od osób fizycznych po upływie terminu na jego złożenie, nie później jednak niż w terminie do dnia 31 maja 2020 r. jest równoznaczne ze złożeniem przez podatnika podatku dochodowego od osób fizycznych zawiadomienia – czynnego żalu. W takim przypadku organ nie wszczyna postępowania w sprawie o przestępstwo skarbowe lub wykroczenie skarbowe, a wszczęte umarza.

Reasumując, przedsiębiorco – osobo fizyczna, jeśli nie masz nadpłaconego podatku, to możesz poczekać z rozliczeniem rocznym do końca maja i wówczas dokonać ewentualnej zapłaty podatku należnego za rok 2019.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – Środki pieniężne

Rezygnacja z uproszczonych zaliczek na podatek dochodowy

Podatnicy będący małymi podatnikami, którzy wybrali formę zapłaty zaliczek na podatek dochodowy w zryczałtowanej wysokości (zasadniczo 1/12 podstawy z roku poprzedniego), mogą w trakcie roku podatkowego zrezygnować z tej formy wpłacania zaliczek za miesiące marzec–grudzień 2020 r., jeżeli ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

W przypadku rezygnacji - zaliczki należne do końca roku oblicza się wg ogólnych zasad począwszy od miesiąca, za który podatnik ostatni raz zastosował uproszczoną formę wpłacania zaliczek. Przy obliczaniu tych zaliczek uwzględnia się zaliczki płacone w uproszczonej formie.

O rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek podatnicy informują w zeznaniu, składanym za 2020 r., co oznacza, że obecnie nie trzeba dokonywać żadnych czynności.

Powyższe rozwiązanie może okazać się bardzo korzystne w sytuacji, gdy w wyniku kryzysu podatnik uzyskuje znacząco niższe dochody i zaliczka w zryczałtowanej wysokości byłaby wyższa od zaliczki płaconej wg ogólnych zasad.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – poprawa płynności

Odroczenie terminów płatności

Na ostatnim etapie procesu legislacyjnego w Sejmie do Ustawy COVID-19 w przepisie dotyczącym wstrzymanie rozpoczęcia biegu i zawieszenie biegu już rozpoczętych terminów z zakresu prawa cywilnego dodane zostały słowa wskazujące na wstrzymanie terminów wykonania zobowiązań cywilnoprawnych (m.in. terminów płatności).

Zgodnie z art. 15zrr ust. 1 pkt 2 Ustawy COVID-19, w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 bieg terminów przewidzianych przepisami prawa cywilnego i administracyjnego: zasiedzenia, przedawnienia i innych terminów, których niezachowanie powoduje wygaśnięcie lub zmianę praw rzeczowych oraz roszczeń i wierzytelności wynikających ze stosunków cywilnoprawnych, **a także popadnięcie w opóźnienie** nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.

Popadnięcie w opóźnienie jest skutkiem uchybienia terminowi wykonania zobowiązania (np. terminowi płatności). Z przepisu tego wynikać ma – jak można przypuszczać – uchylenie skutku w postaci opóźnienia w wykonaniu zobowiązania. Przepis jest na tyle ogólnie sformułowany, że odnosi się do wykonania każdego zobowiązania zarówno pieniężnego (np. zapłata faktur), jak i niepieniężnego (wydanie towaru, wykonanie dzieła). Nie jest jasne, czy przepis ten uchyla również wymagalność świadczeń. Brak wymagalności świadczeń miał by skutki zarówno w zakresie czasowego uchylenie ochrony sądowej (brak wydania przez sąd wyroku ze względu na przedwczesność powództwa), jak też

więzałaby się z ograniczeniem możliwości potrącania wierzytelności. Nie budzi natomiast wątpliwości uchylenie stanu opóźnienia. Już jednak sam fakt uchylenia stanu opóźnienia w zakresie zobowiązań pieniężnych usuwa obowiązek zapłaty odsetek, co może być demotywujące do zapłaty wierzytelności i przyczynić się do powstania zatorów płatniczych.

Ustawodawca wprowadził jednak jednocześnie rozwiązanie, które umożliwia wierzycielowi „przywrócenie” obowiązywania zawieszonych terminów. W tym celu wierzyciel powinien wystosować pismo do dłużnika wzywające go do zapłaty w oznaczonym terminie. Przesłanką skuteczności takiego wezwania jest to, że brak zapłaty spowodować mógłby niebezpieczeństwo dla życia lub zdrowia ludzi lub zwierząt, poważną szkodę dla interesu społecznego albo grozić niepowetowaną szkodą materialną.

Dr Jarosław Kuropatwiński
radca prawny

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – poprawa płynności

Szybsze rozliczanie straty podatkowej

- Podatnicy – osoby fizyczne, którzy z powodu COVID-19 ponieśli w 2020 r. stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz uzyskali w 2020 r. łączne przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej są niższe o co najmniej 50% od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności
- Podatnicy – osoby prawne, którzy z powodu COVID-19, ponieśli stratę w roku podatkowym, który rozpoczął się przed dniem 1 stycznia 2020 r. a zakończy się po dniu 31 grudnia 2019 r., lub rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2019 r. a przed dniem 1 stycznia 2021 r. uzyskali w w/w roku podatkowym przychody niższe o co najmniej 50% od przychodów uzyskanych z tej działalności w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym pierwszy rok podatkowy

– mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł, dochód uzyskany w roku poprzedzającym, składając w tym celu korektę zeznania za ten rok.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Brak opłaty prolongacyjnej (podatki/ZUS)

Jeszcze przed uchwaleniem Ustawy COVID-19 zachęcaliśmy przedsiębiorców na naszym fanpage'u do składania wniosków o odroczenie terminu płatności podatku lub rozłożenie go na raty, jak również o odroczenie, rozłożenie na raty lub umorzenie zaległości podatkowej.

Wniosek winien być pozytywnie rozpatrzony w przypadkach uzasadnionych ważnym interesem podatnika lub interesem publicznym. Obecna sytuacja epidemiologiczna powinna wpłynąć na większą skłonność organów podatkowych do pozytywnego rozpatrywania wniosków podatników, co potwierdzają sygnały płynące z Ministerstwa Finansów, które zadeklarowało także szybsze procedowanie w tego rodzaju sprawach.

Rekomendujemy Państwu dokonanie analiz finansowych i rozważenie wystąpienia ze stosownym wnioskami.

Ustawa COVID-19 przewiduje, że w okresie stanu epidemii (obowiązuje w Polsce od 20.03.2020r.) i 30 dni po jego odwołaniu nie będzie naliczana opłata prolongacyjna, co tym bardziej powinno zachęcać do składania wniosków. Uwaga: opłata nie będzie naliczana tylko w odniesieniu do należności stanowiących dochód państwa, a nie stanowiących dochód gminy (np. podatku od nieruchomości).

Zalecamy także do równoległego wdrażania analogicznych procedur w odniesieniu do składek na ubezpieczenia społeczne, gdyż przepisy Ustawy COVID-19 także przewidują zwolnienie z opłaty prolongacyjnej.

r.pr. Artur Lewicki

Koronawirus – poprawa płynności finansowej

Do wójta o umorzenie czynszu za nieruchomości gminne

Pomocą dla przedsiębiorców w czasach kryzysu mogą być ulgi w opłacaniu należności cywilnoprawnych na rzecz gmin. W odniesieniu do nieruchomości gminnych ustawa COVID-19 upoważnia rady gmin do podjęcia **uchwał o odstąpieniu od dochodzenia** należności cywilnoprawnych gmin od podmiotów, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z negatywnymi konsekwencjami ekonomicznymi spowodowanymi rozprzestrzenianiem się koronawirusa. Podmiot taki, aby móc otrzymać tego rodzaju wsparcie, powinien jednak złożyć wniosek o odstąpienie od dochodzenia należności. Analogiczną kompetencję ustawa COVID-19 przyznaje radom powiatów i sejmikom województw w odniesieniu do nieruchomości tych jednostek samorządu terytorialnego.

Niezależnie od opisanej wyżej kompetencji, rady gmin i powiatów oraz sejmiki województw mogą podejmować uchwały określające zasady umarzania, odraczania zapłaty i rozkładania na raty należności pieniężnych o charakterze cywilnoprawnym przypadających tym jednostkom samorządu terytorialnego za czas stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii na zasadach ogólnych (na podstawie upoważnienia zawartego w ustawie o finansach publicznych).

