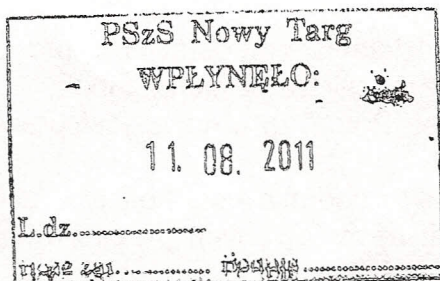


Nowy Targ, 10.08.2011 r.



**Pan Dyrektor
Marek Wierzba
Podhalański Szpital Specjalistyczny
w Nowym Targu**

Organizacje zakładowe związków zawodowych, działających w Podhalańskim Szpitalu Specjalistycznym w Nowym targu, zwracają się z prośbą o udzielenie pisemnej informacji, odpowiedzi na poniżej przedstawione zagadnienia:

1. W związku z wypowiedzią Starosty Nowotarskiego w „Dzienniku Polskim” z dnia 8 sierpnia 2011 roku, „O szpitalnym konflikcie – dyrektor i starosta”: „Związki zawodowe chcą rządzić, ale nie biorąc żadnej odpowiedzialności. Jeśli trzeba wprowadzić zmiany, to dyrektor musi sobie powołać taki zespół zarządzający, na którym może polegać.”, oczekujemy na przedstawienie informacji w jakich terminach spotykał się Pan ze związkami zawodowymi aby przedstawić swoje cele, zamierzenia jako pracodawca, napotykanym trudnościach w zarządzaniu oraz wynikach finansowych szpitala?
2. Kto – imiennie - odpowiada za bałagan polegający na dwukrotnej zmianie zarządzenia w zakresie Regulaminu Organizacyjnego szpitala w ciągu zaledwie kilkunastu dni? Kto ponosi za to odpowiedzialność? Podać jak to możliwe, aby w ciągu kilkunastu dni dokonać istotnych zmian pomiędzy pierwszym, a drugim zarządzeniem?
3. Na jakich zasadach i w oparciu o jakie przepisy prawne została zawarta umowa lub umowy z firmą AMG Finanse Sp. z o. o. z Łodzi?
4. Ile było umów z firmą AMG Finanse Sp. z o. o. i czy zakres rzeczowy umowy, umów ulegał zmianie?
5. Od kiedy realizowana jest umowa z firmą z firmą AMG Finanse Sp. z o. o. i kiedy kończy się okres obowiązywania obecnej umowy? Czy jest to zarazem ostatnia umowa?
6. Jaki koszt poniósł zakład pracy tytułem wykonywania umowy z firmą z firmą AMG Finanse Sp. z o. o.? Podać pełne zestawienie comiesięcznych wydatków na faktury AMG Finanse.
7. Jakie korzyści dla zakładu pracy przyniosła umowa z firmą AMG Finanse Sp. z o. o.? Podać konkretne oszczędności finansowe.
8. Dlaczego żaden ze związków zawodowych, a także radnych powiatowych, nie jest w posiadaniu opracowań firmy doradczej z firmą AMG Finanse Sp. z o.o. które zapłacone zostały z pieniędzy publicznych? Według Pana prasowej informacji, bo nikt tego dokumentu nie widział, firma AMG Finanse Sp. z o. o. z Łodzi, przedłożyła opracowanie. Mając to na względzie, czy wydatek ponad 100 tys. zł. za dotychczasową pracę firmy AMG Finanse Sp. z o. o. jest uzasadniony?
9. Czy firma AMG Finanse Sp. z o. o. ponosi odpowiedzialność prawną, finansową za przedkładane Panu wytyczne, kierunki działania i inne porady, co ma Pan robić w szpitalu? Czy wobec przedstawianym publicznie Pana kompetencji w zakresie zarządzania ochroną zdrowia, nie uważa Pan, że jest to marnotrawienie środków finansowych szpitala

