

## Wdrożenie modelu zarządzania wiekiem WAK50+ w MMŚP

Wprowadzenie strategii zarządzania wiekiem w organizacji jest działaniem niezwykle wartościowym zarówno dla firmy, jak i jej pracowników. Szczególną korzyść mogą odnieść właściciele i kadra zarządzająca w mikro-, małych i średnich przedsiębiorstwach oraz zatrudnieni w nich pracownicy powyżej 50 roku życia. Jednak nie każda firma posiada szczegółową wiedzę o zarządzaniu wiekiem i dysponuje określonymi narzędziami, wspierającymi takie inicjatywy wdrożeniowe. Pomocne w tym zakresie mogą stać się różne rozwiązania dostępne na rynku pracy. Jednym z interesujących projektów skierowanych do MMŚP jest „Wirtualny Asystent Kariery 50+”.

Głównym celem tego projektu jest poprawa sytuacji pracowników 50+ z mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez stworzenie i wdrożenie do praktyki innowacyjnego modelu wydłużania aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia. Dotychczasowa realizacja założeń projektu umożliwiła opracowanie Wirtualnego Asystenta Kariery 50+, oferującego specjalistyczne testy psychologiczne, narzędzie do określania zakresu badań medycznych i generujące raporty zarówno dla pracowników 50+, jak i dla przedsiębiorców. Wykorzystanie wielu możliwości WAK50+ pozwala na zdiagnozowanie potencjału pracowników powyżej 50 roku życia i wskazuje propozycje działań, które przedsiębiorca może podjąć z korzyścią dla pracowników i firmy.

Analiza wyników badań przeprowadzonych w firmie i sugestia wprowadzenia w niej potencjalnych zmian prezentowana jest w postaci zindywidualizowanych raportów przeznaczonych odrębnie dla pracownika i dla pracodawcy. Raport dla pracownika zawiera konkretne wskazówki dotyczące dbania o zdrowie, kondycję fizyczną i psychiczną (w tym np. propozycje diet, ćwiczeń fizycznych). Z kolei pracodawca otrzymuje raport zawierający informacje i wskazówki odnośnie tego, jakie działania powinien podjąć w codziennej praktyce przedsiębiorstwa, aby usprawnić funkcjonowanie i zwiększyć jego efektywność, jednocześnie w najwyższym stopniu wykorzystując potencjał pracowników 50+.

Podkreślić należy, że stworzenie raportu grupowego, opartego na opiniach osób badanych, dokonuje się przy zapewnieniu całkowitej ochrony przed wykorzystaniem szczególnie wrażliwych informacji o pracownikach (np. o ich stanie zdrowia). Pracodawca otrzymuje zagregowane informacje o poziomie satysfakcji z pracy zatrudnionej kadry, o kulturze organizacyjnej firmy i strategii personalnej oraz o priorytetach zawodowych pracowników i ich kompetencjach. W końcowej części raportu znajduje się lista zdrowotnych ryzyk zawodowych, na które narażona jest największa liczba badanych pracowników oraz wykaz najczęściej występujących u nich problemów zdrowotnych.

Właściwe wykorzystanie informacji uzyskanych z raportu może być dla pracodawcy istotną wskazówką, pomocną przy formułowaniu planu szkoleń dla pracowników, wprowadzeniu ulepszeń w organizacji pracy, modyfikowaniu strategii personalnej, podjęciu działań w zakresie profilaktyki zdrowotnej, co będzie miało pozytywny wpływ na poziom satysfakcji pracowników i ich motywację do pracy.

Wszystkich pracodawców zainteresowanych wykorzystaniem modelu WAK50+ w firmie zachęcamy do jego bezpłatnego przetestowania. Szczegółowe informacje można znaleźć na platformie internetowej pod adresem: [wak50.paip.pl](http://wak50.paip.pl).