Co jednak najbardziej istotne, ustawa COVID-19 przewiduje **rozwiązanie tymczasowe** - na okres **do czasu podjęcia** przez odpowiednie rady gmin i powiatów oraz sejmiki województw wymienionych **uchwał**. Zanim rady i sejmiki podejmą stosowne uchwały, należności cywilnoprawne jednostek samorządu terytorialnego za czas stanu zagrożenia epidemicznego albo

stanu epidemii, ale jedynie z tytułu oddania nieruchomości w najem, **dzierżawę lub użytkowanie**, mogą być **umarzane, rozkładane na raty** lub terminy ich zapłaty mogą zostać **odroczone** przez odpowiednio **wójta** (burmistrza, prezydenta miasta), zarząd powiatu albo zarząd województwa. Analogiczne rozwiązanie przyjęto w przypadku odstąpienia od dochodzenia wymienionych należności od podmiotu, którego płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

Można się spodziewać, że wkrótce o udzielenie ulg w zapłacie czynszu najmu lub dzierżawy będzie się ubiegać wielu przedsiębiorców. Warto więc jak najszybciej składać takie wnioski, wykazując w nich wpływ obowiązujących obecnie ograniczeń i innych skutków epidemii na sytuację ekonomiczną wnioskującego przedsiębiorcy.

r.pr. Piotr Wiśniewski

Koronawirus – poprawa płynności finansowej

Do starosty o umorzenie czynszu za grunty państwowe

Źródłem oszczędności w czasach kryzysu spowodowanego koronawirusem mogą okazać się należności cywilnoprawne przypadające Skarbowi Państwa z tytułu oddania nieruchomości państwowych w najem, dzierżawę lub użytkowanie. Należnościami tymi są przede wszystkim czynsze za dzierżawę lub najem nieruchomości państwowych. Ustawa COVID-19 wprowadziła pewne uproszczenia w stosunku do ogólnych reguł przyznawania ulg w zapłacie tych należności.

W przypadku nieruchomości państwowych starosta uzyskał kompetencję do **umorzenia** należności z tytułu oddania ich w najem, dzierżawę lub użytkowanie, przypadających za okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, **bez zgody wojewody**. W normalnych warunkach taka zgoda wojewody jest wymagana. Starosta nie potrzebuje też zgody wojewody, aby **odroczyć zapłatę** lub **rozłożyć na raty** wymienione należności przypadające za czas stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

Mimo pewnego uproszczenia procedury przyznawania ulg dotyczących należności z tytułu oddania w najem, dzierżawę lub użytkowanie nieruchomości państwowych, ten, kto ubiega się o takie zwolnienie musi spełnić ogólne przesłanki uzasadniające udzielenie tego rodzaju wsparcia. W przypadku umorzenia tych należności w całości jest to wykazanie **ważnego interesu zobowiązanego do zapłaty lub interesu publicznego**. W wypadku umorzenia ich **w części**, odroczenia lub

rozłożenia na raty należy wykazać, że udzielenie takiej ulgi jest uzasadnione **względnymi społecznymi lub gospodarczymi, w szczególności możliwościami płatniczymi dłużnika**. Wydaje się jednak, że w zaistniałej sytuacji dla wielu przedsiębiorców wykazanie tych przesłanek nie będzie trudne.

Ustawa COVID-19 przewiduje również, że starosta bez zgody wojewody może **odstąpić od dochodzenia** wymienionych należności na wniosek podmiotu, którego płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku epidemią.

Warto już teraz składać takie wnioski. Należy jednak pamiętać, że nadal wymagają one szczegółowego uzasadnienia. Podmiot ubiegający się o ulgę powinien wykazać przede wszystkim, w jaki sposób rozprzestrzenianie się wirusa SARS-CoV-2 i wprowadzone przez władze publiczne ograniczenia wpłynęły na jego sytuację ekonomiczną. W tym celu do wniosku o zastosowanie ulgi powinien przedłożyć odpowiednie dowody potwierdzające spadek obrotów i pogorszenie płynności finansowej.

r.pr. Piotr Wiśniewski

Koronawirus – środki pieniężne

Postojowe dla przedsiębiorców i samozatrudnionych

Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez przedsiębiorcę albo osobę, z którą została zawarta umowa cywilnoprawna [agencyjna, zlecenie, o dzieło lub o świadczenie usług (o ile w/w osoby nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu)].

Zasadniczo świadczenie postojowe przysługuje **przedsiębiorcy**, jeśli nie zawiesił działalności, a uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe przychód był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od kwoty 15.681 zł. Dodatkowo przysługuje ono przedsiębiorcy, który zawiesił działalność po dniu 31 stycznia 2020 r., a uzyskany przez niego w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, także nie był wyższy od w/w kwoty. Wymogi te nie dotyczą przedsiębiorców rozliczających się wg karty podatkowej.

Natomiast osoba wykonująca **umowę cywilnoprawną** otrzyma świadczenie postojowe jeżeli umowa cywilnoprawna została zawarta nie później niż w dniu 1 lutego 2020 r., a wynagrodzenie z tytułu jej wykonywania wynosi także nie więcej niż 15.681 zł.

Świadczenie postojowe wynosi 2080 zł., lecz w niektórych przypadkach podlega obniżeniu, chyba że samozatrudniony uzyskiwał mniejsze wynagrodzenie od połowy minimalnego wynagrodzenia (1300 zł) - wówczas będzie to kwota tego otrzymywanego wynagrodzenia. Rząd będzie mógł samodzielnie podjąć decyzję o ponownej wypłacie świadczenia postojowego.

Celem uzyskania tego świadczenia konieczne będzie złożenie wniosku do ZUS - bezpośrednio (przedsiębiorcy) albo za pośrednictwem zleceniodawcy lub zamawiającego (samozatrudnieni). Wniosek wraz z załącznikami będzie mógł być złożony pisemnie lub elektronicznie. Wypłata świadczenia postojowego następować będzie wyłącznie w formie bezgotówkowej.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – Środki pieniężne

Dofinansowanie od starosty na wynagrodzenia

Ustawa COVID-19 pozwala ubiegać się mikro, małym i średnim przedsiębiorcom o wsparcie Starosty na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Okres wsparcia wynosi 3 miesiące.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym, obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

W zależności od wielkości spadku obrotów dofinansowanie wynosi:

- 1) spadek obrotów o co najmniej 30% – dofinansowanie może być

przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;

- 2) spadek obrotów o co najmniej 50% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- 3) spadek obrotów o co najmniej 80% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowanie może być przyznane od dnia złożenia wniosku na okres **nie dłuższy niż 3 miesiące**, aczkolwiek Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnieniu w danym miesiącu pracowników objętych umową, oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Warunkiem otrzymania dofinansowania jest utrzymanie w zatrudnieniu pracowników objętych umową, przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

r.pr. Przemysław Wolski

Koronawirus – Środki pieniężne

Dofinansowanie od starosty dla osób samozatrudnionych

Ustawa COVID-19 pozwala ubiegać tzw. samozatrudnionym, czyli przedsiębiorcom niezatrudniającym pracowników o dofinansowanie przez Starostę części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów w następstwie COVID-19.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Dofinansowanie wynosi odpowiednio, w przypadku spadku obrotów o:

- 1) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,

- 2) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- 3) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Pomoc wypłacana będzie w okresach miesięcznych, nie dłużej niż 3 miesiące, aczkolwiek Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, przedłużyć ten okres.

Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

r.pr. Przemysław Wolski

Koronawirus – Środki pieniężne

Brak obowiązku podwyższenia dochodu do opodatkowania

(zmniejszenie kwoty zaliczki/podatku)

Dłużnicy nie muszą powiększać swojego dochodu o zaliczaną do kosztów uzyskania przychodów wartość zobowiązania do zapłaty świadczenia pieniężnego, które nie zostało uregulowane (zasadniczo zwiększenie to powinno nastąpić począwszy od okresu rozliczeniowego, w którym upłynęło 90 dni od dnia upływu terminu zapłaty określonego na fakturze (rachunku) lub w umowie, do okresu, w którym zobowiązanie zostanie uregulowane).