- (środków publicznych) na równoczesną wypłatę Pana wynagrodzenia i faktury firmy AMG Finanse Sp. z o. o.
10. Czy wszystkie wskazówki do Pana działania przedstawiane przez firmę AMG Finanse Sp. z o. o. są realizowane, czy też są odrzucane?
 11. Jakie kryteria powodują uznanie przez Pana, że umowa jest prawidłowo realizowana?
 12. Czy szpital ponosi lub poniósł dodatkowe koszty związane z nieterminowym opóźnieniem wypłat negocjowanych przez firmę AMG Finanse Sp. z o. o.?
 13. Czy w obrębie określonej przez Pana współpracy z firmą AMG Finanse Sp. z o. o. są realizowane przez szpital przetargi? Jakże w tym zakresie obowiązują zasady i jak realizowany jest przez Pana nadzór w tym zakresie?
 14. Czy dokumenty przekazywane do wiadomości firmy AMG Finanse Sp. z o. o. przekazywane są każdorazowo za Pana wiedzą? Czy dozwolone są bezpośrednie kontakty pracowników firmy AMG Finanse Sp. z o. o. z pracownikami naszego szpitala?
 15. Czy p. Regina Tokarz – dyrektor szpitala w Zakopanem jest doradcą Dyrektora szpitala i czy nie stanowi naruszenia Art. 101¹ kodeksu pracy? Jeżeli nie jest doradcą opłacanym przez szpital, to czy swoje doradztwo wykonuje społecznie, nieodpłatnie?
 16. Czy wprowadzone zarządzenie w sprawie konkurencji obejmuje zastępcę dyrektora ds. leczenia, który pracując na umowę o pracę, dyżuruje na oddziale ortopedii w szpitalu w Zakopanem (taki sam w Nowym Targu) i prowadzi prywatną praktykę, m.in. w zakresie medycyny pracy (w naszym szpitalu istnieje Poradnia Medycyny Pracy)?
 17. Dlaczego zakazem konkurencji objęci są wyłącznie pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę? Dlaczego podobnego zapisu nie wprowadzono do umów kontraktowych?
 18. Jakie koszty ponosi szpital w związku z zatrudnieniem zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa? Czy zatrudnienie na 0,5 etatu jest proporcjonalnie niższe czy wyższe w stosunku do dotychczasowego zastępcy?
 19. Jakie koszty ponosi szpital w związku z zatrudnieniem zastępcy Dyrektora ds. Pielęgniarstwa? Czym kierował się Pan tworząc kolejne stanowisko kierownicze w pionie pielęgniarek i położnych, które dubluje stanowisko konkursowe Pielęgniarki Naczelnej i zgodnie z wieloma wyrokami WSA i NSA nie może być zlikwidowane? Czy umowa została zawarta na czas określony? Jaka okoliczność spowodowała podjęcie przez Pana decyzji o dublowaniu stanowisk? Czy uzasadnione jest, aby Pielęgniarka Naczelna była oddelegowana do innej pracy?
 20. Czy Pan Dyrektor jest w posiadaniu dokumentów uzasadniających odwołanie przyjętej zastępcy Dyrektora ds. Pielęgniarstwa przez dotychczasowego pracodawcę, zarząd powiatu sądeckiego. Czy prawdą jest, że odwołanie nastąpiło z powodu utraty zaufania poprzez m. in. niewykonywanie poleceń zarządu powiatu?
 21. Jakie koszty ponosi szpital w związku z zatrudnieniem kierownika działu Organizacyjno – Kadrowego? Czy prawdą jest, że osoba zatrudniona obecnie na tym stanowisku nie posiada żadnego kierunkowego wykształcenia? Dodać należy, że dotychczasowy kierownik kadr przebywał na urlopie macierzyńskim, a zatrudnienie nowego zostało zawarte w tym czasie i nie na zasadach zastępstwa. Aktualnie dotychczasowa kierownik jest oddelegowana do innej pracy, co przekłada się na fundusz płac.

