PILNIE zatrudnię

GAZETA pomorska

30 STYCZNIA 2017
www.pomorska.pl

Masz fach w ręku, to praca czeka na Ciebie. Od zaraz!

Zatrudnienie

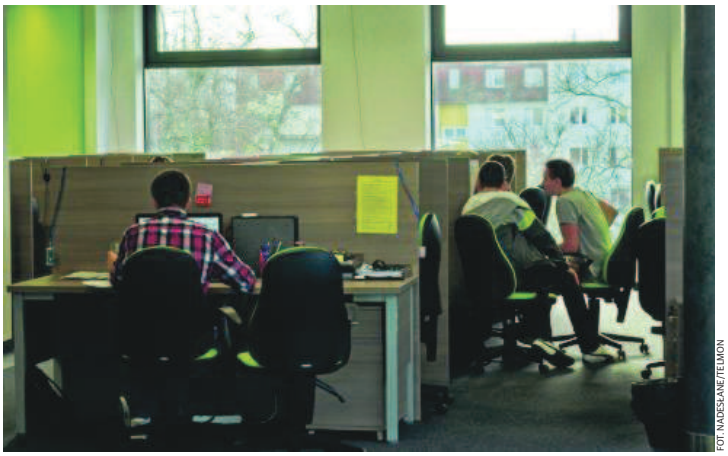
Katarzyna Paczewska
katarzyna.paczewska@pomorska.pl

Jak wynika z prognozy „Barometr zawodów 2017" przygotowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w naszym województwie w tym roku będą poszukiwani pracownicy 41 grup profesji.

A dokładniej: betoniarze, zbrojarze, blacharze, lakiernicy samochodowi, brukarze, cieśle, stolarze budowlani, dekarze, blacharze budowlani, elektromechanicy, elektromonterzy, fryzjerzy, graficy komputerowi, inżynierowie budownictwa, inżynierowie mechanicy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych, ciągników siodłowych, kierownicy budowy, kierownicy ds. produkcji, kosmetyczki, krawcy, pracownicy produkcji odzieży, kucharze, lakiernicy, mechanicy maszyn, urządzeń, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy instalacji budowlanych, murarze, tynkarze, nauczyciele przedmiotów zawodowych, operatorzy, mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy obrabiarek skrawających, piekarze, pielęgniarki i położne, posadzkarze, pracownicy przetwórstwa metali, pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy, przedstawiciele handlowi, robotnicy obróbki drewna, stolarze, samodzielni księgowi, spawacze, specjaliści ds. organizacji produkcji, elektroniki, automatyki i robotyki, szefowie kuchni, ślusarze, tapicerzy, a także technicy elektrycy.

FOT. PIXABAY.COM

▶ **Według prognoz na 2017 rok ze znalezieniem pracy problemu nie będą mieli posadzkarze, murarze, tynkarze, monterzy instalacji budowlanych, ogólnie mówiąc budowlańcy i ekipy remontowe**



FOT. NADESKANE/TELMON

▶ **Konsultanci telefoniczni nadal będą poszukiwani. Przykładowo w toruńskim Telmonie pracuje 170 osób, ale w związku z inwestycjami, zatrudnienie w tej firmie zwiększy się jeszcze o 100 osób**

W zestawieniu mowa również o zawodach, których w regionie mamy nadwyżkę. Dotyczy to: biologów, biotechnologów, biochemików, ekonomistów, filozofów, historyków, politologów, kulturoznawców, inżynierów chemików, chemików, nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących, pedagogów, plastyków, dekoratów wnętrz, konserwatorów zabytków, pracowników administracyjnych i biurowych, pracowników biur podróży i organizatorów obsługi turystycznej, pracowników ds. ochrony środowiska i BHP, rolników i hodowców, a także specjalistów administracji publicznej, technologii żywności i żywienia.

Były problemy na rynku pracy, będą też i teraz

Stopa bezrobocia w Polsce wyniosła w grudniu 8,3 proc. - podał najnowsze dane w zeszłym tygodniu Główny Urząd Statystyczny.

- Widocznej poprawie sytuacji na rynku pracy w 2016 roku towarzyszyły problemy pracodawców związane ze wzrostem oczekiwań płacowych, brakiem kandydatów do pracy, a w szczególności pogłębiającym się niedopasowaniem podaży i popytu (możliwości i zapotrzebowania - przypis redakcji) na pracę - przypomina prof. Jacek Męcina, doradca zarządu Konfederacji Lewiatan i wykładowca Uniwersytetu Warszawskiego. - Brak na rynku fachowców coraz mocniej wskazuje na potrzebę szybkiego wdrożenia zmian w systemie kształcenia zawodowego oraz zwiększenia nakładów zarówno publicznych jak i prywatnych w kształcenie ustawiczne.

Brak fachowców coraz mocniej będzie wymuszał zmiany w systemie kształcenia

Jak będzie wyglądał rynek pracy w 2017 roku

- Można zakładać w tym czasie dalszy spadek stopy bezrobocia, choć z uwagi na słabe efekty aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych nie będzie on już większy niż 1 punkt procentowy - prognozuje Męcina. - Możemy się spodziewać ograniczonego dostępu do kadry wykwalifikowanej, co może objawiać się nie tylko odczuwanym brakiem kandydatów do pracy, ale i większą rotacją pracowników zmieniających zajęcie w poszukiwaniu zatrudnienia za wyższą płacę. Działania firm, aby utrzymać dotychczasowe zatrudnienie wzmacniać będą presję płacową, ale wpływać też korzystnie na poprawę jakości zarządzania zasobami ludzkimi. Tendencja do konkurowania firm o utrzymanie pracowników, ale i zdobywania od konkurencji fachowców i specjalistów wpłynie korzystnie na rozwój programów wspierających łączenie obowiązków rodzinnych z zawodowymi, zatrudniania osób 50+, dodatkowych ubezpieczeń i inwestowania w kwalifikacje pracowników.

- Pomagać rozładować nierównowagę mogą agencje pracy tymczasowej, czy formy samozatrudnienia w gospodarce - dodaje doradca zarządu Konfederacji Lewiatan. ● ©℗

REGION
Duże, lokalne przedsiębiorstwa czekają na chętnych do pracy str. II

POSZUKIWANIA ZAJĘCIA
Agencje pomogą znaleźć Ci pracę za darmo. Niektóre oferty tylko u nich! str. IX

DOKSZTAŁCANIE
Branża informatyczna wymaga od pracownika stałego rozwoju str. X

PORADNIK
Student szefowi bardzo się opłaca, czyli coś dla najmłodszych pracowników str. XII

PRAWO
Chcesz zatrudnić w swojej firmie cudzoziemca? Zmienią się przepisy str. XIV

INTERNET
Wideo-lekcje dla początkujących mechaników, kosmetyczek, a nawet kucharzy str. XVIII

Jest apetyt na pracowników

- Najwięcej ogłoszeń w naszym regionie jest w handlu, przemyśle, produkcji i telemarketingu
- Nie ma miasta czy miejscowości w Kujawsko-Pomorskiem, gdzie nie byliby potrzebni pracownicy

Zatrudnienie

Katarzyna Paczewska
katarzyna.paczewska@pomorska.pl

Koniec zeszłego roku i początek tego, to dobry czas na zmianę pracy. Nie ma chyba branży w regionie, która nie zatrudniałaby.

Jakie z nich poszukują pracowników? Między innymi: spożywcza (np. Gzella i Polmlek), produkcyjno-przemysłowa (Helgesen, Schumacher, CGH, Can-Pack, Mekro, Nomet, Nova-Tech, Enpire, Pesa, Eltel, Tyco Electronics i Politech), meblarska i wyposażenia wnętrz (Gala Collezione i Vadain), transportowa (ID Logistic, Arriva i Envio), a także rolna (m.in. Agro-Sieć).

Oferty są przeróżne. Przykładowo Anwil we Włocławku (jedno z największych i najbardziej nowoczesnych przedsiębiorstw chemicznych w Polsce) potrzebuje: specjalistę ds. obsługi klienta przy sprzedaży nawozów, logistyka, specjalistę ds. inwestycji, głównego specjalistę w funkcji kierownika projektu, elektryka wysokich napięć, specjalistę ds. marketingu i praktykanta do działu HR.

Inna włocławska grupa Wika (specjalizuje się w produkcji i dostarczaniu nowoczesnych rozwiązań i urządzeń do pomiaru ciśnienia, temperatury i poziomu na całym świecie) zatrudni m.in.: pracowników produkcji, inżynierów jakości w dziale laboratoriów, jakości ds. Norm PN, EN, ISO, PED, procesu (elektrotechnika), konstruktora, magazyniera i programistę CNC.

Kolejny nasz lokalny gigant - Mondi w Świeciu czeka m.in. na chętnych na stanowiska: elektromonter, operator kotła, grafik, kierowca drezyny, operator maszyn i jego pomocnik, specjalista ds. BHP, specjaliści ds. obsługi klienta i ds. logistyki, młodszy specjalista do spraw informatyki.

Podobnie Boryszew, jedna z największych grup przemysłowych w Polsce, potrzebuje ludzi do Torunia. Ten działający globalnie producent, koncentrujący swoje działania na branżach: motoryzacyjnej, przetwórstwa metali nieżelaznych oraz chemii, zatrudni choćby: dyrektora ds. zakupów, grupowego dyrektora ds. sprzedaży, inżyniera jakości produkcji, automatyka, elektromechanika, inżyniera jakości customer service, inżyniera jakości metrolog i i inżynier a procesu produkcyjnego.

Firmy z branży IT też nie ustają w rekrutowaniu. Choćby Asseco Poland (największa w Polsce taka firma), stale poszukuje nowych pracowników do Bydgoszczy.

- To jedno z kluczowych dla nas miast - mówi Justyna Kowalska, menedżer ds. rekrutacji w Asseco Poland. - Obecnie zatrudniamy tutaj ponad 200 osób. Poszukujemy m.in.: programistów - również tych ze znajomością technologii webowych, projektantów, analityków, testerów oraz specjalistów ds. serwisu.

Zespół w Bydgoszczy realizuje projekty przede wszystkim dla sektora energetyki, gazownictwa oraz bankowości. - Interesują nas kandydaci na różnych etapach rozwoju zawodowego - dodaje pani Justyna. - Poszukujemy doświadczonych specjalistów, ale jesteśmy także otwarci na studentów i absolwentów, dla których przygotowaliśmy m.in. program Asseco Starter, który ruszy od marca tego roku. Jednak bez względu na wiek potencjalnych kandydatów, jedno jest pewne – czeka ich u nas praca przy największych i najbardziej prestiżowych projektach w Polsce i nie tylko. To w Bydgoszczy tworzymy i rozwijamy nasz flagowy produkt dla sektora energetycznego - Asseco AUMS, który jest przygotowywany obecnie do ekspansji zagranicznej. Ciekawostką jest, że bydgoski zespół jest zaangażowany w prace nad największym w historii projektem, realizowanym przez polską firmę IT w Afryce.

FOT. ANDRZEJ BARTNIAK

▶ Marzeniem mieszkańców Świecia i okolic jest praca w Mondi. Firma poszukuje aktualnie między innymi specjalistów do spraw obsługi klienta, BHP, informatyki i logistyki

Inną znaną firmą informatyczną, również z Bydgoszczy, która potrzebuje pracowników jest Nokia (dawny Alcatel Lucent). Przedsiębiorstwo ma ogromne doświadczenie w tworzeniu zaawansowanych rozwiązań telekomunikacyjnych. W tutejszym centrum technologicznym trwają na przykład rekrutacje na stanowiska specjalistów: .NET software developer, technical project manager, IBM Tivoli NetCool - alarming engineer, BMC remedy ITSM - ticketing engineer, JavaScript software engineer, Java software engineersenior, software developer i software tester.

Natomiast, zarówno do Bydgoszczy jak i Torunia, testerów oprogramowania - inżynierów QA i programistów Java - JEE, potrzebuje itCraft. To spółka technologiczna specjalizująca się w tworzeniu oprogramowania dla firm. Pod tą nazwą działają na rynku już od siedmiu lat.

Stale poszukiwani są konsultanci telefoniczni. Przykładowo już wkrótce rozrośnie się oddział toruńskiego Telmonu, stąd w najbliższym kwartale firma chce zatrudnić aż 100 pracowników!

- Poszukujemy również kadry kierowniczej - to duża szansa dla kandydatów z menedżerskim talentem, którzy pragną spróbować swoich sił na stanowisku lidera - mówi Michał Karpiński, dyrektor oddziału Telmon w Toruniu.

Forma zatrudnienia zależy od projektu do którego miałby być skierowany pracownik. - Są projekty, w których od razu zatrudniamy na umowę o pracę, są projekty w których na wstępie zatrudniamy na umowę zlecenie z opcją zmiany formy zatrudnienia po kilku miesiącach (jeżeli wyniki sprzedażowe są na wysokim poziomie) - wyjaśnia Karpiński.

Więcej osób już wkrótce będzie potrzebowała także bydgoska Frosta. Trwa rozbudowa ich fabryki. Ukończenie nowoczesnej hali produkcyjnej przy ul. Witebskiej jest zaplanowane na maj tego roku.

- W związku z tą inwestycją zatrudnimy 80 nowych pracowników na różne stanowiska, między innymi osoby na produkcję, operatorów maszyn, do działu rozwoju, jakości, serwisu, logistyki - mówił po wmurowaniu kamienia węgielnego pod inwestycję Mirosław Ranosz, dyrektor fabryk grupy Frosta. - Podkreślam, będzie to nowoczesna wyspecjalizowana linia technologiczna, więc operatorzy będą musieli mieć przygotowanie techniczne.

Natomiast Elgra Engineering w Inowrocławiu, która ma ponad 18 lat doświadczenia w automatyce przemysłowej, potrzebuje m.in. konstruktora, elektro-automatyka, programistę i elektromontera.

A Mueller Fabryka Świec w Grudziądzu zatrudni m.in.: magazyniera - operatora wózków widłowych, specjalistę do spraw obsługi klienta angielskojęzycznego, operatora maszyn, technologa produkcji, elektromechanika utrzymania ruchu, głównego specjalistę ds. bezpieczeństwa i higieny pracy. ● ©℗

Setki ofert pracy z Kujaw i Pomorza dla bezrobotnych

Internet

Katarzyna Paczewska
katarzyna.paczewska@pomorska.pl

Serwis prowadzony jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Lokalne ogłoszenia

Oprócz prawie 1800 głównie regionalnych, ale i zagranicznych ofert, znajdą tu Państwo informacje o darmowych szkoleniach, warsztatach i zajęciach organizowanych przez lokalne „pośredniaki".