Skorzystanie z tego udogodnienia będzie możliwe, o ile łącznie spełnione zostaną następujące warunki:

- 1) podatnik poniósł w danym okresie rozliczeniowym negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
- 2) uzyskane przez podatnika w danym okresie rozliczeniowym przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego; tego warunku nie stosuje się do podatników, którzy:
 - a) stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów;
 - b) rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów;
 - c) rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w 2020r.

Zasadniczo dłużnicy opodatkowani podatkiem CIT podwyższą swój dochód dla potrzeb obliczenia zaliczki na podatek od 2021r (jeżeli dług nie zostanie wcześniej spłacony).

Powyższe udogodnienie ma szczególne znaczenie wobec przedsiębiorców, którzy mieli problemy z regulacją swych zobowiązań jeszcze przed epidemią koronawirusa, a które obecnie uległy znaczącemu umocnieniu. W ten sposób bowiem unikną zapłaty podwyższonych podatków/zaliczek. Tym niemniej rekomendujemy, aby każdy przedsiębiorca wewnętrznie opracował sobie analizę gospodarczą ze wskazaniem negatywnego wpływu epidemii na prowadzoną przez niego działalność, by móc wykazać spełnienie w/w warunków.

r.pr. Artur Lewicki

Koronawirus – poprawa płynności

Przedłużenie osobom prawnym terminu na złożenie zeznań rocznych – 31.05.2020r.

W piątek 27.03.2020r. ukazało się rozporządzenie Ministra Finansów (poz. 542), na mocy którego przedłuża się **do 31.05.2020r.** termin do złożenia zeznania rocznego za rok, który zakończył się w okresie 1.12.2019-31.01.2020.

Przedłużenie tego terminu oznacza także przesunięcie terminu do zapłaty podatku należnego wykazanego w zeznaniu rocznym (różnicy pomiędzy zaliczkami a podatkiem).

Natomiast podatnicy – osoby prawne, których rok podatkowy kończy się w okresie 1.12.2019-31.03.2020 i osiągnęli wyłącznie dochody zwolnione z podatku na podstawie zwolnienia podmiotowego lub uzyskali przychody z działalności pożytku publicznego, które stanowiły co najmniej 80% łącznych przychodów – tym podatnikom termin do złożenia zeznania rocznego (i zapłaty podatku) przedłużono do 31.07.2020r.

Dodatkową zaletą tego przesunięcia jest fakt wydłużenia czasu na dokonanie symulacji ewentualnego wykorzystania straty podatkowej za rok 2019, gdyż takie rozwiązanie przynosi procedowana obecnie Ustawa-COVID-19.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – poprawa płynności

Przedłużenie terminu zapłaty tzw. podatku od przychodów z budynków

Przedłużeniu uległ termin zapłaty tzw. podatku od przychodów z budynków za miesiące marzec-maj 2020r. i aktualnie jest nim 20 lipca 2020 r.

Dotyczy to podatników spełniających łącznie następujące warunki:

- 1) podatnik poniósł w danym miesiącu negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19,
- 2) uzyskane przez podatnika w danym miesiącu przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – poprawa płynności

Szybsze rozliczanie straty podatkowej

- Podatnicy – osoby fizyczne, którzy z powodu COVID-19 ponieśli w 2020 r. stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz uzyskali w 2020 r. łączne przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej są niższe o co najmniej 50% od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności
- Podatnicy – osoby prawne, którzy z powodu COVID-19, ponieśli stratę w roku podatkowym, który rozpoczął się przed dniem 1 stycznia 2020 r. a zakończy się po dniu 31 grudnia 2019 r., lub rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2019 r. a przed dniem 1 stycznia 2021 r. uzyskali w w/w roku podatkowym przychody niższe o co najmniej 50% od przychodów uzyskanych z tej działalności w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym pierwszy rok podatkowy

– mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł, dochód uzyskany w roku poprzedzającym, składając w tym celu korektę zeznania za ten rok.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – poprawa płynności

Przesunięcie terminu zapłaty zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowników i współpracowników

(1.06.2020r.)

W przypadku zaliczek na podatek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez płatników, obowiązek przekazania tych zaliczek do organu podatkowego podlega wykonaniu w terminie do dnia 1 czerwca 2020 r., jeżeli płatnicy ci ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

Przesunięcie tego terminu stosuje się odpowiednio do płatników, dokonujących świadczeń z tytułu działalności wykonywanej osobiście (zasadniczo dotyczy to umów zlecenia i umów o dzieło) z tytułu praw autorskich i praw pokrewnych.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Zwolnienie z obowiązku pracy pracownika młodocianego bez prawa do wynagrodzenia; uwaga: pracodawca zachowuje jednak prawo do refundacji

W okresie czasowego ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty wprowadzonego na podstawie przepisów wydanych na podstawie ustawy Prawo oświatowe **pracodawca zwalnia młodocianego pracownika odbywającego przygotowanie zawodowe z obowiązku świadczenia pracy.**

W okresie tego zwolnienia pracownik młodociany nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

Pracodawca, z którym zawarta została umowa o refundację, o której mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w przypadku wypłaty młodocianemu pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, wynagrodzenia za okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy, w całości lub w części, zachowuje prawo do refundacji.

r.pr. Sebastian Ćwiora

Koronawirus – Środki pieniężne

Poszerzenie zakresu finansowania działalność innowacyjnej

W tym szczególnie trudnym dla przedsiębiorców okresie, ustawodawca dał dodatkowe narzędzia do pozyskania nowych środków finansowych w formie kredytu oraz możliwości częściowego jego umorzenia, w sytuacji podjęcia przez przedsiębiorcę projektu wprowadzającego innowację technologiczną.

Kluczową zmianą jest poszerzenie definicji inwestycji technologicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 maja 2008 r. o niektórych formach wspierania działalności innowacyjnej. Dotąd definicja ta ograniczona była do zakupu nowej technologii, jej wdrożeniu oraz uruchomieniu na jej podstawie wytwarzania nowych lub znacząco ulepszonych produktów, procesów lub usług.

Zgodnie z ustawą COVID-19 inwestycją technologiczną jest także zapewnienie warunków dla prowadzenia produkcji tych produktów, procesów lub usług. Ponadto przyjęto rozwiązanie, zgodnie z którym udział własny przedsiębiorcy w takiej inwestycji może pochodzić także z pomocy publicznej.

r.pr. Przemysław Wolski

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Udogodnienia dla osób niezdolnych do pracy

Orzeczenia, w tym orzeczenia odnoszące się do ustalenia prawa do świadczenia rehabilitacyjnego zachowują tymczasową ważność

Zgodnie z Ustawą COVID-19 orzeczenia o:

- 1) częściowej niezdolności do pracy,
- 2) całkowitej niezdolności do pracy,
- 3) całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji,
- 4) niezdolności do samodzielnej egzystencji,

– wydane na czas określony których ważność upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii albo w okresie 30 dni bezpośrednio następujących po ich odwołaniu, zachowują ważność przez okres kolejnych 3 miesięcy od dnia upływu terminu ich ważności, nie dłużej jednak niż do dnia wydania nowego orzeczenia stanowiącego podstawę do wydania decyzji w sprawie świadczenia, jeżeli przed upływem terminu ważności tych orzeczeń albo w ciągu 30 dni po upływie terminu ważności tych orzeczeń zostanie złożony wniosek o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres.

Orzeczenie o okolicznościach uzasadniających ustalenie uprawnień do świadczenia rehabilitacyjnego, wydane na podstawie przepisów tzw. ustawy zasiłkowej, którego ważność upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii zachowuje ważność przez okres kolejnych 3 miesięcy od dnia upływu terminu ważności tego orzeczenia, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia stanowiącego podstawę do wydania decyzji w sprawie świadczenia oraz nie dłużej niż przez okres, 12 miesięcy), jeżeli przed upływem terminu ważności tego orzeczenia albo w ciągu 30 dni po upływie terminu ważności tego orzeczenia zostanie złożony wniosek o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres.

r.pr. Sebastian Ćwiora

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – Ułatwienia organizacyjne i formalne

Udogodnienia dla cudzoziemców - także w zakresie zezwoleń na pracę

Podobnie, jak w przypadku tytułów pobytowych (wizy, zezwolenia) ustawodawca przewidział przedłużenie ważności dokumentów umożliwiających świadczenie pracy przez cudzoziemców.