22. Jakie koszty ponosi szpital w związku z wyznaczeniem nowej Pielęgniarki Oddziałowej SOR, która zastąpiła dotychczasową. Dotychczasowa Pielęgniarka Oddziałowa SOR pomimo pozytywnych opinii została przeniesiona na szeregowe stanowisko pracy, a z racji iż jest w wieku chronionym będzie dostawać dotychczasowe wynagrodzenie?
23. W ilu sprawach sądowych w Sądzie Pracy występował Pan - pracodawca, jako pozwany w 2011 roku? Jaki był wynik tych spraw? W przypadku spraw przegranych ile wynosiły koszty sądowe, obsługa prawna, odszkodowanie, zapłata należnego wynagrodzenia? Kto personalnie ponosi odpowiedzialność za podejmowane decyzje osobowe i jakie zostały ewentualnie wyciągnięte konsekwencje?
24. Podać skład osobowy komisji(?) wraz z posiadanymi kwalifikacjami i stanowiskiem pracy, która przeprowadzała rekrutację ratowników medycznych w ostatnich 3 miesiącach? Czy prawdą jest, że w składzie znajdował się sekretarka dyrektora, „nowa?” kadrowa oraz pracownik działu prawnego? Jakie kryteria decydowały o zakwalifikowaniu kandydata? Kto spośród personelu medycznego uczestniczył w rekrutacji?
25. Kto personalnie ponosi odpowiedzialność za zmniejszenie obsady osobowej zespołów ratownictwa medycznego? Z kim ta zmiana była konsultowana spośród kadry naszego szpitala?
26. Kto będzie płacił odszkodowania z tytułu nieefektywnego, nieprawidłowego, sprzecznego ze sztuką udzielania kwalifikowanej pomocy medycznej przez zmniejszone zespoły ratownictwa medycznego?
27. Jak zorganizować prawidłowo medyczne działania ratownicze podczas zdarzeń mnogich, wielonarządowych (np. wypadek motocyklowy 5 sierpnia 2011 r. w Lipnicy Małej) w oparciu o 2-osobowy zespół ratownictwa medycznego, w tym 1 kierowca? Czy Pan Dyrektor posiada w tym zakresie opinię specjalistów medycyny ratunkowej? Gdzie w Polsce funkcjonują zespoły 2-osobowe w tak rozległym terenie jak powiat nowotarski?
28. Czy - według Pana Dyrektora - zmniejszenie obsady zespołów ratownictwa medycznego - typu specjalistycznego z 4 do 3 osób, jest czynnikiem dodatkowo obniżającym standard niesienia pomocy na miejscu zdarzeń, pamiętając, że zespoły podstawowe są obecnie 2-osobowe?
29. Czy zmiany wprowadzone przez Pana w zakresie ratownictwa medycznego (zmniejszenie obsad zespołów ratowniczych, ostatnie przyjęcia osób bez żadnego doświadczenia) spowodowały obniżenie poziomu i jakości świadczonych usług medycznych na miejscu interwencji, m.in. wypadków, gdzie jest niezbędna i fachowa pomoc medyczna?

Do wiadomości:

- Starosta Nowotarski
- Rada Powiatu – radni
- Rad Społeczna – członkowie

**ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW SZPITALA**
34-400 NOWY TARG
ul. Szpitalna 14
NIP 7352788568 REGON 120989133

Zbigniew Janaszek

20.10.2011
PRZEWODNICZĄCA
Zakładowej Organizacji Zawodowej OZZPiP
przy PSZ w Nowym Targu
Grzegorz Tyłka

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA
NSZZ SOLIDARNOŚĆ
przy Podhalańskim Szpitalu Specjalistycznym
Im. Jana Pawła II w Nowym Targu
34-400 Nowy Targ, ul. Szpitalna 14

[Handwritten signature]

MIEDZYZAKŁADOWA
ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
NEONATOLOGÓW
z siedzibą w Nowym Targu
34-400 NOWY TARG, ul. Szpitalna 14

*opólnopolski Związek Zawodowy Neonatologów
z siedzibą w Nowym Targu*
[Handwritten signature]

PRZEWODNICZĄCY ODDZIAŁU TERENOWEGO
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO LEKARZY
przy PSzS w Nowym Targu
lek.med. Robert Długopolski

niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Ochrony Zdrowia
przy Samodzielnym Publicznym
Zakładzie Opieki Zdrowotnej
w Nowym Targu
[Handwritten signature]

*ZZTME
Miśkiewicz*

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODU
TECHNIKÓW MEDYCZNYCH ELEKTRODIOLOGÓW
ZARZĄD REGIONU BIELSKO-BIAŁA
Małgorzata Tisończyk
PRZEWODNICZĄCA
ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ

KRAJOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW RATOWNICTWA MEDYCZNEGO
PRZEWODNICZĄCY KOMISJI ZAWODOWEJ
Wioletta Majerczak