FOT. AUTOR/ZRZUT

▶ Strona jest przejrzysta. Jeśli szukasz zajęcia, odwiedź ją koniecznie

Szukającym zajęcia eksperci służą indywidualnymi poradami zawodowymi oraz prowadzą, zróżnicowane tematycznie, zajęcia grupowe. Znajdziesz tu informacje zawodowe, porady grupowe, porady i informacje zawodowe na odległość (jeśli nie możesz dotrzeć do nich osobiście), porady indywidualne, ale również zajęcia aktywizacyjne - jeśli szybko chcesz uzupełnić wiedzę i umiejętności.

Dla innych także

Pracodawcy i agencje zatrudnienia znajdą tu za to informacje zawodowe w punktach, jak i na odległość (jeśli nie możesz przyjść do nich osobiście), porady indywidualne (jeśli potrzebujesz indywidualnego wsparcia doradcy), ale również pomoc w rekrutacjach (jeśli szukasz odpowiedniego pracownika), kompendium dla agencji zatrudnienia (jeśli chcesz uzyskać informację o warunkach prowadzenia takiej instytucji).

Na portalu jest także oddzielna zakładka dla instytucji i partnerów. Przykładowo z informacji tu opublikowanych mogą skorzystać dyrektorzy szkół, pedagodzy i szkolni doradcy zawodowi. Instytucje szkoleniowe, jeśli chcą zarejestrować lub zaktualizować dane w RIS, a także instytucje łącznikowe i właściwe - w zakresie transferów i potwierdzania spełnionych okresów ubezpieczenia/zatrudnienia na formularzach unijnych (SED). ● ©℗

REKLAMA
007074884

Nauczymy Cię zawodu

Warto się uczyć i zdobyć porządny fach. Rozwijając swoje umiejętności, stajesz się cenionym specjalistą, który w takich firmach jak Fabryka Mebli Gala Collezione może liczyć na stabilne zatrudnienie i atrakcyjne warunki pracy.

Szkolenie w szkółce tapicerskiej

Szkolenie pod okiem instruktora w szkółce szwalniczej

Wg analiz Forbesa z 2015 r. Polska jest w światowej czołówce, jeśli chodzi o sprzedaż mebli. Ta branża rozwija się bardzo dynamicznie co sprawia, że tapicer i szwaczka meblowa to obecnie jedni z najbardziej poszukiwanych specjalistów na rynku. - *„Nasze sofy i narożniki trafiają nie tylko do klientów z Polski, ale także z Anglii, Bułgarii, Słowacji, Chorwacji, Słowenii, Czech, Litwy, Łotwy, Izraela, Kanady czy Niemiec"* – tłumaczy Kamila Bork, odpowiedzialna za rekrutację w Gala Collezione. – *„Dzieje się tak, ponieważ zatrudniamy najlepszych fachowców z branży meblowej. Wielu z nich właśnie u nas nauczyło się zawodu, który teraz z powodzeniem wykonują. W każdym z naszych Zakładów (Lisi Ogon, Tuchola, Chełmno, Gniewkowo) mamy zespół instruktorów, którzy od podstaw szkolą chętnych do pracy na stanowisku tapicer i szwaczka meblowa".*

Szkółka tapicerska Gala Collezione

Nauka zawodu trwa cztery miesiące. W tym czasie nauczysz się m.in. zasad tapicerowania lekkiego (lekkie fizycznie elementy, płaskie płaszczyzny i proste bryły, takie jak boczki, zagłówki, wysuwki) oraz tapicerowania ciężkiego (tapicerowanie właściwych brył czyli siedzisk, oparć, wykonanie pikowań itp.). Wiedzę teoretyczną i praktyczną przekazywać Ci będą doświadczeni instruktorzy, którzy wytłumaczą i zaprezentują w jaki sposób wykonać dany element mebla, zwracając przy tym szczególną uwagę na estetykę i perfekcyjne wykończenie. Tapicerowanie to twórcza praca, wymagająca zdolności manualnych i poczucia estetyki. Liczą się staranność, dokładność i cierpliwość. Coś co wydaje się tylko nałożeniem pokrowca, w rzeczywistości wymaga siły, sprawnych palców i analitycznego myślenia. Tapicer odpowiada za efekt końcowy czyli to, jak prezentować się będzie gotowa sofa.

Po zakończeniu czteromiesięcznej nauki będziesz znać podstawy tapicerowania i będziesz mógł samodzielnie wykonać kilka modeli z kolekcji Gala Collezione.

Szkółka szwalnicza Gala Collezione

Nauka trwa siedem miesięcy i rozpoczyna się od zapoznania się z maszyną do szycia ciężkiego (która różni się od zwykłej maszyny do szycia) oraz zasadami jej obsługi. Doświadczony instruktor zapozna Cię z podstawami szycia – objaśni, jak prowadzić szew prosto, na centymetr, stębnować, wszywać zamek, obszywać tkaniny i pracować ze skórą naturalną. Zapozna Cię z rysunkiem technicznym i sposobami łączenia tkanin. Nauka odbywa się w tempie indywidualnym – po opanowaniu prostszych umiejętności takich jak szycie poduszek, będziesz ćwiczyć szycie bardziej skomplikowanych elementów i kompletów. Podobnie jak w tapicerstwie, tutaj także ważna jest jakość i precyzja wykonania oraz estetyka. Ważne jest by dbać o to, by szwy były proste, ściegi równe a całość zgodna z wykrojem.

Co po szkółce?

W trakcie trwania szkółki – pomimo, że dopiero uczysz się zawodu - masz wszelkie przywileje, jakie należą się pracownikowi czyli na przykład: umowę o pracę, prawo do urlopu i premii frekwencyjnej. Po zakończeniu szkolenia stajesz się samodzielnym pracownikiem – możesz dalej rozwijać swoje umiejętności korzystając z pomocy bardziej doświadczonych kolegów i koleżanek. Dzięki zdobytemu zawodowi zyskujesz stabilne miejsce pracy w naszej Fabryce na długie lata.

Odwiedź zakład osobiście

Każdy zainteresowany pracą w Fabryce Mebli Gala Collezione może przynieść swój życiorys bezpośrednio do wybranego zakładu produkcyjnego:

- Zakład Produkcyjny Gala Collezione, Lisi Ogon 73;
- Zakład Produkcyjny Gala Collezione, Chełmno, ul. Polna 8;
- Zakład Produkcyjny SLA.WIA, Tuchola, ul. Budowlana 6;
- Zakład Produkcyjny Sweet Sit, Gniewkowo, ul. Inowrocławska 9.

GALA COLLEZIONE

Praca dla TAPICERÓW i SZWACZEK

w Fabryce Mebli Gala Collezione

- Nauczysz się zawodu od podstaw
- Rozwiniesz swoje umiejętności
- Wykorzystasz zdobyte już doświadczenie
- Wykażesz się jako dobry fachowiec

Praca czeka na Ciebie:

- w Lisim Ogonie i Chełmnie (Zakłady Produkcyjne Gala Collezione)
- w Gniewkowie (Zakład Produkcyjny Sweet Sit)
- w Tucholi (Zakład Produkcyjny SLA.WIA)

Zadzwoń: **519 064 253**
napisz: **kariera@galameble.com**

Kim jesteśmy? Fabryką, która od 15 lat tworzy nowoczesne meble tapicerowane, na których wypoczywają tysiące rodzin w kraju i za granicą. **Dołącz i Ty do grona naszych pracowników** i twórz z nami meble, które zdobią mieszkania Polaków i pozwalają na komfortowe spędzanie rodzinnych chwil.

www.GalaMeble.com/praca

Swój zawód poznają w praktyce

Kształcenie zawodowe

Młodzież bardziej świadomie wybiera szkołę. Cieszą się z tego pracodawcy, którzy chętnie przyjmują uczniów na praktyki, a potem do pracy.

Ewa Abramczyk-Boguszewska
ewa.abramczyk@pomorska.pl

W Zespole Szkół Elektrycznych we Włocławku pracodawcy są mile widzianymi gości. - Współpraca bardzo dobrze nam się układa - mówi Piotr Człapiński, dyrektor „elektryka". - W grudniu ubiegłego roku otworzyliśmy pracownię automatyki, która powstała dzięki porozumieniu z firmą ORLEN Serwis. Pracownia została pomyślana jako miejsce na zajęcia pozalekcyjne dla przyszłych techników elektryków. Podpisaliśmy również umowę z z firmą elektroniczną TME z Łodzi i planujemy zawarcie dwóch kolejnych umów patronackich.

Zostają w firmie

Włocławski „elektryk" to przykład szkoły, w której już podczas nauki uczniowie nawiązują kontakty z pracodawcami. Mają szansę pokazać się od najlepszej strony na praktykach. Szkoła jest również swego rodzaju pośrednikiem między absolwentami, np. w zawodzie elektryk a firmami, którzy takich fachowców poszukują.

- Mamy wiele przykładów na to, że nasi uczniowie, który dobrze radzą sobie na praktykach, zostają potem w tych firmach na stałe- mówi też Piotr Krzyżaniak, dyrektor Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy. W tym roku minie 10 lat od momentu, gdy powstała przy niej Zasadnicza Szkoła Zawodowa Rzemiosła i Przedsiębiorczości. Uczy się w niej obecnie około 400 uczniów. - Nasza młodzież to młodociani pracownicy. Zawodu uczą się w zakładach, a więc w realnych warunkach rynku pracy - podkreśla dyrektor Krzyżaniak. - Wykorzystujemy maksymalnie możliwość prowadzenia zajęć praktycznych. Mamy, np. piekarzy, cukierników, którzy odbywają praktyki w dużych firmach, jak Cukiernia Sowa, a także w małych zakładach.

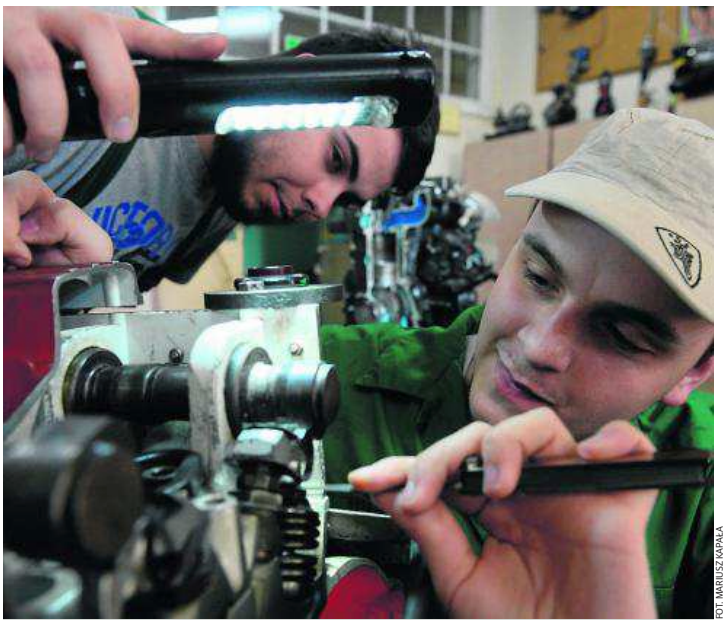
Od kilku już lat nie brakuje chętnych do zawodu fryzjera czy mechanika. Są jednak branże, w których trudno o fachowca. - Staramy się pomóc tym pracodawcom, którym brakuje odpowiednio wykwalifikowanych pracowników. - mówi Piotr Krzyżaniak. - Zgłosiło się do nas, np. Wydawnictwo „Kreska", które miło problem z kadrą. Znaleźliśmy ucznia, który chciał kształcić się w zawodzie drukarz. Firma poszukiwała też introligatorów. W sumie współpracujemy z prawie 200 pracodawcami.

Aby umieć więcej

Zdobywanie umiejętności potrzebnych na rynku pracy ma ułatwić młodzieży projekt „Szkoła zawodowców", prowadzony przez Urząd Marszałkowski w Toruniu

- Umożliwi on wsparcie praktycznej nauki zawodu w oparciu o tzw. inteligentne specjalizacje m. in. poprzez naukę branżowego języka obcego, stworzenie lub doposażenie pracowni do jego nauki, staże u pracodawców, wizyty studyjne w przedsiębiorstwach, kursy doskonalenia zawodowego dla nauczycieli, zajęcia na uczelni wyższej itp . - wymienia Beata Krzemińska, rzecznik Urzędu Marszałkowskiego.

W projekcie weźmie udział 700 uczniów i 24 nauczycieli z 17 techników w regionie, kształcących w takich dziedzinach, jak motoryzacja i automatyka przemysłowa, przetwarzanie informacji, mulitimedia, środowisko, energetyka, a także transport, logistyka czy technologia żywności.



FOT. MARIUSZ KAPAŁA

▶ Podczas praktyk uczniowie mają szansę pokazać się pracodawcom z jak najlepszej strony, a ci chętnie zatrudniają potem najzdolniejszych. Zdarza się też, że firmy w szkołach szukają przyszłej kadry

Projekt będzie realizowany we współpracy z samorządami Torunia, Włocławka, Grudziądza oraz powiatów: świeckiego, wąbrzeskiego, tucholskiego i żnińskiego.

Na przykład, we Włocławku będą w nim uczestniczyć uczniowie czterech placówek: Zespołu Szkół Ekonomicznych, Zespołu Szkół Elektrycznych, Zespołu Szkół Technicznych i Zespołu Szkół Samochodowych. - Specjalistyczne zajęcia, staże i kursy dadzą okazję do poszerzenia branżowej wiedzy. Liczymy, że dzięki udziałowi w tym innowacyjnym projekcie młodzi ludzie będą lepiej przygotowani, a tym samym bardziej konkurencyjni na rynku pracy - mówi Barbara Moraczewska, zastępca prezydenta Włocławka.

Projekt będzie realizowany w regionie do końca września 2018. Jest on finansowany w przeważającej części ze środków unijnych. - Całkowita wartość projektu to ponad 4,6 miliona złotych, wartość wsparcia w ramach RPO - ponad 4,4 miliona złotych - informuje Beata Krzemińska.

Ze środków unijnych realizowany jest też projekt „EduAkcja w technikach", skierowany do uczniów szkół w Bydgoszczy oraz powiatach bydgoskim, toruńskim oraz nakielskim. Pieniądze można przeznaczyć, np. na współpracę z pracodawcami, staże i praktyki zawodowe, wyposażenie pracowni i warsztatów szkolnych oraz kształcenie nauczycieli.