Jeżeli ostatni dzień ważności zezwolenia na pracę, przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, okres ważności tego zezwolenia na pracę ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni. Przepis zdania pierwszego stosuje się odpowiednio do decyzji o przedłużeniu zezwolenia na pracę lub przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową. W przypadku przedłużenia okresu ważności zezwolenia na pracę wnioski o przedłużenie zezwolenia składa się nie wcześniej niż w terminie 90 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę określonego w tym zezwoleniu i nie później niż w ostatnim dniu okresu ważności przedłużonego na podstawie ust. 1.

Jeżeli w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń, wskazano okres pracy, którego koniec przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, cudzoziemiec może wykonywać pracę określoną oświadczeniem na rzecz podmiotu, który złożył oświadczenie, w okresie lub okresach nieobjętych oświadczeniem do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni, bez zezwolenia na pracę. Takiego dodatkowego okresu wykonywania pracy nie wlicza się jednak do okresu wykonywania pracy objętego okresem ważności danego zezwolenia na pracę.

r.pr. Sebastian Ćwiora

Koronawirus – Ułatwienia organizacyjne i formalne

Udogodnienia dla cudzoziemców.

Cudzoziemcy nie tracą tytułów pobytowych przez COVID-19

Jeżeli termin do złożenia przez cudzoziemca wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy zgodnie z ustawą o cudzoziemcach wypada w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, termin ten ulega przedłużeniu do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania odpowiednio stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie biegu przedłużonego terminu uważa się będzie za legalny w rozumieniu ustawy o cudzoziemcach, jeżeli cudzoziemiec złoży wniosek w tym terminie.

Analogicznie jeżeli ostatni dzień okresu pobytu cudzoziemca na podstawie wizy krajowej przypada w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego, a w przypadku ogłoszenia stanu epidemii – w okresie jego obowiązywania, ogłoszonych w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, okres pobytu na podstawie tej wizy oraz okres ważności tej wizy ulegają przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania odpowiednio stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

r.pr. Sebastian Ćwiora

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Terminy wprowadzenia PPK zostały przesunięte

Powyższa zmiana oznacza w szczególności, iż przedsiębiorcy zatrudniający co najmniej 50 osób nie muszą zawierać umowy o zarządzanie PPK do 24 kwietnia 2020 roku, a umowy o prowadzenie PPK – najpóźniej do 11 maja 2020 – terminy te zostały bowiem przesunięte aż o 9 miesięcy; rozwiązanie ma duże znaczenie dla pracodawcy w kontekście kosztów zatrudnienia, pracownikom da natomiast czas na spokojne zastanowienie się, czy warto uczestniczyć w PPK.

W przypadku podmiotów zatrudniających, które zatrudniają co najmniej 20 osób zatrudnionych według stanu na dzień 31 grudnia 2019r. PPK miały funkcjonować od dnia 1 lipca 2020r. – tym samym zgodnie z w/w znowelizowanym przepisem obowiązek ten powstanie (podobnie, jak w przypadku przedsiębiorców zatrudniających co najmniej 50 pracowników) z dniem 1 października 2020 roku.

Natomiast pozostałe podmioty obowiązane będą wprowadzić PPK nie z dniem 1 stycznia 2021 roku, a 3 miesiące później - 1 kwietnia 2021 roku (o ile rzecz jasna nie okaże się, że z udziału w PPK, przed powstaniem obowiązku zawarcia w/w umów zrezygnowały wszystkie zatrudniane przez nią osoby)

r.pr. Sebastian Ćwiora

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Przesunięcia terminów zmian w VAT

Ustawa COVID-19 opóźnia wejście w życie niektórych obowiązków i rozwiązań w podatku VAT. Na szczególną uwagę zasługują:

- Nowa matryca VAT stosowana będzie od 1.07.2020r. co oznacza, że:
 - Do 30.06.2020r. stosowane będą dotychczasowe przepisy dotyczące stawek podatku VAT,
 - W w/w terminie nadal stosowana będzie Polska Klasyfikacja Wyrobów i Usług (PKWiU 2008),
 - Wydane w w/w terminie wiążące informacje stawkowe (WIS) będą zapewniały podatnikom ochronę dla czynności wykonywanych po 30.06.2020r.
- Rozbudowany JPK, który zastąpi deklaracje VAT, zostanie wdrożony także od 1 lipca br.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Wydłużenie terminów do wydania interpretacji

W przypadku wniosków o wydanie interpretacji indywidualnej złożonych i nierozpatrzonych do dnia wejścia w życie Ustawy COVID-19, jak również wniosków złożonych od dnia wejścia w życie tej ustawy do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, a w przypadku ogłoszenia stanu epidemii – do dnia jego odwołania, trzymiesięczny termin do wydania interpretacji uległ przedłużeniu o 3 miesiące.

Dodatkowo, w drodze rozporządzenia termin ten może ulec przedłużeniu o dalsze okresy, nie więcej jednak niż o 3 miesiące.

Informacja tę zamieściliśmy w grupie „ułatwienia organizacyjne i formalne”, lecz należy mieć świadomość, że instrument ten związany jest z ograniczeniem efektywnej pracy administracji skarbowej i zapewnieniem wydłużenia jej pracownikom okresu procedowania nad złożonymi przez podatników wnioskami. Natomiast dla podatników niestety oznacza to znaczące wydłużenie okresu, gdy zgłoszone przez nich wątpliwości dotyczące interpretacji przepisów podatkowych zostaną wyjaśnione. W praktyce złożone przez nich obecnie wnioski zostaną rozpatrzone najszybciej pod koniec br.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

14 dni zamiast 3 dni na złożenie zawiadomienia (biała lista)

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonych z powodu COVID-19, termin na złożenie do naczelnika urzędu skarbowego właściwego dla wystawcy faktury zawiadomienia dotyczącego zapłaty na rachunek bankowy, który nie jest na tzw. białej liście ulega wydłużeniu z trzech (3) dni do czternastu (14) dni od dnia złożenia przelewu.

Pamiętajmy, że po upływie okresu zagrożenia lub stanu epidemii znowu wrócimy do bardzo krótkiego, trzydniowego terminu na złożenie w/w zawiadomienia.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Schematy podatkowe – wydłużenie terminu do przekazania informacji do Szefa KAS

W przypadku schematu podatkowego termin do przekazania informacji do Szefa KAS nie rozpoczyna się, a rozpoczęty podlega zawieszeniu w okresie od dnia 31 marca do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii, nie dłużej jednak niż do dnia 30 czerwca 2020 r.

W przypadku przedłużenia terminów należy mieć zawsze na uwadze monitorowanie momentu, gdy stan zawieszenia się kończy i termin na dokonanie zgłoszenia zaczyna biec na nowo.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – Ułatwienia organizacyjne i formalne

Informacja o cenach transferowych – wydłużenie terminu do 30.09.2020r.

Przedłuża się do dnia 30 września 2020 r. termin do złożenia informacji o cenach transferowych. Przedłużenie dotyczy podmiotów, których rok podatkowy lub rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r. a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019r.

r.pr. Artur Lewicki

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – Ułatwienia organizacyjne i formalne

Częściowe uchylenie zakazu handlu w niedzielę

W związku z wystąpieniem COVID-19 w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz **w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu** zniesiony zostaje zakaz handlu w niedziele i święta w zakresie wykonywania czynności związanych z handlem, polegających na rozładowywaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towarów pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności.

Zwolnienie powyższe jednak nie obowiązuje w niedziele, w które przypada święto. Niestety ustawodawca nie zdefiniował które z towarów są towarami pierwszej potrzeby. Wydaje się, że produkty żywnościowe, środki higieniczne i sanitarne, lekarstwa to grupy produktów, które z zasady spełniają tę definicję.

r.pr. Przemysław Wolski

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Przedłużenie najmu lokalu do 30 czerwca 2020

Ustawa COVID-19 daje najemcom lokali prawo przedłużenia najmu do 30 czerwca 2020 r. na warunkach dotychczasowych. Rozwiązanie to ma stabilizować najem na okres kryzysu epidemiologicznego, przeciwdziałając przeprowadzkom w tym okresie.

