

Szanowni Pracownicy, koleżanki i koledzy związkowcy.

W odpowiedzi na rozpowszechniane przez Zarząd Veolia Energia Łódź S.A. informacje jakoby otrzymana w dniu 16 listopada br. odpowiedź z Państwowej Inspekcji Pracy dotycząca zgłoszenia prawości wypowiedzenia ZUZP świadczyła o tym, że Zarząd Veolia Energia Łódź S.A. ma rację i działa zgodnie z prawem - Związki Zawodowe VEŁ S.A. wyjaśniają:

Pracodawca Veolia Energia Łódź S.A. 9 września 2016 r. wypowiedział Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy nie informując przed dokonaniem tej czynności Związków Zawodowych o zamiarze dokonania wypowiedzenia i nie podejmując żadnych konsultacji w tym temacie.

Związki Zawodowe Veolia Energia Łódź S.A. nie uznając takiego postępowania a mając niekwestionowany zapis w ZUZP o jego trwałości do czasu ustanowienia nowego (klauzula wieczystości) złożyły do PIP wnioski o niewyrejestrowanie ww. ZUZP .

PIP odpowiedziała w piśmie, że wypowiedzenie ZUZP jest czynnością deklaracyjną tzn. polega na oświadczeniu woli jednej ze stron i jako takie było zgodne z prawem bo procedury zostały wypełnione. Procedury to prawidłowo przekazane stronie społecznej dokumenty i potwierdzenia iż Związki Zawodowe je otrzymały. PIP nie odniosła się do klauzuli wieczystości i nie orzekła czy działania Zarządu są zgodne z prawem czy nie.

Wobec zaistniałej sytuacji związki zawodowe zainicjowały spór zbiorowy, którego zasadniczym przedmiotem jest ustalenie w drodze porozumienia terminu stosowania rozwiązanego układu i warunków wyznaczających datę wygaśnięcia postanowień układu.

Pracodawca nie uznał sporu zbiorowego (nie przystąpił do rokowań i nie zgłosił do PIP) odmówił podpisania takiego porozumienia.

Pracodawca zamierza w ten sposób uniemożliwić prowadzenie sporu zbiorowego

Jesteśmy jedyną w Polsce Firmą, która potraktowała swoich Pracowników w taki sposób a Wy zastanawiacie się czy jest sens manifestować to na forum miasta ?

Wszystkie Związki Zawodowe walczą o prawa pracowników opierając się totalnym naciskom, wypełniają swoje obowiązki szukając wszystkich możliwych rozwiązań, potrzebują tylko solidarnego wsparcia Pracowników i Emerytów w ciągu 1,5 godziny Manifestacji po godzinach pracy - to nie strajk tylko protest.

NIE MOŻEMY CZEKAĆ !!!

Batalie w sądach zostawcie związkowcom.

Wspierajcie nas dużą frekwencją w Manifestacji.

Manifestacji zgodnej z prawem.

Nie narażamy Was na żadne konsekwencje.

My liczymy na Was w protestach a Wy wymagajcie od nas determinacji .

Możecie nam ufać i oczekiwać wyczerpania wszelkich możliwych działań w instytucjach Prawa.

Z pozdrowieniem energetycznym

Zbigniew Tomasiak
Zbigniew Tomasiak