Urząd refunduje

Absolwentom szkół zawodowych w znalezieniu zatrudnienia mają pomóc różne programy. Należy do nich program „Praca dla młodych"- Rozpoczęliśmy go w ubiegłym roku - mówi Tomasz Zawiszewski, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. - Jego realizację ministerstwo zaplanowało na 3 lata - w roku 2016, 2017 i 2018. . W programie mogą uczestniczyć osoby do 30. roku życia. Pracodawca zawiera z nimi umowę o pracę na 2 lata. Przez pierwszy rok refundujemy 99 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę, które otrzymuje pracownik. W następnym roku pensję wypłaca już pracodawca. Pokrywamy też koszty składek na ubezpieczenie.

Tomasz Zawiszewski wyjaśnia, że początkowo z programu miało skorzystać 260 osób. Liczba ta wzrosła jednak do prawie 600 osób, ponieważ zawieranie umów z pracodawcami przesunęło się w czasie. Niektóre umowy były zawierane, np. w październiku 2016.

- Obserwowaliśmy duże zainteresowanie ze strony pracodawców - mówi dyrektor Zawiszewski. - Zdarzało się, że zgłaszali się do nas chcąc zatrudnić pracownika w ramach programu, ale niestety nie było to możliwe z powodu braku odpowiednich kandydatów. Na rynku wciąż brakuje pracowników branży m.in. mechanicznej czy budowlanej . Poszukiwani są operatorzy maszyn, operatorzy obrabiarek sterowanych mechanicznie, spawacze, ślusarze itp. Brakuje też specjalistów IT.

Program „Praca dla Młodych" będzie kontynuowany przez bydgoski PUP także w tym roku. Szansą dla młodych osób są również staże, z których mogą skorzystać bezrobotni będący w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. - Przyjmowanie wniosków od pracodawców, którzy chcą zatrudnić pracownika na staż, rozpoczęliśmy 17 stycznia. Już teraz wpłynęło do nas 60-70 podań - mówi Tomasz Zawiszewski. - Jak widać, pracodawcy chcą przyjmować pracowników na staż. ● ©℗

TOP 5 pracowników fizycznych dla których jest robota

Zatrudnienie

Katarzyna Paczewska
katarzyna.paczewska@pomorska.pl

Produkcja, logistyka i przemysł w Polsce w ostatnich miesiącach zeszłego roku rozwijały się w niespotykanym tempie.

Zdaniem ekspertów w 2017 roku to właśnie fachowcy związani z tymi branżami będą najczęściej poszukiwani na rynku pracy.

Brakowało i nadal będzie

Jak wynika z danych IPF Group, etatów nie zabraknie między innymi dla magazynierów.

Dobra passa na rynku nieruchomości magazynowo-przemysłowych w Polsce trwa już kilkanaście miesięcy. Wzrost napędzają rosnące wyniki najmu oraz duże zainteresowanie firm logistycznych lokalizacją swoich inwestycji właśnie w naszym kraju.

Do tego, na rozwój centrów logistycznych i magazynowych ma wpływ wzrost zamówień w innych branżach, choćby e-commerce. Rośnie nietylko zapotrzebowanie na takich pracowników, ale jednocześnie brakuje osób do wykonywania takiej pracy.

Zajęcie bez problemu znajdą też pracownicy produkcji. Nie było w zeszłym roku miesiąca, w którym nie pojawiała się informacja o kolejnej inwestycji, najczęściej zagranicznej, realizowanej właśnie w Polsce lub naszym regionie.

Poszukiwani są stale pracownicy techniczni. Ślusarze, spawacze, operatorzy maszyn, tapicerzy - to zawody, w których zapotrzebowanie na fachowców było w 2016 roku spore, a w obecnym ma być jeszcze większe.

Osób z kierunkowym wykształceniem zawodowym jest coraz mniej. Lukę coraz częściej starają się wypełnić sami pracodawcy m.in. uruchamiając klasy o konkretnym profilu w szkołach technicznych lub zawodowych. Należą do nich: mechanik samochodowy, spawacz czy ślusarz.

Polski przemysł drzewny to jedna z najważniejszych gałęzi polskiej gospodarki narodowej. Jest też jednym z największych zbiorowych pracodawców. Wyroby tartaczne z Polski z powodzeniem sprzedają się w Europie Zachodniej.

Ze wstępnych danych Ministerstwa Środowiska za cały zeszły rok wynika, że do sprzedaży trafi aż 38,5 mln metrów sześciennych drewna, z czego pula surowca dla przemysłu drzewnego wyniesie aż 31,7 mln m sześc. To prawie o 700 tys. m sześc. więcej niż rok wcześniej. Stąd zdaniem rekruterów w czołówce poszukiwanych będą pracownicy tartaków.

W „piątce" najbardziej „ściganych" znajdą się też pracownicy zakładów mięsnych. A dokładniej wykrawacze, osoby zajmujące się ubojem i rozbiorem. Duży popyt już w 2016 roku ciężko było zaspokoić pracownikami z Polski.

Znajdzie się zastępstwo

Jak twierdzą rekruterzy, jeżeli nadal będzie brakować rodzimej siły roboczej, luki wypełnią obywatele Ukrainy. To już po części ma miejsce w naszym regionie. Więcej na ten temat na innej stronie dodatku. ● ©℗

REKLAMA 007097605

EUROPANELS DOŁĄCZ DO NASZEGO ZESPOŁU!

Firma Europanels zatrudni na pełen etat osoby na stanowiska

AUTOMATYK/KONSERWATOR LINII TECHNOLOGICZNEJ

Miejsce pracy: Latkowo (woj. kujawsko-pomorskie)

Wymagania: min. roczne doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku; wykształcenie profilowe (elektryka/elektrotechnika/automatyka); znajomość zagadnień związanych w elektryką, mechaniką i automatyką, umiejętność czytania schematów elektrycznych; aktualne uprawnienia elektryczne.
MOŻLIWOŚĆ BEZPŁATNEGO ZAKWATEROWANIA W PRZYPADKU ZAMIESZKANIA POZA MIEJSCEM ZATRUDNIENIA.

PRACOWNIK GOSPODARCZY

Miejsce pracy: Inowrocław.

Wymagania: dobra organizacja pracy; prawo jazdy kat. B; doświadczenie ogrodnicze (mile widziane).

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie CV z nazwą stanowiska w temacie e-maila na adres: **kariera@europanels.pl**

REKLAMA 007099344

W związku z dynamicznym rozwojem firma JBM Sp. z o.o. - Sp.K. poszukuje osoby na stanowisko:

GŁÓWNA/Y KSIĘGOWA/Y

Miejsce pracy: Rypin

Wymagania:
- minimum średnie wykształcenie kierunkowe
- znajomość zasad rachunkowości oraz przepisów podatkowych
- mile widziane doświadczenie
- znajomość podstawowych programów MS Office
- samodzielność, odpowiedzialność

Oferujemy:
- stabilne warunki zatrudnienia
- możliwość rozwoju zawodowego

Osoby zainteresowane prosimy o kontakt i przesyłanie CV na adres: **biuro@jbm-rypin.pl,**

tel.: 56 49 47 011; 660 429 603

Prosimy o dołączenie CV i klauzuli: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych; tekst jednolity z dnia 16.12.2015 r., Dz.U. z 2015 r., poz. 2135 z późn. zm.). Jednocześnie oświadczam, że zostałem/am poinformowany/a o dobrowolności podania danych osobowych, prawie dostępu do treści moich danych i ich poprawiania oraz prawie do odwołania zgody na przetwarzanie danych osobowych w każdym czasie.

REKLAMA 007091992

kdsh DOŁĄCZ DO NASZEGO ZESPOŁU !

Firma z tradycjami

Pilnie zatrudnię
do pracy na stanowisku:

Piekarz, cukiernik

Rypin

Sprzedawca

Rypin, Łasin, Świedziebnia, Skrwilno, Lubowidz

Bardzo dobre warunki pracy i płacy !

Nie czekaj ! już dziś złóż swoją aplikację.

Kujawsko - Dobrzyńska Spółdzielnia Handlowa w Rypinie
87-500 Rypin, Pl. Sienkiewicza 11 tel. +48 54 280 24 84 • 515 237 142 • rekrutacja@kdsh.pl

GWARANTUJEMY POUFNOŚĆ

REKLAMA 007082158

Technika Grzewcza

W związku z wciąż rosnącym zaufaniem naszych klientów,
Firma **Pawal** zatrudni lub podejmie współpracę z:

INSTALATORAMI

C.O., WOD-KAN, GAZ., WENTYLACJA

Wymagania :
- doświadczenie w zawodzie,
- umiejętność spawania gazowego,
- prawo jazdy kategorii B,
- wysoka kultura osobista,
- umiejętność pracy w zespole.

To może być Twoja najlepsza decyzja!
ZADZWOŃ
604 118 223

Na rynku od
1978

W ofercie posiadamy między innymi: pompy ciepła, kotły na paliwo stałe, kotły gazowe, grzejniki, pompy c.o., kominki z płaszczem wodnym.

pawal TECHNIKA GRZEWCZA | PROJEKT MONTAŻ SERWIS | Bydgoszcz, Grunwaldzka 235, 604 118 223

REKLAMA 007085277

1985 GZELLA

OFERTA PRACY

SPRZEDAWCA

GZELLA NET Sp. z o.o. to największa sieć Delikatesów Mięsnych w Polsce.
Więcej informacji o firmie na stronie www.gzella.pl

Obecnie poszukujemy kandydatów do pracy na stanowisko **SPRZEDAWCA** na terenie:
Bydgoszcz, Bydgoszcz-Osowa Góra, Osielsko, Solec Kujawski, Toruń, Włocławek, Inowrocław

Cenisz sobie kontakt z ludźmi oraz pracę zespołową?
Jesteś osobą kreatywną i ambitną?
PRZYŚLIJ SWOJĄ APLIKACJĘ

System wynagrodzenia
- (wynagrodzenie podstawowe + system prowizyjny + premie dodatkowe),
- Stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę
- Możliwość zdobywania doświadczenia oraz rozwoju w ramach struktury firmy
- Dodatkowe świadczenia dla pracowników

Zainteresowanych kandydatów zapraszamy do kontaktu:
- telefonicznego: +48 506 185 335
- mailowego: kariera@gzella.pl

Zastrzegamy sobie prawo do odpowiedzi tylko na wybrane oferty!!!

Prosimy również o dopisanie na dokumentach klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przesłanej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do procesu rekrutacji" (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych, Dz. U. nr 133, poz. 883).

Wędliny z Borów Tucholskich

Mieszkańcy napędzają Toruń

- Miasto Kopernika to przede wszystkim ludzie. Są młodzi, dynamiczni i dobrze wykształceni
- Rozwijają się tu branże farmaceutyczna, spożywcza, metalowa i chemiczna, a także sektor BPO/SSC

Sylwetki miast cz. II

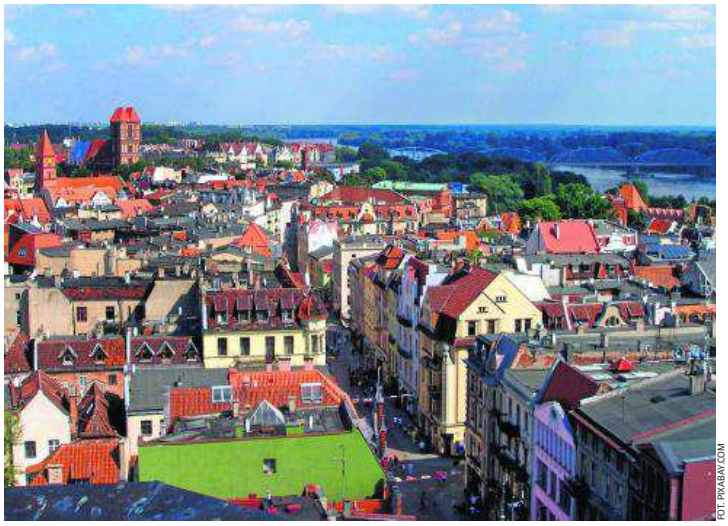
Katarzyna Paczewska
katarzyna.paczewska@pomorska.pl

Czy wiecie, że niemal 20 procent populacji Torunia to osoby młode w wieku 25-34 lata? Ma tu swą siedzibę wiele firm nagradzanych w ogólnopolskich rankingach.

- Przedsiębiorczość torunian potwierdzają statystyki dotyczące zakładanych podmiotów gospodarczych oraz rosnące wpływy budżetu gminy z podatków PIT i CIT - wyjaśnia Anna Kulbicka-Tondel, rzecznik prasowa prezydenta Torunia. - To miasto, w którym przedsiębiorcy mają dostęp do wykwalifikowanych pracowników, a dzięki współpracy firm ze szkołami wyższymi i zawodowymi mogą wpływać na profile kształcenia swojej przyszłej kadry.

Dobre położenie

- Gród Kopernika zapewnia doskonałą lokalizację, bezpośrednie połączenia z autostradą A1 oraz atrakcyjne tereny inwestycyjne, w szczególności dwa w pełni uzbrojone kompleksy miejskie: Strefę Inwestycyjno-Logistyczną Toruń-Wschód, (znajdującą się na osiedlu Grębocin nad Strugą) oraz Strefę Inwestycyjną Toruń-Północ (wzdłuż ulicy Grudziądzkiej) - wymienia Kulbicka-Tondel. - Na przedsiębiorców czekają także nieruchomości w lewobrzeżnej części miasta, na obszarze Glinek i przygotowywany kompleks inwestycyjny Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego.



FOT. PIXABAY.COM

▶ W Toruniu nie brakuje miejskich kompleksów pod inwestycje. Sporo jest też wolnych lokali od osób prywatnych. Urzędnicy zachęcają do przeniesienia tu biznesu proponując różne udogodnienia

Obok oferty samego miasta, także prywatni właściciele oferują w pełni przygotowane nieruchomości.

- Są one doskonałym miejscem przeznaczonym pod budowę powierzchni biurowych, hal produkcyjnych, magazynów i centrów logistycznych - mówi rzecznik prezydenta. - Miasto aktywnie zabiega o nowych inwestorów, a także wspiera przedsiębiorców, którzy już rozpoczęli swoją działalność gospodarczą w Toruniu. Stworzony został kompleksowy system zachęt inwestycyjnych i mechanizmy wsparcia w postaci ulg w podatku od nieruchomości, oferty Toruńskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych, a także kompleksowej informacji i pomocy udzielanej przez Centrum Wsparcia Biznesu w Toruniu.