Uprawnienie do przedłużenia najmu nie dotyczy jednak najemców naruszających umowę najmu w sposób dokładnie określony w ustawie. W skrócie naruszenia wyłączające prawo do przedłużenia najmu można określić jako: zaleganie z czynszem i opłatami, używanie lokalu w sposób sprzeczny z umową lub niezgodnie z jego przeznaczeniem, dewastujących lokal, bezprawne oddanie lokalu osobie trzeciej). W przypadku lokalu mieszkalnego, uprawnienie do przedłużenia najmu wyłączone zostało także w odniesieniu do najemcy, któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

Uprawnienie do przedłużenia najmu dotyczy tylko umów najmu lokalu. Nie znajduje ono zatem zastosowania do innych umów najmu (nieruchomości, pojazdów itd.). Najem lokalu jest podtypem najmu uregulowanym w kodeksie cywilnym. Odróżnienie umowy najmu lokalu od umowy najmu nieruchomości nie zawsze jest łatwe w praktyce i będzie zapewne narażać na problemy przy wykładni Ustawy COVID-19. Stwierdzić należy, że przez lokal na użytek przepisów o najmie rozumie się każdy lokal w znaczeniu technicznym; nie tylko więc lokal wyodrębniony (stanowiący odrębną nieruchomość), ale także lokal niewyodrębniony. Bez znaczenia jest to jakie prawo do lokalu przysługuje wynajmującemu do lokalu (własność, spółdzielcze własnościowe prawo do lokalu).

Przedłużenie najmu nie następuje automatycznie. Wymaga ono złożenia przez najemcę odpowiedniego oświadczenia, które powinno zostać doręczone wynajmującemu najpóźniej w dniu upływu okresu obowiązywania umowy najmu. Oświadczenie złożone po upływie okresu najmu nie wywołuje skutku przedłużającego najem.

Dr Jarosław Kuropatwiński
radca prawny

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Przedłużenie najmu mieszkania

Ustawa COVID-19 daje najemcy prawo do odroczenia skutku wypowiedzenia umowy najmu lokalu mieszkalnego lub wysokości czynszu, który wystąpić miałby w okresie epidemii. W przypadku gdy wypowiedzenie umowy nastąpiło przed dniem wejścia w życie tej ustawy, a termin tego wypowiedzenia upływa po tym dniu, lecz przed dniem 30 czerwca 2020 r., to wówczas termin wypowiedzenia może ulec przedłużeniu do dnia 30 czerwca 2020r. Aby jednak tak się stało, najemca musi złożyć wynajmującemu stosowne oświadczenie przed upływem terminu, w którym wystąpić miałby skutek wypowiedzenia.

Prawo najemcy do przedłużenia najmu nie przysługuje w przypadku wypowiedzenia umowy najmu najemcy lokalu mieszkalnego z powodu zaległości czynszowych. Nie służy ono także najemcy, który ma tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

Dr Jarosław Kuropatwiński
radca prawny

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Czasowe wyłączenie wypowiedzenia najmu

Ustawa COVID-19 uniemożliwia do 30 czerwca 2020 r. złożenie przez wynajmującego wypowiedzenia umowy najmu lub wysokości czynszu. Przepis ten dotyczy każdej umowy najmu, niezależnie od tego, co jest jej przedmiotem (nieruchomość, lokal, samochód). Biorąc pod uwagę intencje ustawodawcy oraz inne rozwiązania zastosowane w tej ustawie, uznać należy, że chodzi w tym wypadku o wyłączenie w okresie do 30 czerwca 2020 skutku w postaci ustania stosunku najmu (lub odpowiednio podwyższenie czynszu), nie zaś o możliwość samego złożenia wypowiedzenia przez wynajmującego. Wynajmujący może więc złożyć oświadczenie o wypowiedzeniu, jeśli jego skutek upłynie po 30 czerwca 2020. Dyskusyjna jest sankcja dla oświadczenia o wypowiedzeniu, które miałyby upłynąć przed 30 czerwca 2020. Zgodne z intencją ustawodawcy wydawałoby się przesunięcie skutku wypowiedzenia na dzień po ustaniu skutku epidemii. Tym niemniej liczyć należy się z prostą sankcją nieważności wypowiedzenia niezgodnego z tą regulacją (art. 58 § 1 k.c.). Jeśli jednak wypowiedzenie miałyby być skuteczne w świetle prawa dotychczasowego z dniem 31 maja 2020, to dopuszczalne wydaje się sformułowanie tego wypowiedzenia w taki sposób, że zgodnie z Ustawą COVID-19 skuteczne stanie się ono z dniem 1 lipca 2020.

W analizowanej regulacji ograniczone zostało wyłącznie prawo wynajmującego do wypowiedzenia umowy najmu. Prawo najemcy pozostaje bez zmian.

Omawiane ograniczenie nie obowiązuje jednak w kilku wyjątkowych przypadkach. W odniesieniu do umowy najmu lokalu mieszkalnego przepis ten nie ogranicza prawa wynajmującego do wypowiedzenia umowy z powodu naruszenia umowy przez najemcę w zakresie jego zobowiązań niepieniężnych. Wynajmujący zostaje jednak ograniczony w prawie do wypowiedzenia umowy najmu z powodu zaległości czynszowych. Wynajmujący zachowuje również prawo do wypowiedzenia, jeśli najemcy przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, o ile lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

Ograniczenia prawa wynajmującego do wypowiedzenia umowy nie stosuje się w przypadku wypowiedzenia umowy najmu lokalu użytkowego w związku z naruszeniem przez najemcę postanowień tej umowy najmu lub przepisów prawa dotyczących sposobu używania tego lokalu lub w związku z koniecznością rozbiórki lub remontu budynku, w którym znajduje się ten lokal.

Dr Jarosław Kuropatwiński
radca prawny

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy – z mocą wsteczną od 25.03.2020r.

Ustawa COVID-19 zmienia w sposób korzystny dla rodziców (opiekunów) przepisy dotyczące dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Będą oni mogli ubiegać się, na dotychczasowych zasadach (wniosek składany u pracodawcy albo w ZUS) o dodatkowy zasiłek opiekuńczy także po 25 marca 2020r., - z uwagi na chwilę wejścia w życie ustawy COVID-19 zasiłek ten będzie przysługiwać z mocą wsteczną od 25 marca 2020 roku.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługiwać będzie także ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dorosłą osobą niepełnosprawną.

Zasiłek przysługiwać będzie przez okres nie dłuższy niż 14 dni, jednakże Rada Ministrów jest uprawniona do określenia dłuższego okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego biorąc pod uwagę okres na jaki zostały zamknięte żłobki, kluby dziecięce, przedszkola, szkoły, placówki pobytu dziennego oraz inne placówki lub okres niemożności sprawowania opieki przez nianie lub opiekunów dziennych

r.pr. Sebastian Ćwiora

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Zapewnienie pomocy społecznej dla osoby w kwarantannie i jej rodziny

Z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, przyznanie świadczeń, o których mowa w ustawie o pomocy społecznej, w szczególności osobie lub rodzinie, które zostały poddane kwarantannie w związku z podejrzeniem zakażenia lub choroby zakaźnej, nie wymaga przeprowadzenia rodzinnego wywiadu środowiskowego, a ustalenie sytuacji osobistej, rodzinnej, dochodowej i majątkowej może nastąpić na podstawie:

- 1) rozmowy telefonicznej z pracownikiem socjalnym, oraz
- 2) dokumentów lub oświadczenia, o których mowa w art. 107 ust. 5b ustawy o pomocy społecznej, a także ich kopii, w tym elektronicznych, uzyskanych od osoby lub rodziny ubiegającej się o pomoc lub
- 3) informacji udostępnionych przez podmioty, o których mowa w art. 105 tej ustawy.

ośrodki pomocy społecznej ograniczyły wprawdzie z uwagi na COVID -19 możliwość bezpośredniego załatwiania spraw (stosowne informacje i zarządzenia znajdują się na stronach podmiotowych BIP odnośnych ośrodków pomocy społecznej); nie oznacza to wszakże, że zaprzestały one funkcjonowania i wypełniania swych określonych ustawowo zadań

r.pr. Sebastian Ćwiora

Koronawirus – Ułatwienia organizacyjne i formalne

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy oraz zasiłek chorobowy – korzystne rozwiązania również dla pracowników wykonujących zawody medyczne