Nie tylko turyści

Firmy z których branż najliczniej i najprężniej tu działają?

- Szczególnie dynamiczny rozwój toruńskich firm obserwowany jest w sześciu kluczowych sektorach: farmaceutycznym, spożywczym, metalowym, chemicznym i logistycznym, a także w sektorze BPO/SSC - podaje pani Anna. - Zuwagi na systematycznie rosnący ruch turystyczny w Toruniu, przekraczający rocznie liczbę dwóch milionów gości odwiedzających nasze miasto, widać również stabilny wzrost w branży turystycznej.

Które firmy są motorem dla rozwoju miasta?

- Wszyscy przedsiębiorcy działający na terenie Torunia decydują swą codzienną pracą o rozwoju gospodarczym naszego miasta - zaznacza Kulbicka-Tondel. - Liderami są oczywiście największe firmy, które dzięki aktywnemu rozwijaniu własnych usług i produktów są rozpoznawalne w Polsce i na świecie.

To firmy corocznie pojawiające się w prestiżowych rankingach. - Liście 500 „Polityki" oraz Liście 2000 „Rzeczpospolitej" - podaje rzeczniczka. - Spośród wszystkich firm z województwa kujawsko-pomorskiego największa ich liczba to właśnie firmy z Torunia, m.in. Neuca, TZMO, ThyssenKrupp Energostal, Krajowa Spółka Cukrowa, Apator, Cereal Partners Poland Toruń-Pacific czy Nova Trading. Wszystkie z nich stworzyły uznaną markę na polskim rynku, a znaczna część z nich aktywnie działa również na rynkach zagranicznych.

Mniejsi też potrafią

- Z perspektywy rozwoju gospodarczego miasta najbardziej cieszą plany nowych inwestycji i dalszego rozwijania prowadzonej działalności w Toruniu i jego bezpośrednim sąsiedztwie - dodaje pani Anna. - Coraz większe zainteresowanie wzbudzają także inicjatywy, które powstają w ramach inkubatorów przedsiębiorczości, zarówno akademickich, jak i w pozostałych działających na terenie Torunia ośrodkach. To najczęściej wysokospecjalistyczne firmy działające w obszarach nowoczesnych technologii informatycznych, komunikacyjnych, biotechnologicznych i medycznych. Ich powstawanie, działalność i rozwój pokazują, że Toruń to znakomite miejsce do łączenia potencjału nauki i biznesu w innowacyjne firmy.

Ważne są też inicjatywy łączące przedsiębiorców, którzy prowadzą swoją działalność w Toruniu. Rozmaite instytucje otoczenia biznesu, w szczególności zrzeszające firmy, jak choćby Izba Przemysłowo-Handlowa, BCC, Lewiatan, BNI czy kluby Rotary pozwalają im na stałe doskonalenie swojej działalności, jak też na docieranie do nowych odbiorców ich produktów i usług.

W następnym dodatku „Pilnie zatrudnię" przedstawimy od strony inwestycyjno-biznesowo-pracowniczej kolejne miasto z naszego regionu. Tym razem opiszemy Włocławek. Obecny jest tam między innymi przemysł chemiczny, energetyczny, spożywczy, precyzyjny, metalowy i materiałów budowlanych, w mniejszej skali innych branż.

Największymi zakładami działającymi na terenie miasta są: Anwil, Bakalland (producent marki Delecta), Budizol, Guala Closures DGS Poland, Indorama Ventures Poland, Naturana Polska, Orlen, Prefabet Kluczbork, Sanitec Koło, Solvay Advanced Silicas Poland i Wika Polska. Więcej informacji już w kolejnym dodatku. ● ©℗

Toruń w liczbach

- **Ludność**
202,6 tys. (stan na 30 czerwca 2016 r.)
- **Kobiety**
108,4 tys. (stan na 30 czerwca 2016 r.)
- **Przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw**
4244,09 zł (listopad 2016 r.)
- **Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw**
39291 (listopad 2016 r.)
- **Stopa bezrobocia**
5,9 proc. (listopad 2016 r.)
- **Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą**
17426

Dane: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

Na tych stronach internetowych możesz szukać zajęcia

Sieć

Katarzyna Paczewska
katarzyna.paczewska@pomorska.pl

Portali, które pomagają znaleźć nowe miejsce zatrudnienia, nie brakuje. Poniżej prezentujemy listę przykładowych, które warto odwiedzić.

Na stronie drugiej tego dodatku pisaliśmy już o jednej ze stron tujestpraca.eu. Ogłoszenia o pracę, nasze regionalne, publikujemy również na Strefie Biznesu w zakładce „Pilnie zatrudnię - Ogłoszenia".

Oto inne ciekawe propozycje:

- Portal Regio Praca na którym znajdziemy różne lokalne ogłoszenia www.regiopraca.pl
- Pracuj - chyba najbardziej znany polski portal poświęcony tej tematyce. Znajdziecie tu nie tylko oferty, ale również różnego rodzaju poradniki www.pracuj.pl
- Inna strona z ogólnopolskimi propozycjami www.praca.pl
- Portal ogłoszeniowy OLX. Zdziwicie się, ale tu jest na prawdę sporo ofert pracy www.olx.pl
- Oto inna popularna strona z takimi ogłoszeniami www.gratka.pl/praca
- GoldenLine www.goldenline.pl
- InfoPraca www.infopraca.pl

FOT. PIXABAY.COM

▶ Wybierz jedną lub kilka stron i odwiedzaj je, ale regularnie

- Indeed pl.indeed.com
- Gumtree www.gumtree.pl

Znalezienie dobrej pracy nie jest proste i czasami trwa wiele miesięcy. Stron z ogłoszeniami jest wiele. Pamiętaj, nie musisz odwiedzać ich wszystkich. Jeśli jesteś zdecydowany by znaleźć zajęcie, wybierz jedną lub kilka i odwiedzaj je, ale regularnie.

Trzymamy kciuki za poszukiwania! ● ©℗

REKLAMA
007080907

NOWOCZESNA FIRMA
TRADYCYJNE WARTOŚCI

REJS
wyposażenie mebli

FIRMA RODZINNA
Należymy do Fundacji Firm Rodzinnych

24 lata doświadczenia
WIELOLETNIE DOŚWIADCZENIE
Istniejemy od 1993

CAŁKOWITA POWIERZCHNIA
40.000 m kwadratowych
3 zakłady produkcyjne
17 placówek handlowych

ISO 9001
GWARANCJA JAKOŚCI
Certyfikat ISO 9001

NASI PRACOWNICY
700 Osób zatrudnionych w Grupie Rejs

O nas

Jesteśmy przedsiębiorstwem rodzinnym utworzonym w 1993 roku. Przez 24 lata rozwoju stworzyliśmy dużą i stabilną organizację ze sprzedażą na terytorium Polski i szeroką siecią dystrybucji na wielu zagranicznych rynkach. Produkujemy nowoczesne systemy do mebli.
REJS to nazwa przedsiębiorstwa i marki wytwarzanych w nim produktów ale także nazwisko jej założycieli. REJS to firma rodzinna, o czym świadczą zaangażowane w jej działalność już dwa pokolenia właścicieli. Wartość rodzinną firmy podtrzymują też zatrudnieni pracownicy a także ich rodziny, często w drugim pokoleniu. Rodzinność i wszystkie związane z nią atrybuty w znacznym stopniu przyczyniły się do szybkiego rozwoju firmy w dużą, prężną organizację zatrudniającą ponad 700 pracowników, gdzie każdy ma swoją ważną rolę do spełnienia.

Rejs jako pracodawca

Grupa REJS jako pracodawca gwarantuje swoim pracownikom stabilność zatrudnienia. Wśród wszystkich zobowiązań finansowych – płace pracownicze posiadają najwyższy priorytet.
Dbając o zespół pracowniczy uczestniczy w ciągłym doskonaleniu jego kompetencji poprzez dofinansowanie programu studiów wyższych lub podyplomowych.
Organizuje także cykliczne akademie szkoleniowe podnoszące kwalifikacje stanowiskowe.
W ramach relaksu i wzajemnej integracji można liczyć na ciekawe programy adresowane specjalnie do pracowników: wyjazdy wakacyjne, wycieczki, bale lub inne spotkania okazjonalne.

Kogo szukamy

Stawiane pracownikom cele i zadania są oparte o ich rzeczywiste kompetencje i predyspozycje. Grupa REJS swój obecny kształt zawdzięcza pracy całego zespołu pracowników, w której zawsze obowiązywały zasady przejrzystości w działaniu i relacjach międzyludzkich. Cenimy wartości takie jak szczerość, otwartość na drugiego człowieka, w pracy promujemy kreatywność, współpracę, lojalność i dyspozycyjność.
Ciągły rozwój naszej organizacji stwarza okazję do specjalizacji w określonych strukturach firmy. Nawet jeśli wśród aktualnie dostępnych ofert nie znajduje się stanowisko odpowiadające Państwa zainteresowaniom, chętnie zapoznamy się z CV kandydatów poszukujących pracy w obszarze inżynierii produkcji, technologii, sprzedaży. Tworzymy też warunki do praktycznej nauki zawodu dla uczniów szkół zawodowych.

JAKO PRACODAWCA stoimy na straży bezpieczeństwa oraz stabilności zatrudnienia, dbamy o rozwój pracowników i dodatkowe formy wsparcia na dalszych etapach nauki. Posiadamy nowoczesne na skalę Europy linie produkcyjne i maszyny cyfrowe.

Zainteresowani są proszeni o zgłoszenie się do działu kadr:
REJS Spółka z o. o. w Rypinie, ul. Mławska 61 tel. 054 280 5651 wew. 3362

www.rejs.eu

Chętnie zatrudniają, ale z płacą nie szaleją

Dane

Sytuacja na rynku pracy stale wymusza wzrost wynagrodzeń. Jednak może się to niekorzystnie odbić na kondycji części z firm.

Katarzyna Paczewska
katarzyna.paczewska@pomorska.pl

W grudniu, podobnie jak w poprzednich miesiącach wzrost zatrudnienia w firmach w Polsce utrzymywał się na poziomie 3,1 proc., ale wzrost średniego wynagrodzenia wyniósł tylko 2,7 proc. To sporo mniej niż oczekiwali analitycy.

- Choć w przypadku zatrudnienia przyrost w ujęciu procentowym nie uległ zmianie, to jednak w ciągu miesiąca pracę dostało jedynie 6,7 tys. osób, o prawie połowę mniej niż w listopadzie - zauważa Roman Przasnyski, główny analityk Gerda Broker. - Grudzień jednak tradycyjnie nie jest najlepszym miesiącem do angażowania nowych pracowników. 2016 i 2015 i tak były pod tym względem wyjątkowe, w poprzednich latach zwykle pracowników ubywało. Patrząc na dane statystyczne, większej liczby nowych angaży należy się spodziewać w styczniu (w ubiegłym roku przybyło ich aż 77 tys., a w styczniu 2015 r. 24 tys.).

Pensje miały iść w górę, a tu niespodzianka

- Dynamika średniego wynagrodzenia rozczarowała nie tylko analityków, którzy spodziewali się wyniku zbliżonego do listopadowej zwyżki o 4 proc., ale przede wszystkim zatrudnionych - zauważa ekspert. - Mowa tu o dynamice liczonej w stosunku do grudnia 2015 r. W tym horyzoncie średnia płaca brutto była wyższa o 120,5 zł, jednak w porównaniu do listopada, przeciętna wypłata wzrosła o ponad 306 zł. W ostatnim miesiącu roku zwykle pensje jednorazowo mocniej idą w górę, a więc z wyciąganiem dalej idących wniosków należy poczekać na rozwój sytuacji w kolejnych miesiącach.

Z badań ankietowych, na które powołuje się analityk wynika, że około 30-40 proc. polskich średnich i dużych firm planuje podwyżki płac, zaś tylko nieliczne zapowiadają obniżenie wynagrodzeń.

FOT. PIXABAY.COM

▶ Od około 30-40 procent polskich średnich i dużych przedsiębiorstw planuje w 2017 roku podwyżki pensji. Obniżenia płac chcą tylko nieliczni szefowie

- To wyniki najlepsze od kilku lat, a jednocześnie reakcja na pogłębiające się problemy ze znalezieniem pracowników - uważa Przasnyski. - Z jednej strony to zjawisko korzystne z punktu widzenia nie tylko zatrudnionych, ale także mogące świadczyć o pozytywnych tendencjach w gospodarce. Trzeba jednak zauważyć, że coraz bardziej doskwierający firmom niedobór kandydatów do pracy to także wynik niskiej aktywności zawodowej Polaków, a niekorzystne tendencje demograficzne mogą wkrótce stać się źródłem poważnych problemów, hamując rozwój gospodarczy.

Wyższe wypłaty, ale za to słabsze przedsiębiorstwa

- Także wymuszony warunkami na rynku pracy oraz zmianami regulacyjnymi wzrost płac może odbijać się niekorzystnie na kondycji części firm, powodując wzrost kosztów, a tym samym ograniczać możliwości rozwojowe - ostrzega ekspert. - Znacznie lepsza byłaby sytuacja, w której płace rosną wraz z poprawą wyników finansowych firm i wzrostem wydajności pracy.

Oznaki zmiany sytuacji na rynku pracy dostrzegalne były już w drugiej połowie ubiegłego roku. Z raportu Narodowego Banku Polskiego wynika, że w trzecim kwartale zeszłego roku, mimo utrzymywania się pozytywnych tendencji, wzrost liczby pracujących był najniższy od trzech lat, a dynamika wzrostu wynagrodzeń wyhamowała, co zdaniem ekspertów tegoż banku wynikało z kontrolowania kosztów w firmach. ● ©℗

REKLAMA 007062020

PBDiM ŚWIECIE

PRZEDSIĘBIORSTWO BUDOWY DRÓG I MOSTÓW SPÓŁKA Z O.O.
ul. Laskowicka 3 86-100 Świecie

zatrudni:
INŻYNIERA BUDOWY DRÓG

Miejsce wykonywania pracy:
Wszystkie lokalizacje robót wykonywanych przez PBDiM Sp. z o.o.
Wykształcenie: Niepełne wyższe lub wyższe

ZAKRES OBOWIĄZKÓW:
- nadzorowanie wykonania robót pod względem jakości, terminowości i kosztów
- bieżąca analiza dokumentacji technicznej
- organizowanie i nadzorowanie pracy sił własnych
- koordynacja pracy podwykonawców oraz pracy sprzętu
- egzekwowanie przestrzegania zasad BHP

OD KANDYDATA OCZEKUJEMY:
- doświadczenia w robotach drogowo-mostowych
- umiejętności pracy w zespole
- bardzo dobrej organizacji pracy
- dyspozycyjności
- praktycznej umiejętności obsługi komputera
- prawo jazdy kat. B
- mile widziane uprawnienia budowlane

zatrudni:
SPECJALISTĘ W LABORATORIUM DROGOWO-MOSTOWYM

Miejsce wykonywania pracy:
Zakład Produkcji Pomocniczej w Kozłowie
(Kozłowo 8A, 86-105 Świecie)
Wykształcenie: Niepełne wyższe lub wyższe

ZAKRES OBOWIĄZKÓW:
- pobieranie i dostarczanie próbek do aktualnie operującego laboratorium
- wykonywanie badań laboratoryjnych zgodnie z obowiązującymi procedurami i instrukcjami
- obsługa urządzeń badawczych i pomiarowych
- utrzymanie porządku na stanowiskach badawczych
- utrzymanie w czystości i porządku sprzętu laboratoryjnego oraz innego powierzonego pracownikowi sprzętu umożliwiającego wykonywanie pracy
- prowadzenie dokumentacji w laboratorium

OD KANDYDATA OCZEKUJEMY:
- umiejętności pracy w zespole
- bardzo dobrej organizacji pracy
- dyspozycyjności
- praktycznej umiejętności obsługi komputera
- prawo jazdy kat. B

zatrudni:
- OPERATORA WALCA
- OPERATORA KOPARKI
- OPERATORA ŁADOWARKI
- OPERATORA ROZKŁADARKI MAS BITUMICZNYCH
- KIEROWCĘ KAT. C+E

Miejsce wykonywania pracy:
Województwo Kujawsko-Pomorskie

OD KANDYDATÓW OCZEKUJEMY:
- uprawnień umożliwiających obsługę sprzętu
- doświadczenia w obsłudze maszyn
- umiejętności pracy w zespole
- bardzo dobrej organizacji pracy
- dyspozycyjności
- prawo jazdy kat. B

OFERUJEMY:
- stabilne zatrudnienie na umowę o pracę na pełen etat
- pracę w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku
- wynagrodzenie adekwatne do posiadanego doświadczenia i umiejętności

Prosimy o przesłanie aplikacji na adres: Przedsiębiorstwo Budowy Dróg i Mostów Spółka z o.o., ul. Laskowicka 3, 86-100 Świecie
tel. 52 380 03 00; fax 52 380 03 03, sekretariat@pbdim-swiecie.pl

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetworzenie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 1182)".

Pomogą znaleźć pracę i pracownika. Ale zapłaci za to tylko zatrudniający

Oferty

Szukasz zajęcia? Nie musisz korzystać tylko z „pośrednika" i internetu. Bogatą ofertę mają agencje pracy. Część ogłoszeń znajdziesz tylko tam.

Katarzyna Paczewska
katarzyna.paczewska@pomorska.pl

W agencjach można znaleźć oferty dosłownie dla każdego. - Od pracy dorywczej dla studenta czy ucznia najczęściej przy inwentaryzacjach w sklepie, układaniu towaru czy łatwej pracy na produkcji po pracę tymczasową czy pracę za granicą, poprzez oferty dla spawaczy, mechaników i kierowców, po pracę stałą dla handlowców, księgowych, specjalistów IT czy kadry menedżerskiej - wylicza Agnieszka Szczypińska, specjalista ds. HR w GP People.

- W zależności od oferty, poza pracą tymczasową, agencje mogą proponować także zatrudnienie na podstawie umowy zlecenia oraz zatrudnienie bezpośrednio u pracodawcy na podstawie umowy o pracę - mówi Rafał Dryla, prezes GP People.

FOT. MAŁGORZATA GENCA/POLSKA PRESS

▶ Radosław Szewczyk jest jedną z wielu osób w naszym kraju, która znalazła pracę właśnie dzięki jednej z agencji pracy

Czasami jedynie u nich

Zazwyczaj każda agencja proponuje oferty tylko tych klientów, z którymi współpracuje, dlatego większość oferowanych przez nią ogłoszeń dostępnych jest tylko u jednego pośrednika.

- Zgodnie z prawem, pośrednictwo pracy jest w Polsce bezpłatne - zaznacza pani Agnieszka. - Dlatego osoba, która zgłosi się do nas nie ponosi żadnych kosztów. Agencje pracy rozliczają się z firmami (pracodawcami) poszukującymi pracowników. Kandydaci bezpłatnie rejestrują się w bazie danych, przeglądają oferty pracy i korzystają z doradztwa zawodowego.

Uważaj na oszustów!

- Niestety, na rynku nadal nie brakuje propozycji od oszustów wykorzystujących osoby w trudnym położeniu - przestrzega specjalistka. - Dlatego warto skorzystać z pomocy zaufanych partnerów – agencji pracy, które oferują i prezentują czytelne zasady współpracy od sprawdzonych pracodawców.

- W Polsce jest ponad 6 tysięcy agencji pracy tymczasowej, ale tych dużych i renomowanych jest już znacznie mniej - dodaje Andrzej Kubisiak z biura prasowego Work Service. - Dlatego kandydaci muszą bardzo uważać i weryfikować z kim podpisują umowę. Podstawą jest sprawdzenie czy dany podmiot jest wpisany do rejestru agencji zatrudnienia, a także zweryfikować czy dana firma jest wypłacalna i odprowadza składki do ZUS-u za pracowników. Większość tych informacji jest dostępna w internecie, ale warto też zweryfikować takie opinie w gronie znajomych, którzy mogli mieć styczność z pośrednikiem. Bardzo ważne jest, aby nigdy nie wiązać się z pracodawcą, który oczekuje od kandydata opłaty za przystąpienie do procesu rekrutacyjnego. To jest proceder nielegalny i powinniśmy automatycznie zrezygnować ze współpracy z taką firmą. ● ©℗

Dlaczego warto

● **Pewne oferty**
Pochodzą od sprawdzonych pracodawców. Agencja musi dbać o interesy pracodawców, jak i kandydatów, dlatego przykłada dużą wagę do rodzaju i jakości ogłoszeń, które prezentuje.

● **Różnorodność ogłoszeń**
Zatrudnienie z elastycznym grafikiem, lub na krótki okres czasu. Agencje dysponują ogromnym zasobem ofert pracy, wiec kandydaci mają możliwość wyboru w jakiej branży i segmencie rynku chcieliby spróbować swoich sił. Daje to możliwość poznania różnorodnych możliwości.

● **Oszczędność czasu**
Szukanie pracy i znalezienie ofert, które spełniają oczekiwania jest czasochłonne. Dlatego skorzystanie z ich usług jest dobrym rozwiązaniem. Kandydat może liczyć też na wsparcie specjalistów i doradców kariery.

● **Jasne warunki**
Dzięki pośrednictwu kandydat jest dobrze poinformowany o warunkach zatrudnienia już na początku procesu rekrutacyjnego.

● **Zagraniczne oferty**
Dzięki agencjom zyskujesz dostęp do wiarygodnych i zweryfikowanych ofert zatrudnienia poza Polską.

Źródło: GP People i Work Service

REKLAMA 007097946

HELGESEN jest amerykańską firmą produkującą ZBIORNIKI HYDRAULICZNE dla największych producentów maszyn i urządzeń na świecie,
takich jak: CAT, JCB, Volvo, JLG, HAMM, Manitou, Bobcat, CNH, AGCO czy John Deere.
Adres: Bydgoszcz, ul. Ołowiana 18 (Osowa Góra).

HELGESEN

W związku z dynamicznym rozwojem, poszukujemy **kandydatów do naszego zespołu,** na stanowiska:

Spawaczy MAG 135
Opis: Spawanie zbiorników o pojemności od 50 do 150l na podstawie instrukcji stanowiskowej i rysunku, mechaniczne wykańczanie powierzchni.
Wymagania: umiejętność spawania metodą MAG 135, praktyczna umiejętność czytania rysunku technicznego, odpowiedzialność, samodzielność i dokładność.

Pracowników produkcji
Opis: Oczyszczanie zbiorników i montowanie komponentów hydraulicznych na podstawie instrukcji i rysunku, praca z użyciem wkrętarki, kluczy dynamometrycznych, urządzeń myjących.
Wymagania: Dokładność, dobra organizacja stanowiska pracy, umiejętność logicznego i analitycznego myślenia, dodatkowym atutem będzie znajomość rysunku technicznego.

Kontrolerów szczelności zbiorników
Opis: Stanowiskowe testowanie szczelności zbiorników metodą zanurzeniową zgodnie z instrukcją.
Wymagania: Dobra organizacja pracy, sprawne działanie, umiejętność pracy w zespole, samodzielność, odpowiedzialność, dokładność, znajomość rysunku technicznego będzie dodatkowym atutem.

Brygadzistów Produkcji
Opis: Kierowanie i koordynowanie pracy pracowników produkcyjnych, realizowanie wyznaczonych celów i zadań. Zapewnienie jakości produktu, motywowanie zespołu, prowadzenie instruktaży stanowiskowych oraz odpowiedzialność za rozwijanie podległej grupy pracowniczej.
Wymagania: Umiejętność poparta doświadczeniem w zarządzaniu podległymi pracownikami, zdolność podejmowania decyzji, wyznaczania priorytetów oraz rozwiązywania problemów, odpowiedzialność, systematyczność i zaangażowanie, umiejętność logicznego i analitycznego myślenia, umiejętność organizowania czasu pracy, wykształcenie minimum średnie, mile widziane do-świadczenie w branży spawalniczej.

OFERUJEMY:
- Umowę o pracę
- Atrakcyjne warunki zatrudnienia
- Przyjazny program wdrażania nowych pracowników
- Szkolenia oraz możliwość doskonalenia umiejętności
- Indywidualną ścieżkę kariery
- Stawkę adekwatną do umiejętności pracownika
- Prywatną opiekę medyczną – LUX MED
- Ubezpieczenie grupowe
- Kartę Multi-Sport.

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji (życiorys / CV) na adres: rekrutacja@helgesen.com, tel.: 52 522 22 94.
Skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.

Branża IT wymaga ciągłego rozwoju

Poszukiwane zawody

W mało której dziedzinie następują tak szybkie zmiany w tej specjalności, dlatego praca w branży IT wymaga nieustannego bycia na bieżąco.

Mikołaj Romanowski
mikolaj.romanowski@polskapress.pl

FOT. 123RF

▶ W branży IT zajęcie znaleźć mogą różnego rodzaju specjaliści - to nie tylko praca przy komputerze

Profesja informatyka pojawiła się w latach 80. ubiegłego wieku i z upływem czasu - wraz z rosnącą popularnością komputerów i rozwojem technologicznym - nieustannie się rozwija i ewoluuje. To jedna z tych branż, gdzie zmiany postępują w błyskawicznym tempie. To, co wczoraj było nowością, dziś jest standardem, a wkrótce najprawdopodobniej będzie przestarzałe. Dlatego specjaliści tej branży nieustannie muszą być na bieżąco, znać zagadnienia nie tylko od strony teoretycznej, ale mieć praktyczne umiejętności, które przydają im się w praktyce.

Choć samym określeniem „informatyk" wciąż wszyscy się posługują, to powoli odchodzi ono do lamusa, gdyż stało się zbyt ogólne, a wraz z rozwojem nowoczesnych technologii powstało wiele specjalistycznych profesji, jak np. administrator sieci komputerowych, programista, projektant stron i witryn internetowych, game developer, projektant systemów informatycznych i inne. - Informatyk jest tak ogólnym terminem, jak humanista i tyle samo znaczy przy określeniu profesji - pisze na jednym z internetowych forów pan Paweł, który od jest zawodowym programistą.

> **Informatyk jest tak ogólnym terminem, jak humanista i tak samo określa profesję**

Branża IT jest wielowymiarowa, a osoby, które chcą związać z nią swoją przyszłość mają wiele możliwości. Uczący się w technikum zdobywają wiedzę i umiejętności w takich obszarach wiedzy informatycznej, jak montaż i eksploatacja urządzeń komputerowych i peryferyjnych, projektowanie i administrowanie lokalnymi sieciami komputerowymi, tworzenie i administrowanie bazami danych, tworzenie aplikacji internetowych. Już po ukończeniu technikum zatrudnienie można znaleźć wszędzie tam, gdzie użytkowane są komputery. Informatykiem można też zostać, kończąc studia. „Jeżeli masz podstawową wiedzę o sprzęcie i oprogramowaniu komputerowym, chcesz rozwijać swoje umiejętności i łakniesz odkrywania, a przede wszystkim - tworzenia nowych systemów informatycznych, to skieruj swoje kroki na Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy" - czytamy na stronie uczelni. Naukę podjąć mogą te osoby, które pozytywnie zdały egzamin maturalny (w starej lub nowej formie).

W trakcie studiów przyszli informatycy nauczą się między innymi programowania, poznają języki C++, C#, Delphi, Java, PHP, pracować będą z oprogramowaniem Oracle, Solid Works, AutoCad, Derive, Matlab, pakietami biurowymi (Microsoft Office, Open Office), graficznymi i multimedialnymi (Audacity, GIMP, Corel Draw), zdobędą wiedzę o systemach zarządzania przedsiębiorstwami w wybranych obszarach działalności - systemy IFS Application, interLAN, GTJ 2000 czy EdgeCAM.

Wykształcenie kierunkowe z pewnością jest największym atutem osoby, która wiąże swoją przyszłość z branżą IT. Jednak ci, którzy nie ukończyli studiów czy nie kształcili się w technikum, nie pozostają bez szans. W pracy informatyka niezwykle istotnymi są osobiste możliwości kandydata do pracy, jego predyspozycje i zainteresowania. Zdarza się, że niewykształceni pasjonaci nowych technologii, na bieżąco śledzący nowe trendy w branży często mają większą wiedzę niż absolwenci studiów, którzy nie wykazują chęci samodokształcania się.

Podnosić swoje kwalifikacje można w różny sposób. Informacji o kursach i szkoleniach można szukać w urzędach pracy, w Regionalnych Ośrodkach EFS (Europejskich Funduszy Społecznych) lub przez internet. Szkolenia prowadzą także szkoły wyższe, uczelnie oraz agencje pracy. Przykładowe kursy i szkolenia w inforamce obok. ● ©℗

Ile to kosztuje?