Jeżeli w okresie pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego ubezpieczony będący pracownikiem wykonującym zawód medyczny, zatrudniony w podmiocie leczniczym, świadczy pracę w podmiocie leczniczym w ramach dyżuru medycznego w godzinach innych niż czas zwolnienia od wykonywania pracy w związku z osobistym sprawowaniem opieki, przepisu art. 17 ustawy zasiłkowej nie stosuje się. Taki ubezpieczony nie jest zatem traktowany jako osoba wykonująca w okresie orzeczonej niezdolności do pracy pracę zarobkową lub wykorzystująca zwolnienie od pracy w sposób niezgodny z jego celem

Jeżeli w okresie podlegania obowiązkowej kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych, o której mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, ubezpieczony wykonujący zawód medyczny w rozumieniu ustawy o działalności leczniczej świadczy pracę zdalną na rzecz podmiotu wykonującego działalność leczniczą lub udziela świadczeń zdrowotnych za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności, to również nie jest on traktowany jako osoba nadużywająca prawa do świadczeń w w/w znaczeniu

W okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii pracownikowi wykonującemu zawód medyczny zatrudnionemu w podmiocie leczniczym, w okresie podlegania obowiązkowej kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych, wynikających z pozostawania w styczności z osobami chorymi z powodu COVID-19 w związku wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w podmiocie leczniczym oraz w czasie niezdolności do pracy z powodu COVID-19 powstałej w związku wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w podmiocie leczniczym przysługuje zasiłek chorobowy, **którego miesięczny wymiar wynosi 100%** podstawy wymiaru zasiłku obliczonej na podstawie przepisów ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

r.pr. Sebastian Ówiora

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – Ułatwienia organizacyjne i formalne

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy – także dla rolników

Ustawa COVID-19 zmienia w sposób korzystny dla rodziców (opiekunów) przepisy dotyczące dodatkowego zasiłku opiekuńczego także w przypadków rodziców - rolników.

Rolnikom ubezpieczonym w KRUS przysługuje zasiłek opiekuńczy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem do 8 lat po zamknięciu żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których dziecko uczęszcza, a także w przypadku choroby niani, z którą rodzice mają zawartą umowę uaktywniającą, w przypadku porodu lub choroby małżonka ubezpieczonego lub rodzica dziecka, stale opiekujących się dzieckiem i w przypadku pobytu małżonka ubezpieczonego lub rodzica dziecka, stale opiekujących się dzieckiem, w szpitalu albo innym zakładzie leczniczym oraz dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Zasiłek przysługuje na 14 dni (z możliwością wydłużenia). Zasiłek opiekuńczy za każdy dzień wynosi 1/30 z kwoty emerytury podstawowej (od dnia 1 marca 2020 r. emerytura podstawowa wynosi 972 zł 40 gr)

Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, określić dłuższy okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

r.pr. Sebastian Ćwiora

Koronawirus – Ułatwienia organizacyjne i formalne

Zmiana ustawy żłobkowej – nowe uprawnienia Ministra Rodziny i Pracy celem ochrony dzieci

W przypadkach uzasadnionych nadzwyczajnymi okolicznościami zagrażającymi życiu lub zdrowiu dzieci, minister właściwy do spraw rodziny, w drodze rozporządzenia, może czasowo ograniczyć lub czasowo zawiesić funkcjonowanie form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na obszarze kraju lub jego części, uwzględniając stopień zagrożenia na danym obszarze.

Minister właściwy do spraw rodziny, może wyłączyć stosowanie niektórych przepisów niniejszej ustawy, w odniesieniu do wszystkich lub niektórych form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, w szczególności w zakresie przeprowadzania postępowania rekrutacyjnego i organizacji pracy tych form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, a także wprowadzić w tym zakresie odrębne unormowania, tak aby zapewnić prawidłową realizację celów i zadań tych form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.

Można przypuszczać, że Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skorzysta z uprawnień wynikających z w/w przepisów w związku z rekrutacją do przedszkoli i żłobków.

r.pr. Sebastian Ćwiora

Koronawirus – Ułatwienia organizacyjne i formalne

Dodatkowe uprawnienia dla pracodawców przedsiębiorców z sfery tzw. infrastruktury krytycznej

W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii pracodawca może, na czas oznaczony nie dłuższy niż do czasu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii:

- 1) zmienić system lub rozkład czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa, stacji lub urzędu;
- 2) polecić pracownikom świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji.

Przepisy te stosuje się do pracodawców zatrudniających pracowników w przedsiębiorstwie prowadzącym działalność polegającą na zapewnieniu funkcjonowania systemów i obiektów infrastruktury krytycznej (w tym: zaopatrzenia w energię, surowce energetyczne i paliwa, łączności, sieci teleinformatycznych, finansowe, zaopatrzenia w żywność, zaopatrzenia w wodę, ochrony zdrowia, transportowe).

Pracodawca obowiązany jest zapewnić takim pracownikom zakwaterowanie i wyżywienie niezbędne do realizacji przez pracownika jego obowiązków pracowniczych. Pracodawca z w/w sfery ma prawo odmowy udzielenia pracownikowi prawa do urlopu wypoczynkowego (także urlopu na żądanie)

r.pr. Sebastian Ćwiora

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Przesunięcie terminu zgłoszenia do CRBR

Ustawa COVID-19 wydłuża okres przejściowy dla zarejestrowania w Centralnym Rejestrze Beneficjentów Rzeczywistych (CRBR) spółek zarejestrowanych w Rejestrze Przedsiębiorców przed 13.10.2019. Według obecnie obowiązującej regulacji okres przejściowy zakończy się dnia 13 kwietnia 2020 r. Termin przedłużono o kolejne 3 miesiące. Termin zgłoszenia upływa zatem 13 lipca 2020.

Należy jednak pamiętać, że termin nie ulega przesłuzeniu dla podmiotów nowo powstałych i wynosi on 7 dni od dnia rejestracji w KRS.

Ponadto nie zawieszono również biegu terminu zgłaszania w zakresie podmiotów już zarejestrowanych w CRBR – wynosi on 7 dni roboczych.

r.pr. Dorota Marszelska-Foss

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Zdalne zgromadzenia wspólników i posiedzenia zarządu oraz rady nadzorczej

Do tej pory udział w zgromadzeniu wspólników przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością był możliwy jedynie jeżeli umowa spółki dopuszczała taką możliwość. Ustawa COVID-19 wprowadza regulacje wprost przeciwną. Możliwość taka istnieje jeżeli umowa spółki nie zabrania tego. Tym samym praktycznie w każdej spółce.

Zasady odbywania ww. zgromadzeń określa w formie regulaminu rada nadzorcza, zaś w jej braku wspólnicy. Przyjęcie regulaminu może nastąpić uchwałą wspólników bez odbycia zgromadzenia, jeżeli wspólnicy reprezentujący bezwzględną większość głosów wyrażą na piśmie zgodę na treść tego regulaminu. Jeżeli Spółka zamierza więc skorzystać tego trybu głosowania należy zawczasu opracować stosowny regulamin i przyjąć go w odpowiednim trybie.

W podobny sposób mogą odbywać się również zgromadzenia akcjonariuszy.

Ponadto również udział w posiedzeniu zarządu jak i rady nadzorczej zarówno w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością jak i akcyjnej jest możliwy przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumienia się na odległość, chyba że umowa lub statut spółki stanowią inaczej.

W przypadku ww. organów w razie braku odmiennych regulacji umowy lub statutu możliwe jest również głosowanie pisemne.

Jest to rozwiązanie bardzo potrzebne i szczególnie istotne wobec zbliżającego się czasu odbywania zwyczajnych zgromadzeń wspólników. Korzystając z tego sposobu odbywania zgromadzenia należy jednak zadbać o prawidłowe jego zorganizowanie i opracowanie regulaminu, aby zapewnić ważność zgromadzenia i podejmowanych uchwał (w tym o podziale zysku, co może mieć istotne konsekwencje podatkowe).