- Kurs grafiki komputerowej, 40 h , program podstawowy **599 zł brutto**
- Microsoft Office w biurze, 48 h, program zaawansowany **799 zł brutto**
- Tworzenie aplikacji internetowych z wykorzystaniem szkieletu aplikacyjnego Spring oraz technologii Hibernate, kurs 5-dniowy **3500 zł netto**
- Relacyjne bazy danych, SQL oraz PL/SQL, kurs 5-dniowy **3500 zł netto**
- Programowanie w języku Java, kurs 5-dniowy **2500 zł netto**
- Tworzenie interaktywnych publikacji (nie tylko) na tablety, kurs 3-dniowy **1900 zł netto**
- Tworzenie usług sieciowych (web services) na platformie Java, kurs 3-dniowy **2100 zł netto**
- Marketing Internetowy i Social Media Szkolenia Zamknięte, kurs 1-dniowy **499 zł netto**
- ISO 27001 + ISO 9001 - 3-dniowy kurs dla Auditorów i Pełnomocników **1000 zł netto**
- Tworzenie responsywnych stron i aplikacji HTML5, 40 godz. **3000 zł netto**
- Programowanie gier, poziom zintegrowany (język C#, programowanie sieciowe), 56 godzin **4400 zł netto**
- Skład drukarski i multimedialny (techniki pracy w DTP, zasady składu wielostronicowego pod publikacje elektroniczne) **3900 zł netto**

Hejt w internecie może skutecznie zablokować karierę

W sieci

Paweł Smoliński
pawel.smolinski@polskapress.pl

Pan Piotr ubiega się o wyższe stanowisko menedżerskie w dużej firmie. W końcowym etapie rekrutacji, przed podjęciem przez pracodawcę ostatecznej decyzji o złożeniu panu Piotrowi oferty pracy, okazuje się, że przyszły pracownik komentował w internecie wydarzenia społeczne pod swoim nazwiskiem w sposób pozbawiony kultury i przy użyciu niecenzuralnego języka. Wyrażał przy tym skrajne i kontrowersyjne poglądy, godząc w dobre imię innych grup społecznych. Z tego powodu panu Piotrowi nie złożono oferty pracy.

To tylko jeden z coraz częstszych przypadków tego typu, odnotowywanych przez ekspertów Michael Page, firmy specjalizującej się w prowadzeniu rekrutacji na stanowiska kierownicze. Zastanawiające jest, że wiele osób zachowuje się tak, jakby internet był anonimowy. A przecież w najpopularniejszych serwisach społecznościowych funkcjonuje się pod własnym imieniem i nazwiskiem. Może dziwić, że wiele osób w swoich komentarzach posługuje się językiem, który trudno nazwać literacką polszczyzną, a dodatkowo często nawołującym do nienawiści. Nierzadko kandydaci na stanowiska kierownicze pod własnym nazwiskiem publikują i promują treści kontrowersyjne, opinie rasistowskie, krytykują grupy społeczne, naśmiewają się z innych osób. Obrażają je ze względu na wiek, płeć, orientację seksualną, religię. W sieci stają się hejterami.

- Tymczasem największe firmy i organizacje, znane marki, spółki giełdowe, są szczególnie wyczulone na takie zachowania - przekonuje Paweł Wierzbicki z firmy Michael Page. - Pracownicy muszą realizować ich wewnętrzne kodeksy etyczne. Osoby te reprezentują firmy na zewnątrz, dlatego powinny nie tylko akceptować, ale także swoją postawą popierać wartości przedsiębiorstwa, być ich ambasadorami. A wiarygodność w oczach współpracowników i kontrahentów zyskają tylko wtedy, gdy również prywatnie będą zgadzać się i realizować zasady etyczne pracodawcy.

I dotyczy to coraz szerszej liczby przedsiębiorstw, gdyż kodeksy etyczne stają się coraz bardziej popularne również w polskich firmach. Najczęściej dotykają problemów równego traktowania, uczciwego i sprawiedliwego postępowania, regulują zasady działania w przypadku, gdy pracownik dyskryminuje innych ze względu na:

FOT. 123RF

▶ Jesteś hejterem i starasz się o lepszą pracę? Już po tobie, jeśli kontrowersyjne wpisy zobaczy przyszły pracodawca

płeć, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną. Za naruszenie obowiązujących w firmie zasad etycznych grożą pracownikom, a także kandydatom do pracy, konkretne konsekwencje. Dlatego osoby, którym zależy na karierze i awansie, powinny zdawać sobie sprawę, że ich internetową tożsamość, w tym profile w sieciach społecznościowych, może przeanalizować każdy, zarówno pracodawca, jak i rekruter.

- Dokładny research w sieci na temat poglądów kandydata, jego norm etycznych, badanie tożsamości w sieci, odbywa się zazwyczaj pod koniec procesu rekrutacji, gdy pozostaje 2-3 kandydatów do weryfikacji i wyboru - twierdzi Paweł Wierzbicki. - Najtrudniej jest zaakceptować porażkę z powodu własnych wpisów w internecie kandydatowi, któremu do tej pory bardzo dobrze wychodziły starania o nową posadę.

Podczas takiego researchu pod uwagę brane są między innymi sieci społecznościowe, fora internetowe i komentarze pod artykułami.

Pracodawców interesuje, jakie treści kandydaci udostępniają na swoich profilach, jakim słownictwem się posługują, w jakich wydarzeniach biorą udział, w jaki sposób wyrażają swoje poglądy.

Pamiętajmy, że wszelkie niedopuszczalne zachowania w internecie mają realny wpływ na ścieżkę kariery i procesy rekrutacji. ● ©℗

REKLAMA
007092068

WIKA
Part of your business

Kim jesteśmy

Grupa WIKA specjalizuje się w produkcji i dostarczaniu nowoczesnych rozwiązań i urządzeń do pomiaru ciśnienia, temperatury i poziomu na całym świecie.
Pracując z naszymi klientami, opracowujemy kompleksowe rozwiązania oparte na najwyższej jakości technologiach pomiaru. Każdego roku dostarczamy ponad 50 milionów wysokiej jakości produktów do ponad 100 krajów. Obecnie na całym świecie używanych jest około 600 milionów instrumentów pomiarowych firmy WIKA.

WIKA w Polsce

W Polsce znajdują się dwie fabryki, obie zlokalizowane są we Włocławku. Fabryka przy ul. Łęgskiej zatrudnia ok. 1300 pracowników i jest kontynuacją ponad stuletniej marki KFM – Kujawskiej Fabryki Manometrów. W naszej nowej (istniejącej od sierpnia 2014 r.) spółce – WIKA Polska SGF przy ul. Kawka – pracuje 300 osób.

Kultura organizacyjna

Naszą kulturę organizacyjną wyznaczają wartości: niezawodność, szybkie czasy reakcji, jakość. Dzięki nim osiągamy wysoki poziom zadowolenia naszych klientów.
Aby zapewnić sukces firmy, pracujemy ciągle nad udoskonalaniem wiedzy, umiejętnościami i motywacją naszych pracowników. Stale dążymy do udoskonalania naszych produktów i usług. Zobowiązujemy się do odpowiedzialności społecznej, bezpiecznych miejsc pracy i czystego środowiska.

Dlaczego warto do nas dołączyć?

Jesteśmy przekonani o tym, że to nie tylko park maszynowy i innowacyjne rozwiązania produkcyjne czy biznesowe, a siła wiedzy, umiejętności oraz kompetencje naszych pracowników są tym, co każdego dnia zbliża nas do osiągania kolejnych sukcesów. Świadomi potencjału naszych pracowników wspieramy ich w dalszym rozwoju poprzez: wewnętrzny system szkoleń – Akademia WIKA, gdzie pracownicy mogą dzielić się nawzajem swoją wiedzą. Współfinansujemy kursy językowe, organizujemy szkolenia specjalistyczne, umożliwiamy udział w rekrutacjach wewnętrznych. Chcemy również, aby pracowali dla nas najlepsi, dlatego pomagamy im w pierwszych krokach kariery zawodowej oferując – płatny Program Praktyk Letnich skierowany do studentów oraz pracę w Warsztacie Szkoleniowym WIKA dedykowanym do absolwentów szkół ponadgimnazjalnych (technika, szkoły zawodowe). Uczniowie zatrudnieni na umowę o prace pod okiem trenera zawodu są przygotowywani do pracy w naszej firmie. Posiadamy również Akademię Regulacji oraz Akademię Spawania, które nowo zatrudnionym osobom ułatwiają zaadoptowanie się na stanowisku pracy – spawacza lub regulatora, a obecnym pracownikom pozwalają doskonalić swe umiejętności. Poza podnoszeniem kwalifikacji proponujemy naszym pracownikom kursy językowe, możliwość awansu poprzez rekrutacje wewnętrzne, imprezy integracyjne, wydarzenia sportowe, profilaktykę zdrowotną oraz pakiet socjalny.

Ponadto staramy się być obecni w życiu naszej społeczności lokalnej dlatego chętnie angażujemy się w wydarzenia o charakterze prozdrowotnym, sportowym i charytatywnym.

Miejsca pracy we Włocławku

Zatrudnienie w obu spółkach znajdą zarówno specjaliści, jak i pracownicy produkcyjni, szczególnie spawacze TIG, ustawiacze maszyn, monterzy, regulatorzy.

Ponadto systematycznie poszukujemy specjalistów w obszarze mechaniki, mechatroniki, budowy maszyn, automatyki, robotyki, elektroniki, elektrotechniki, konstrukcji, inżynierii procesu, produkcji, inżynierii jakości.

Nasze aktualne oferty pracy publikowane są na stronie www.wikapolska.pl w zakładce Kariera.

Nie czekaj! Wyślij do nas swoje CV!
kariera@wikapolska.pl

REKLAMA
007094277

Zaawansowane
Systemy Pakujące

Radpak
FABRYKA MASZYN PAKUJĄCYCH

Radpak Fabryka Maszyn Pakujących Sp. z o.o. we Włocławku zatrudni na stanowiska:

- ✓ **tokarzy (2 osoby)**
  wymagane: doświadczenie zawodowe, znajomość rysunku technicznego
- ✓ **monter**
  wymagane: wykształcenie techniczne, bdb. znajomość J. angielskiego
- ✓ **szlifierz**
  wymagane: doświadczenie zawodowe, znajomość rysunku technicznego
- ✓ **frezer**
  wymagane: doświadczenie zawodowe, znajomość rysunku technicznego, umiejętność programowania maszyn CNC, bdb. znajomość J. angielskiego
- ✓ **asystent ds. marketingu**
  wymagane: miła aparycja, bdb. znajomość języka angielskiego, umiejętność pracy w zespole , kreatywność, zaangażowanie w powierzone zadania, znajomość narzędzi marketingowych

Radpak Fabryka Maszyn Pakujących Sp. z o.o.
ul. Okrężna 2,
87-800 Włocławek

tel. 54 412 55 00
fax 54 412 55 01
info@radpak.pl
www.radpak.pl

Student szefowi bardzo się opłaca

Zatrudnianie

Jeśli żak nie ma jeszcze ukończonych 26 lat, to nie podlega ubezpieczeniom i pracodawca nie musi za niego płacić żadnych składek do ZUS.

Małgorzata Wąsacz
malgorzata.wasacz@pomorska.pl

W przypadku zatrudniania studentów do 26. roku życia obowiązują takie same zasady jak wobec uczniów gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół ponadpodstawowych. Tak więc wspomniane wyżej osoby z tytułu umowy zlecenie oraz o pracę nie podlegają ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu ani obowiązkowo, ani dobrowolnie. W związku z tym nie ma obowiązku opłacania do ZUS składek na wymienione ubezpieczenia.

To dla pracodawców spora oszczędność. Dlatego też tak chętnie dają zlecenia młodym ludziom, którzy nie ukończyli jeszcze 26 lat.

Chorobowe jest dobrowolne

Mniej pracodawcom opłacają się studenci powyżej 26. roku życia pracujący na zlecenie. Oni podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowym, wypadkowemu i zdrowotnemu.

- Natomiast ubezpieczenie chorobowe jest ubezpieczeniem dobrowolnym. Objęcie nim następuje od dnia wskazanego we wniosku w tej sprawie, o ile zgłoszenie do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych zostanie złożone w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia wykonywania umowy zlecenie - podkreśla Ewa Kłoniecka, kierownik Referatu Wydziału Obsługi Klientów i Korespondencji w Oddziale ZUS w Bydgoszczy.

Wysokość procentowa składek na poszczególne rodzaje ubezpieczeń wynosi:

- ubezpieczenie emerytalne wynosi - 19,52 proc. podstawy wymiaru składek (po 9,76 proc. finansują zleceniodawca i zleceniobiorca),
- ubezpieczenia rentowe wynoszą - 8 proc. podstawy wymiaru (6,5 proc. finansuje zleceniodawca, a 1,5 proc. zleceniobiorca),
- ubezpieczenie chorobowe wynosi - 2,45 proc. podstawy (w całości finansuje je zleceniobiorca, jeżeli przystąpi do tego ubezpieczenia),
- ubezpieczenie wypadkowe jest zróżnicowane w zależności od stopnia ryzyka i wynosi od 0,67 proc. do 3,86 proc. (w całości finansuje je zleceniodawca),
- ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9 proc. podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pomniejszonej o 13,71 proc. tj. składki finansowane przez zleceniobiorcę łącznie ze składką na ubezpieczenie chorobowe.

FOT. JACEK SWIERCZYŃSKI

▶ Wielu studentów w trakcie całego roku akademickiego łączy pracę z nauką. W ten sposób mogą sobie dorobić do stypendium

Składka już od każdej umowy zlecenie

Od początku ubiegłego roku obowiązują nowe zasady podlegania ubezpieczeniom osób wykonujących pracę na podstawie umowy zlecenie jednocześnie z inną aktywnością zarobkową oraz kilku umów zlecenie. Ta sytuacja dotyczy również studentów wykonujących pracę na podstawie kilku umów zlecenie.

Tak więc osoba spełniająca warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z tytułu wykonywania jednocześnie kilku umów zlecenia podlega obowiązkowo ubezpieczeniom z każdej umowy zlecenia do momentu uzyskania, w wyniku sumowania, przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, oczywiście, o ile taki przychód uzyskuje.

Przypomnijmy, że od początku 2017 roku płaca minimalna w Polsce wynosi 2000 zł brutto. To o 150 zł brutto więcej niż w ubiegłym roku.

Warto wiedzieć, że w przypadku umowy zlecenie zastosowanie ma kodeks cywilny. Oznacza to, że warunki świadczenia pracy i wynagrodzenia za wykonaną pracę są określone tylko w umowie. Poza tym w przypadku umów zlecenia nie mają zastosowania przepisy o płacy minimalnej. Zatem pracodawca może wypłacić młodemu człowiekowi wynagrodzenie niższe niż 2000 zł brutto za miesiąc.

Może się nawet zdarzyć, że zlecenie przez studenta czy ucznia będzie wykonane nieodpłatnie. A wszystko dlatego, że umowa może nie przewidywać wypłaty wynagrodzenia za wykonane czynności.

Od umowy o dzieło też nie ma składek

Studenci mogą też mogą być zatrudnieni na umowę o dzieło. Podobnie jak umowa zlecenie jest to umowa cywilnoprawna.

W przypadku zatrudnienia ucznia lub studenta wyłącznie na umowę o dzieło również nie podlega on ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu, ani obowiązkowo ani dobrowolnie.

Co ważne, ta zasada dotyczy także wolontariatu.

Składki takie same jak przy zleceniu

A jeśli student jest zatrudniony na umowę o pracę?

Wówczas podlega on obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym: emerytalnemu, rentowym, chorobowemu i wypadkowemu oraz ubezpieczeniu zdrowotnemu od dnia nawiązania stosunku pracy do dnia ustania tego stosunku, z wyłączeniem okresów urlopów bezpłatnych. Wysokość procentowa składek na poszczególne rodzaje ubezpieczeń jest identyczna, jak w przypadku umowy zlecenie.

Te same zasady odnoszą się także do pracowników młodocianych, tj. osób, które ukończyły 16 lat, ale nie przekroczyły 18 lat, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, na zasadach określonych w kodeksie pracy.

Uwaga! Od 1 września 2018 roku młodocianym będzie osoba, która ukończyła 15 lat, ale nie przekroczyła 18 lat. Najczęściej młodociani są zatrudniani do tzw. prac lekkich, czyli zbierają owoce (ale bez dźwigania ciężkich skrzyń), przenoszą dokumentację i sprzęt biurowy (również bez noszenia ciężarów), wykonują pomocnicze prace biurowe, np. jako goniec czy też prace porządkowe wokół budynku itp. ●

©℗

FOT. MONSTERPOLSKA.PL

▶ Absolwent sam może sobie załatwić staż bezpośrednio u pracodawcy. Może też skorzystać z pomocy urzędu pracy

Na dobry początek najlepszy jest staż

Dla młodych

Macie okazję wykazać się i zarobić. Najlepsi mogą liczyć na stałą pracę w firmie, w której zdobywali doświadczenie. Wystarczy postarać się o staż absolwencki.

Małgorzata Wąsacz
malgorzata.wasacz@pomorska.pl

Jak sama nazwa wskazuje, staż mogą odbyć wyłącznie absolwenci.

Kto jest absolwentem?

Zgodnie z prawem, jest to osoba bezrobotna w okresie do 12 miesięcy od określonego w dyplomie lub świadectwie dnia ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej lub wyższej.

Na staż kieruje urząd pracy lub absolwent samodzielnie znajduje pracodawcę. Staż musi trwać co najmniej 3 miesiące i nie może być dłuższy niż rok (z reguły jest to 5-6 miesięcy).

Przez cały staż należy się stypendium

Pracodawcę przyjęcie stażysty nic nie kosztuje.

Dlaczego?

Bo pieniądze młodemu człowiekowi wypłaca urząd pracy. Pośredniak również opłaca składki emerytalno-rentowe i wypadkowe. Stażysta pobiera stypendium przez cały okres trwania umowy o odbywaniu stażu, też w przypadku choroby.

Stypendium to 120 procent wysokości zasiłku dla bezrobotnych. Obecnie wynosi ono 997,40 zł brutto. Co istotne - stażysta pobiera stypendium przez cały okres trwania umowy o odbywaniu stażu, także w przypadku choroby.

Absolwent sam może sobie załatwić staż bezpośrednio u pracodawcy. Może też skorzystać z pomocy urzędu pracy, który skieruje stażystę do konkretnej firmy.

Stosowną umowę stażową - na wniosek absolwenta - podpisuje z pracodawcą powiatowy urząd pracy. W dokumencie zapisuje się zadania, jakie w poszczególnych miesiącach, w ramach stażu, absolwent będzie wykonywał.

Warto się wykazać przed szefem

Eksperci rynku pracy nie mają wątpliwości, że staż absolwencki ma wiele zalet.

Pozwoli na nabycie praktycznych umiejętności koniecznych do wykonywania określonej pracy. Poza tym to szansa na nawiązanie kontaktów, które można będzie w przyszłości wykorzystać. Trzeba jednak zapamiętać, że staż nie jest nawiązaniem stosunku pracy z pracodawcą!

Niemniej warto się starać podczas odbywania stażu. Często zdarza się, że po jego zakończeniu pracodawca najlepszym proponuje etat albo szkolenie przygotowujące do podjęcia pracy w jego firmie. Jeśli rzeczywiście nie ma możliwości zwiększenia zatrudnienia, to o zdolnym stażyście szepnie słówko kolegom z branży...

Zasiłek macierzyński się nie należy

Często pojawia się też pytanie o to, czy stażysta ma prawo do zasiłki macierzyńskiego.

Niestety, nie. Osoba skierowana przez powiatowy urząd pracy na staż do firmy nie podlega ubezpieczeniu chorobowemu ani obowiązkowo ani dobrowolnie. W związku z tym nie ma uprawnień do zasiłku macierzyńskiego w przypadku urodzenia dziecka.

Natomiast gdyby po stażu taka osoba podjęła pracę na podstawie umowy o pracę, to nabędzie prawo do świadczeń z ZUS (m.in. do zasiłku macierzyńskiego). ● ©℗

REKLAMA 007101686

deka smak

Restauracja Deka Smak serwująca jedzenie na wagę znajdująca się w galerii Focus

zatrudni

Panie do obsługi klienta

zainteresowanych proszę o kontakt pod numerem 602 363 914

formedia

OGŁOSZENIE 007099506

AGROBEX

Firma AGROBEX zatrudni

FIRMY PODWYKONAWCZE WSZYSTKICH BRANŻ

na budowy w Wielkopolsce

Zapewniamy zakwaterowanie

Informacje pod numerem telefonu:

602-790-991

REKLAMA 007092397

Ciech Soda Polska

CIECH Soda Polska S.A.

zatrudni pracowników z wykształceniem średnim technicznym i doświadczeniem w pracy, jako:

• ŚLUSARZ • TOKARZ • MECHANIK • OPERATOR MASZYN PRZEMYSŁOWYCH

Osoby zainteresowane podjęciem pracy prosimy o przesłanie CV na adres: ul. Fabryczna 4, 88-101 Inowrocław lub na e-mail: rekrutacja.csp@ciechgroup.com

AUTOPROMOCJA 007104023

Archiwalnych wydań dodatku PILNIE ZATRUDNIĘ szukaj na www.strefabiznesu.pomorska.pl

REKLAMA 007098611

GRUDZIĄDZKIE CENTRUM EDUKACJI ABAK

NAJWIĘKSZE NIEPUBLICZNE PLACÓWKI OŚWIATOWE W GRUDZIĄDZU I OKOLICACH.

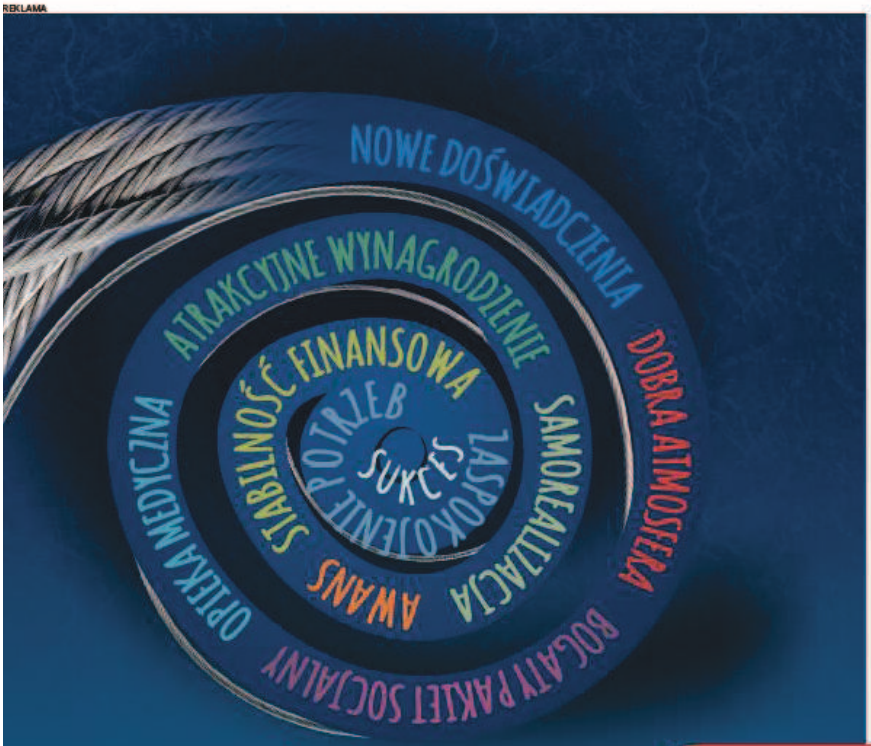
Zatrudnimy nauczycieli:
- wychowania przedszkolnego,
- edukacji wczesnoszkolnej,
- przedmiotowców w szkole podstawowej, gimnazjum i w liceum ogólnokształcącym,

specjalistów:
tyflopedagoga, surdopedagoga, oligofrenopedagoga, rehabilitanta, trenera terapii biofeedback, psychologa oraz specjalistę w zakresie księgowości.

Oferujemy umowy o pracę, umowy lojalnościowe, niektóre uprawnienia z Karty Nauczyciela, dofinansowanie doskonalenia zawodowego.

Siedziba: ul. Waryńskiego 104, 86-300 Grudziądz
info@edukacja.grudziadz.com, www.edukacja.grudziadz.com

REKLAMA 007099217



ZOSTAŃ CZĘŚCIĄ NASZEJ ZAŁOGI
I POCZUJ RADOŚĆ WSPÓLNEGO DZIAŁANIA

drumet
A WireCo® WorldGroup Brand

REKRUTUJE:

ciągaczy drutu
hartowników drutu
liniarzy
automatyków
elektryków
szlifierzy
ślusarzy
tokarzy
sekretarkę

zadzwoń 54 412 8360 lub napisz drumet@drumet.pl

Najbardziej pożądane profesje 2017 roku

Trendy w zatrudnianiu

Zdaniem ekspertów, ten rok ma być czasem wzmożonej rekrutacji na polskim rynku. Są nowe miejsca pracy, a firmy walczą o pracowników.

Katarzyna Paczewska
katarzyna.paczewska@pomorska.pl

FOT. PIXABAY.COM

▶ **Ze znalezieniem innej lub nowej pracy w najbliższym czasie nie będzie miał problemu programista. Zwłaszcza taki znający popularne języki programowania, których zastosowanie jest bardzo szerokie**

Wyzwaniem pozostaje zatrzymanie dotychczasowych pracowników, bowiem zachęceni dobrą koniunkturą specjaliści chętnie poszukują ciekawszych i atrakcyjniejszych finansowo ofert. Jakie zawody i kompetencje będą najbardziej pożądane na rynku?

Nawet 9 na 10 pracodawców planuje zwiększyć zatrudnienie. Przy jednoczesnym rynku kandydata, który coraz częściej odgrywa decydującą rolę w negocjacjach warunków zatrudnienia, plany firm stawiają przed działami personalnymi nie lada wyzwanie.

O wykwalifikowanych specjalistów i menedżerów będzie trudno. Eksperci z Hays Poland przygotowali, na podstawie „Raportu płacowego 2017", zestawienie najbardziej pożądanych profesji. Kto się w nim znalazł?

- Programiści wszystkich specjalizacji. Jednak największym zainteresowaniem cieszą się specjaliści Java. Wynika to głównie z szerokiego zastosowania tego języka.
- Specjalista IT w obszarze bezpieczeństwa. Przed nami dobry rok dla ekspertów z obszaru „security". Kwestie cyberbezpieczeństwa sukcesywnie umacniają swoją pozycję w świadomości biznesowej firm. Do niedawna bezpieczeństwo sieci było domeną instytucji finansowych oraz telekomunikacyjnych. Obecnie zainteresowanie specjalistami w tym obszarze wykazują też inne firmy.
- Inżynier (jakości, procesu, R&D). Dostępność wykształconych pracowników ze znajomością języków obcych, strategiczna lokalizacja oraz korzystny klimat inwestycyjny ściągają do Polski coraz więcej inwestycji z branży produkcyjnej. Sprawia to, że inżynierowie będą mogli liczyć na wyższe wynagrodzenia i więcej ofert pracy.
- Specjaliści ze znajomością języków obcych (np. obsługa klienta, księgowość). Wzrasta zapotrzebowanie na osoby biegle władające językami obcymi. Oprócz angielskiego pracodawcy poszukują specjalistów znających niemiecki, francuski lub hiszpański. Na znaczeniu zyskują języki skandynawskie lub wschodnioeuropejskie.
- Project manager. Dużym zainteresowaniem mają cieszyć się interdyscyplinarni, doświadczeni kierownicy projektów. To efekt rosnącej popularności pracy projektowej w międzynarodowych organizacjach. Na najlepsze oferty mogą liczyć osoby z różnorodnym doświadczeniem, mający na koncie sukcesy w zarządzaniu rozproszonymi zespołami.
- HR business partner. Postępujące przeobrażenie funkcji HR i zacieśnianie współpracy między działami personalnymi a biznesem sprawiają, że na rynku rośnie zapotrzebowanie na tych specjalistów. Ich zadaniem jest planowanie strategii zatrudnienia, która odpowie na realne potrzeby biznesowe. Od kandydatów oczekuje się biznesowego nastawienia oraz umiejętności jednoczesnej realizacji celów kadrowych i biznesowych.
- Key account manager. Branża w szczególności potrzebuje ekspertów do sieci oraz kanału farmaceutycznego. Wiele tego typu stanowisk będzie również dotyczyło działów marketingu firm farmaceutycznych - tutaj najczęstszymi specjalizacjami są immunologia i onkologia.
- Specjalista ds. employer branding. O tym, czy kandydat przyjmie ofertę coraz częściej decyduje kultura organizacyjna i marka pracodawcy. Stąd na ciekawe oferty będą mogli liczyć takie osoby.
- Ekspert ds. e-commerce. Polacy coraz częściej kupują w internecie, stąd kandydaci do e-handlu nie będą narzekać na brak pracy. Najlepszych czeka wzrost wynagrodzenia.
- Specjaliści ds. kontrolingu i analiz, kontrolerzy finansowi oraz biznesowi z doświadczeniem mogą też liczyć na wyższe pensje. ● ©℗

Chcesz zatrudnić cudzoziemców? Zmienią się przepisy

Prawo

Jak podają eksperci w tym roku może być jeszcze trudniej zdobyć pracowników. Stąd coraz większy odsetek kadr stanowić mogą obywatele Ukrainy.