Należy ponadto pamiętać, że w przypadku spółki z ograniczoną odpowiedzialnością możliwe jest zgodnie z zeszłoroczną nowelizacją k.s.h. przeprowadzenie głosownia pisemnego również w sprawach zastrzeżonych dla zwyczajnego zgromadzenia, wymaga to jednak zgody wszystkich wspólników.

r.pr. Dorota Marszelska-Foss

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Odroczenie obowiązku rejestracji transakcji paliwami opałowymi w systemie SENT

W związku z wystąpieniem COVID-19 ustawodawca wydłużył z 30 marca 2020 roku do dnia 30 września 2020 roku tzw. okres przejściowy, w którym to zgodnie z dotychczasowymi zasadami transakcje olejem opałowym przeznaczonym do celów opałowych nie muszą być rejestrowane w systemie SENT, a oświadczenia o przeznaczeniu tych paliw można będzie składać nadal w postaci papierowej.

Począwszy jednak od 30 września 2020 roku wszystkie transakcje olejem opałowym przeznaczonym do celów opałowych będą rejestrowane w systemie SENT, co oznaczać będzie konieczność elektronicznego składania zgłoszeń rejestracyjnych uproszczonych w zakresie podatku akcyzowego AKC-R.U.

r.pr. Przemysław Wolski

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Rozliczenie stron umów o świadczenie usług turystycznych

Ustawa COVID-19 wprowadziła legislacyjne rozwiązanie dotyczące sytuacji, w których klienci biur podróży odstąpili od umów o świadczenie usług turystycznych z powodu pandemii.

Odstąpienie od umowy lub rozwiązanie umowy pozostające w bezpośrednim związku z wybuchem epidemii wirusa SARS-CoV-2, jest skuteczne z mocy prawa po upływie 180 dni od dnia powiadomienia przez podróżnego o odstąpieniu lub powiadomienia o rozwiązaniu przez organizatora turystyki.

Co ważne, odstąpienie od umowy bądź jej rozwiązanie nie będzie wywoływać skutku o ile podróżny wyrazi zgodę na otrzymanie w zamian od organizatora turystyki vouchera do realizacji na poczet przyszłych imprez turystycznych w ciągu roku od dnia, w którym miała się odbyć impreza turystyczna. Wartość tego vouchera, nie może być niższa niż kwota wpłacona na poczet realizacji dotychczasowej umowy o imprezę turystyczną.

Ponadto w kolejnej wersji projektu rządowego dodano wydaje się istotną nowelizację, zgodnie z którą powyższe środki na wypłaty dla klientów w związku z odstąpieniem, podlegają ochronie na wypadek niewypłacalności organizatora turystyki. Jak się wydaje ma to w sposób zdecydowany zwiększyć szansę na zwrot tychże środków przez biura podróży nawet w sytuacji ich upadłości.

r.pr. Przemysław Wolski

Kancelaria Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Rozliczenie stron umów o wykonanie imprez oraz zaliczek na usługi hotelarskie

Ustawa COVID-19 wprowadziła legislacyjne rozwiązanie dotyczące rozwiązywania umów, których przedmiotem jest organizacja wystaw i kongresów lub działalność kulturalna, rozrywkowa, rekreacyjna i sportowa a także organizacja wystaw tematycznych lub imprez plenerowych. Co istotne, przepisy te mają mieć również odpowiednie zastosowanie do usług hotelarskich.

W przypadku rozwiązania umowy z klientem, które to rozwiązanie umowy pozostaje w bezpośrednim związku z wybuchem epidemii wirusa SARS-CoV-2, przedsiębiorca jest zobowiązany zwrócić wpłacone mu przez klienta środki w terminie 180 dni od dnia skutecznego rozwiązania umowy.

Ustawodawca jednak przyjął, iż rozwiązanie umowy, nie będzie skuteczne w przypadku wyrażenia przez klienta zgody na otrzymanie w zamian od przedsiębiorcy vouchera do realizacji na poczet przyszłych wydarzeń w obszarze działalności przedsiębiorcy w ciągu roku od dnia, w którym miało się odbyć wydarzenie, za które klient wniósł zapłatę. Wartość tego vouchera, nie może być niższa niż kwota wpłacona na poczet realizacji dotychczasowej umowy przez klienta.

r.pr. Przemysław Wolski

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Przewóz osób bez ustalonego rozkładu jazdy, a nawet bez licencji

W związku z wystąpieniem COVID-19 ustawodawca zwalnia przewoźników od wszelkich rygorów świadczonych usług nałożonych w decyzjach administracyjnych dotyczących warunków przewozu osób w sytuacji konieczności podjęcia czynności związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 lub w braku rentowności wykonywanych przewozów, będącego skutkiem niezależnych od przedsiębiorcy okoliczności, związanych z przeciwdziałaniem COVID-19. W szczególności zatem przewoźnicy będą mogli wykonywać przewozy, które tylko w części realizują wcześniejsze rozkłady jazdy lub w ogóle nie zostały w tychże rozkładach jazdy ujęte, ponadto mogą zmieniać trasy oraz rezygnować z części przystanków.

Ponadto ustawa czasowo zniosła nałożony na pośredników przy przewozie osób obowiązek posługiwania się wyłącznie przewoźnikami posiadającymi stosowną licencję, a nadto do 30 września 2020, nie zaś do 30 czerwca 2020, pośrednicy przy przewozie osób mają czas na uzyskanie stosownej licencji na taką działalność.

r.pr. Przemysław Wolski

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Wpływ pandemii na zmiany umowy dot. zamówienia publicznego

Zaistniały stan pandemii może mieć istotny wpływ na wykonanie przedmiotu zamówienia publicznego, w szczególności niemożność realizacji umowy w terminie. Jak wiadomo zwłoka może pociągać dla wykonawcy dotkliwe konsekwencje, w tym naliczenie ogromnych kar umownych. Ustawa łagodzi rygory nałożone przez prawo zamówień publicznych w zakresie możliwości zmian umowy oraz niedochodzenia należności z tytułu kar umownych.

Aby skorzystać z ww. dobrodziejstwa strona powinna jednak niezwłocznie poinformować drugą stronę umowy o wpływie okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19 na należyte wykonanie tej umowy, o ile taki wpływ wystąpił lub może wystąpić oraz przedstawić stosowne dokumenty, w szczególności:

- 1) potwierdzające nieobecności pracowników lub osób świadczących pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, które uczestniczą lub mogłyby uczestniczyć w realizacji zamówienia;
- 2) decyzji wydanych przez Głównego Inspektora Sanitarnego lub działającego z jego upoważnienia Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego, w związku z przeciwdziałaniem COVID-19, nakładających na wykonawcę obowiązek podjęcia określonych czynności zapobiegawczych lub kontrolnych;
- 3) poleceń wydanych przez wojewodów lub decyzji wydanych przez Prezesa Rady Ministrów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19;
- 4) dokumentów potwierdzających wstrzymanie dostaw produktów, komponentów produktu lub materiałów, trudności w dostępie do sprzętu lub trudności w realizacji usług transportowych.

Okoliczności te mogą dotyczyć zarówno samego wykonawcy jak i podwykonawców.

Strona umowy w terminie 14 dni od dnia otrzymania dokumentów, przekazuje drugiej stronie swoje stanowisko, wraz z uzasadnieniem, odnośnie wpływu okoliczności na należyte jej wykonanie. Zamawiający, po stwierdzeniu, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, mogą wpłynąć lub wpływają na należyte wykonanie umowy, może w uzgodnieniu z wykonawcą dokonać zmiany umowy, w szczególności przez:

- 1) zmianę terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowe zawieszenie wykonywania umowy lub jej części,
- 2) zmianę sposobu wykonywania dostaw, usług lub robót budowlanych,
- 3) zmianę zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia wykonawcy – o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy.

Ponadto okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, nie mogą stanowić samodzielnej podstawy do wykonania umownego prawa odstąpienia od umowy. W sytuacji wystąpienia ww. okoliczności zamawiający może nie naliczać kar umownych. Nieustalenie ww. należności lub ich niedochodzenie nie stanowi naruszenia dyscypliny finansów publicznych.

r.pr. Dorota Marszelska-Foss

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Zawieszenie biegu terminów dot. ustawy prawo własności przemysłowej

Ustawa COVID-19 zawiesza w okresie od dnia 8 marca 2020 roku do dnia 30 czerwca 2020 roku bieg terminu na wniesienie sprzeciwu wobec zgłoszenia znaku towarowego, o którym mowa w ustawie z dnia 30 czerwca 2000 roku – Prawo własności przemysłowej.

Zawieszenie dotyczy także terminu na złożenie w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej tłumaczenia patentu europejskiego na język polski, tłumaczenia na język polski ograniczonego lub zmienionego patentu europejskiego, o których mowa w ustawie z dnia 14 marca 2003 roku o dokonywaniu europejskich zgłoszeń patentowych oraz skutkach patentu europejskiego w Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2016 r. poz. 2). Bieg terminu nie rozpoczyna się, a rozpoczęty przerywa się.

Terminy bieżą na nowo od dnia 1 lipca 2020 r. Natomiast czynności podejmowane we wspomnianym okresie pozostają ważne.

Regulację należy ocenić pozytywnie. W okresie pandemii bowiem przygotowanie sprzeciwów jak również pozostałych dokumentów określonych w przepisie może być istotnie utrudnione. Należy pamiętać jednak o wznowieniu biegu terminów po 1. lipca.

r.pr. Dorota Marszelska-Foss

Koronawirus – ułatwienia organizacyjne i formalne

Forma dokumentowa oświadczeń członków organów osób prawnych

Zgodnie z ustawą oświadczenie woli członka organu osoby prawnej może zostać złożone w formie dokumentowej. Forma dokumentowa w szczególności może mieć postać cyfrowego odwzorowania pisma opatrzonego odręcznym podpisem. Innymi słowy obejmuje np. skany podpisanych dokumentów.

Ponadto posiedzenia organów osób prawnych odbywać się będą mogły z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej bez konieczności jednoczesnej obecności członków tych organów.

Do skuteczności takiego oświadczenia nie jest wymagane wypełnienie formularza udostępnionego w systemie teleinformatycznym, ani też opatrzenie kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, bez względu na odmienne zastrzeżenie ustawy lub czynności prawnej.

Ważna regulacja usprawniająca funkcjonowanie osób prawnych w okresie pandemii. Z niewiadomych przyczyn nie objęła jednak tzw. ułomnych osób prawnych, w tym w szczególności spółek osobowych.

r.pr. Dorota Marszelska-Foss

O autorach:



Artur Lewicki - radca prawny (Bd-709) i partner zarządzający Kancelarii Prawniczej Lege artis Kuropatwiński Lewicki w Bydgoszczy, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ukończył m.in. podyplomowe studium z zakresu prawa podatkowego Unii Europejskiej oraz kurs Podstawy rachunkowości i księgowość firmy, organizowany przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne. Autor książki *Zarząd i rada nadzorcza. Świadczenia uzyskiwane przez członków* oraz licznych publikacji.

W Kancelarii odpowiedzialny za rozwiązywanie problemów podatkowych, a także windykację należności. Dodatkowo zajmuje się prawem spółek ze szczególnym uwzględnieniem ustroju spółki akcyjnej. W 2005 r. uzyskał tytuł Lidera usług prawnych w dziedzinie prawo podatkowe w rankingu kancelarii i firm prawniczych województwa kujawsko-pomorskiego organizowanym przez „Rzeczpospolitą”.

W 2007 r. odznaczony srebrną odznaką „Zasłużony dla Samorządu Radców Prawnych”.



Sebastian Cwiora radca prawny, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wpisany na listę radców prawnych Okręgowej Izby Radców Prawnych w Koszalinie (nr SŁ-368), współpracownik Kancelarii od września 2000 roku. W Kancelarii odpowiedzialny za rozwiązywanie problemów prawnopracowniczych i ZUS-owskich, a także za tłumaczenia prawnicze (j. niemiecki). Dodatkowo, we współpracy z p. mecenas Dorotą Marszałską- Foss, zajmuje się prawem spółek ze szczególnym uwzględnieniem spółki z o.o. oraz spółki komandytowej.

Do wąskiej specjalizacji należą ponadto prawo rodzinne (ze szczególnym uwzględnieniem spraw rozwodowych i alimentacyjnych) oraz spadkowe, a na płaszczyźnie proceduralnej postępowania działowe w sprawach rodzinnych i spadkowych).



Jarosław Kuropatwiński - radca prawny (Bd - 701) i partner zarządzający Kancelarii Prawniczej Lege artis Kuropatwiński Lewicki w Bydgoszczy, współpracownik Katedry Prawa Cywilnego i Bankowego Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, Konsul Honorowy Republiki Federalnej Niemiec w Bydgoszczy. W październiku 2005 r. obronił rozprawę doktorską pt. *Umowne rozporządzenie wierzytelnością przyszłą*. Wpisany na listę radców prawnych Okręgowej Izby Radców Prawnych w Bydgoszczy. Specjalizuje się w prawie cywilnym i handlowym, biegle włada językiem niemieckim i angielskim. Prowadzi szkolenia dla radców prawnych i notariuszy oraz wykłady uniwersyteckie z przedmiotów wchodzących w skład prawa cywilnego. Autor trzech książek, wielu artykułów i glos. W Kancelarii *Lege artis* odpowiedzialny jest przede wszystkim za prowadzenie procesów cywilnych, opiekę nad zagranicznymi mandantami oraz negocjacje i sprawy dotyczące obrotu nieruchomości. Aktualnie przygotowuje II tom Komentarza do ustawy o księgach wieczystych i hipotece.



Przemysław Wolski radca prawny (Bd-1115), absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu. . Specjalizuje się w szeroko rozumianym prawie gospodarczym, a w szczególności w prawie przewozowym oraz ubezpieczeniowym, w tym zwłaszcza dochodzeniu roszczeń od ubezpieczycieli komunikacyjnych.

Posiada ponadto bogate doświadczenie w zakresie sporów związanych z umowami najmu oraz procesem budowlanym, a w szczególności dochodzeniu roszczeń z tytułu odpowiedzialności za wady obiektów budowlanych oraz sporów pomiędzy uczestnikami procesu budowlanego.

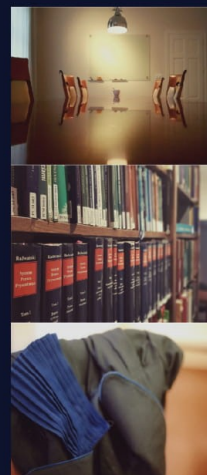
W Kancelarii odpowiedzialny także za prowadzenie postępowań upadłościowych, rozwiązywanie sporów na drodze negocjacji, a nadto nadzór nad sądowym zabezpieczeniem oraz egzekucji roszczeń.



Dorota Marszelska-Foss radca prawny (Bd - 1034) Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Specjalizuje się w szeroko pojętym prawie handlowym, w tym z elementem zagranicznym. Od wielu lat zajmuje się intensywnie doradztwem prawnym w zakresie prawa administracyjnego, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień dotyczących zagospodarowania przestrzennego oraz uzyskiwania pozwoleń na budowę. W Kancelarii odpowiedzialna jest także za prowadzenie procesów dotyczących roszczeń z umów przewozu i spedycji, ochrony dóbr osobistych oraz sprawy z zakresu prawa karnego z elementem gospodarczym.



Piotr Wiśniewski – radca prawny (BD-1206). Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Specjalizuje się w prawie cywilnym i administracyjnym ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień dotyczących nieruchomości. W Kancelarii jest odpowiedzialny za reprezentację mandantów w postępowaniach administracyjnych i przed sądami administracyjnymi w sprawach związanych z procesami inwestycyjnymi, w tym z zakresu planowania i zagospodarowania przestrzennego oraz prawa budowlanego. Zajmuje się również doradztwem prawnym przy transakcjach polegających na obrocie nieruchomościami. Posiada także duże doświadczenie zawodowe w sprawach z tzw. elementem zagranicznym.



Kancelaria Prawnicza Lege artis
Kuropatwiński Lewicki
Spółka komandytowa
ul. Dworcowa 19
85-009 Bydgoszcz

tel. +48 (52) 349 30 59
fax +48 (52) 321 20 79

e- mail: kancelaria@legeartis-mkl.pl
strona internetowa: <http://legeartis-mkl.pl/>

facebook:
<https://www.facebook.com/Kancelaria-Prawnicza-Lege-artis-Kuropatwi%C5%84ski-Lewicki-101928817940823/>

Przedstawione informacje mają charakter ogólny i nie obejmują wszystkich aspektów poruszanych w nich zagadnień prawnych. Bardziej szczegółowe informacje można uzyskać w Kancelarii Prawniczej Lege artis Kuropatwiński Lewicki Sp. k.

Redaktor wydania: Anna Kubacka