Katarzyna Paczewska
katarzyna.paczewska@pomorska.pl

W całym województwie kujawsko-pomorskim, na dzień 31 grudnia 2016 roku, zatrudnionych było 48 517 cudzoziemców - wynika z danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Najwięcej w Bydgoszczy 27 733 osoby, w Mogilnie 1 776 i Inowrocławiu 1 705. Coraz częściej na taki krok decydują się firmy, które jeszcze niedawno wcale nie zamierzały zatrudniać obcokrajowców.

Potwierdza to Mariusz Dolata z IPF Group. - Jednak sytuacja rynkowa zmieniła ich postawę - mówi ekspert. - W sytuacji, gdy pracy jest dużo, a pracowników mało, zatrudnienie osób z krajów sąsiadujących jest najlepszą alternatywą. Ukraińcy są najczęściej zatrudniani w branżach produkcyjnych. Głównie w spożywczej i mięsnej - tam, gdzie deficyty są największe.

Od kiedy zmiany

Szykują się nowe przepisy dotyczące kwestii zatrudniania cudzoziemców przez polskich pracodawców. Projektowana ustawa miała być podpisana jeszcze w ubiegłym roku. Jednak dziś jest dostępny tylko kolejny projekt tego dokumentu z października 2016 roku. Jak twierdzą eksperci w pierwszym kwartale 2017 r. zasady oświadczeń wydawanych przez urzędy pracy pozostają bez zmian. Jeśli wszystko pójdzie zgodnie z planami, nowe rozwiązania zostaną wprowadzone od kwietnia.

- Zmiany dotyczyć mają w szczególności zatrudnienia obywateli Ukrainy, Rosji, Mołdawii, Armenii, Gruzji i Białorusi - wyjaśnia Magdalena Żołędziejewska, ekspert w IPF Group. - Projektowana ustawa ma na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego.

Mają zostać wprowadzone dwa rodzaje zezwoleń. Pierwsze na pracę sezonową, wydawane do 8 miesięcy. W przypadku zezwolenia na pracę sezonową, będą się mogli o nie ubiegać obywatele wszystkich państw trzecich. Takie rozwiązanie stanowi znaczne rozszerzenie zakresu w stosunku do obecnego systemu oświadczeń obejmującego obywateli tylko 6 krajów.

Drugie to zezwolenie na pracę krótkoterminową - wydawane do 6 miesięcy w ciągu roku przez starostę. Zastąpią obecne oświadczenia. Będą mogły je otrzymać podmioty, które prowadzą gospodarstwo rolne, lub osoby fizyczne, jeśli praca jest wykonywana na rzecz ich gospodarstwa domowego, zwłaszcza dotyczy to prac pielęgnacyjno-opiekuńczych lub osoby prowadzące działalność gospodarczą przez 12 miesięcy. Jeśli podmiot prowadzi działalność gospodarczą bądź rolniczą przez okres krótszy niż rok, wymagane będzie, aby w momencie złożenia wniosku zatrudniał co najmniej 1 pracownika przez minimum 3 miesiące albo żeby prowadził działalność statutową.

Cudzoziemcy w województwie kujawsko-pomorskim

INFO. MDW

Po co to wszystko

Celem zmian jest gromadzenie informacji i udostępnienie w systemie danych konsulom. Nowe typy zezwoleń na pracę umożliwią dokonywanie szczegółowej weryfikacji podmiotów wnioskujących o zgodę na pracę krótkoterminową. Zostanie również wprowadzona opłata w wysokości 30 zł za wniosek. Do tej pory oświadczenia były bezpłatne, co bywało główną przyczyną nadużyć w rejestracji. ● ©℗

Przydatne informacje

- **Uwaga!**
W nowych przepisach pojawi się też nowa przesłanka wydania zezwolenia na pracę, jaką ma być kryterium minimalnego wynagrodzenia za pracę cudzoziemca. A w przypadku wydawania zezwoleń na pracę sezonową i krótkoterminową zostanie wprowadzona procedura administracyjna.

- **Informacje w sieci**
Przedsiębiorco zastanawiasz się nad zatrudnieniem takiego pracownika? Więcej przydatnych informacji na ten temat znajdziesz na stronie wup.torun.pl, w zakładce „Zatrudnianie cudzoziemców". Piszemy też o tym krótko w kategorii „Pilnie zatrudnię" na www.strefabiznesu.pomorska.pl.

- **Kontakt w sprawie wydawania zezwoleń na pracę dla cudzoziemców:**
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy
Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców
ul. Konarskiego 1-3
tel. (52) 3497580, (52) 3497349
e-mail: cudzoziemiec@bydgoszcz.uw.gov.pl.

REKLAMA
007097706

CGH Polska

ZBIORNIKI, STACJE KONTENEROWE, KONSTRUKCJE STALOWE

Poszukujemy doświadczonych specjalistów i jesteśmy również otwarci na młode talenty, które dopiero rozpoczynają swoją karierę zawodową. Zatrudniamy wykwalifikowanych spawaczy, lakierników, śruciarzy, jak również konstruktorów, handlowców, elektryków i mechaników.

Cenimy odpowiedzialność i zaangażowanie, dynamikę działania i innowacyjność, gdyż wierzymy, że jest ona źródłem siły naszej firmy. Dlatego jeśli chcesz zmienić pracę lub dopiero rozpoczynasz swoją ścieżkę kariery napisz do nas.

Stanowiska, na które możesz aplikować to:

- spawacz • tokarz • elektryk utrzymania ruchu
- konstruktor • kierowca transportu wewnętrznego
- kontroler jakości • mechanik utrzymania ruchu
- specjalista ds. sprzedaży – rynek przemysłowy
- specjalista ds. dokumentacji technicznej

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV drogą mailową na adres: **rekrutacja@cgh.com.pl** lub dostarczenie na adres: **CGH Polska Sp. z o.o. ul. Srebrna 39, 85-461 Bydgoszcz**

REKLAMA
007091370

Kaufland zmienia lokalizację Centrum Dystrybucyjnego w Bydgoszczy

Nowe Centrum Dystrybucyjne Kauflandu zostanie uruchomione w lutym 2017 r. przy ul. Ernsta Petersona 4B. W nowym magazynie będzie pracować blisko 250 osób. Rekrutacja już trwa. Zainteresowani pracą mogą składać swoje aplikacje.

Nowe Centrum Dystrybucyjne to nowoczesny obiekt o powierzchni 45 tys. mkw. Będzie obsługiwać około 70 sklepów sieci. Każdego miesiąca około 1500 tirów na bieżąco będzie stąd dostarczać towar do sklepów Kaufland w województwach: warmińsko-mazurskim, podlaskim, mazowieckim, wielkopolskim, lubuskim, zachodniopomorskim, pomorskim, kujawsko-pomorskim.

Nowe miejsca pracy i Dni Otwarte

Wraz z przenosinami do nowego magazynu zaplanowano wzrost zatrudnienia o blisko 100 nowych miejsc pracy. W trwającej właśnie rekrutacji Kaufland oferuje pracę na takie stanowiska jak Magazynier Wydania Towaru, Pracownik Pomocniczy Utrzymania Czystości. Czas pracy jest w systemie zmianowym w godzinach: **06:00-14:15, 09:00-18:15, 14:00-22:15, 22:000-006:15, 16:30-01:45 oraz 18:15--03:30**.

Już dziś można skorzystać z Dni Otwartych, jakie są organizowane w dotychczasowym Centrum Dystrybucyjnym Kauflandu przy ul. Toruńskiej 151. W każdy wtorek od godziny 11 wszyscy zainteresowani mogą osobiście zobaczyć warunki i specyfikę pracy w Centrum Dystrybucyjnym.

Kaufland

Dla mnie w sam raz!

Magazynier Wydania Towaru, nr ref. 02/2017/BYD

Miejsce pracy: Centrum Dystrybucyjne w Bydgoszczy

Jesteśmy jednym z największych międzynarodowych przedsiębiorstw handlowych. Dynamicznie się rozwijamy, osiągamy coraz lepsze wyniki i zawsze gramy fair. Inwestujemy w rozwój każdego pracownika, stawiamy na motywację i zaangażowanie. Oferujemy możliwości, wyzwania i stabilną przyszłość.

Twoje zadania:

Na tym stanowisku będziesz odpowiedzialny/a za prawidłowe przygotowanie towaru przeznaczonego do wydania marketom. Twoim głównym zadaniem będzie kompletacja towaru zgodnie ze wskazaniami systemów SAP, zarządzających gospodarką magazynową. Do Twoich obowiązków będzie należało również przewożenie pustych palet i odpadów do wyznaczonych miejsc zbiorczych w magazynie oraz wykonywanie prac z zakresu sprzątania.

Oczekujemy od Ciebie:

- Doświadczenia na podobnym stanowisku
- Uprawnień do obsługi wózków widłowych
- Książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych
- Gotowości do pracy w systemie zmianowym (również w soboty, niedziele i święta)
- Dyspozycyjności i zaangażowania
- Dokładności i sumienności.

Zapewniamy Ci:

- Odpowiedzialne i ciekawe wyzwania
- Rozwój poprzez różnorodność zadań
- Zaufanie i uznanie oraz możliwość awansu
- Dynamikę pracy w zespole
- Atrakcyjne wynagrodzenie i bogaty pakiet socjalny
- Posiłek regeneracyjny w miejscu pracy.

Prosimy o przesłanie aplikacji wraz z numerem referencyjnym na wskazany adres.

Aplikacja powinna zawierać klauzulę następującej treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 29.08.1997 r.".

rekrutacja_logistyka_byd@ kaufland.pl

Czekamy właśnie na Ciebie!

www.kaufland.pl/kariera

REKLAMA 007091828

Zarząd Gminnej Spółki Wodnej, ul. Sądowa 5, 86-100 Świecie;
zatrudni - od kwietnia 2017 r.
PRACOWNIKA TECHNICZNEGO
z preferowanym wykształceniem wyższym lub średnim o kierunku melioracyjnym lub pokrewnym oraz miejscu zamieszkania gmina Świecie do prowadzenia spraw związanych z działalnością spółki wodnej w zakresie konserwacji i eksploatacji urządzeń melioracji wodnych.
Zainteresowanych prosimy o złożenie oferty pracy na adres spółki w terminie do 28 lutego 2017 r.

REKLAMA 007077166

Firma MEGAN zatrudni:
1. Elektromonterów z doświadczeniem i uprawnieniami - praca w Polsce i za granicą.
2. Monterów rusztowań z doświadczeniem i uprawnieniami - praca za granicą

tel. 54 231 10 15, kom. 607 560 533,
email: roman.megan@onet.pl

REKLAMA 007101610

SOLANKI Uzdrowisko Inowrocław

„SOLANKI"
Uzdrowisko Inowrocław
Sp. z o.o.
zatrudni

PSYCHOLOGA

Mile widziane doświadczenie w pracy klinicznej.
Zakres zadań – diagnoza i terapia psychologiczna pacjentów.

Oferty należy złożyć w Dziale Kadr i Płac „Solanki" Uzdrowisko Inowrocław Sp. z o.o., ul. Sienkiewicza 50, 88-100 Inowrocław lub przesłać na adres:
kadry@solanki.pl do dnia 12 lutego 2017 r.

REKLAMA 007083457

Poszukujemy osób na stanowisko
OPERATOR CNC

Wymagania: • min. 2-letnie doświadczenie na stanowisku Tokarz lub Frezer CNC • dobra znajomość jednego z systemów sterowania: Heidenhain, Siemens, Fanuc • mile widziana komunikatywna znajomość języka niemieckiego
Oferujemy: • zatrudnienie na umowę o pracę • bezpłatne zakwaterowanie • atrakcyjne wynagrodzenie
Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV pod adres: patrycja.michalowska@ipf.jobs w temacie wpisując „Operator CNC – Niemcy". Kontakt telefoniczny – 789 405 802

REKLAMA 007081522

Agroma OLSZTYN
Grupa Sznajder

zatrudni
SPRZEDAWCĘ
DO SKLEPU W PRUSZCZU

Wymagania:
- znajomość branży rolniczej (części zamiennych do ciągników i maszyn rolniczych)
- znajomość obsługi komputera
- miejsce pracy Pruszcz

W zamian oferujemy:
- ciekawą pracę w dynamicznie rozwijającej się firmie
- przyjazną atmosferę
- możliwość rozwoju zawodowego
- motywacyjny system wynagrodzeń
- umowę o pracę na pełny etat

Oferty prosimy składać pod adres:
dariusz.glamowski@agroma.olsztyn.pl

REKLAMA 007096597

SZUKASZ STABILNEJ PRACY?
PRACUJ W UNILEVER!

Unilever

W związku z nowymi inwestycjami zwiększamy naszą załogę o 50 OPERATORÓW ZAUTOMATYZOWANYCH LINII PAKUJĄCYCH.
Brak doświadczenia nie jest przeszkodą.
Przyuczamy do tego zawodu. Zyskasz stabilną pracę w stabilnej firmie.

OFERUJEMY:
- Umowę o pracę – max po 2 latach na czas nieokreślony
- Konkurencyjne wynagrodzenie
- Premię kwartalną, premię roczną
- Pakiet benefitów
- Przyjazną atmosferę
- Bezpieczną halę produkcyjną

OCZEKUJEMY:
- Wykształcenia średniego lub zasadniczego zawodowego
- Umiejętności obsługi komputera
- Umiejętności posługiwania się narzędziami typu wkrętaki i klucze imbusowe
- Umiejętności i chęci szybkiego uczenia się
- Gotowości do pracy w systemie 4-brygadowym

SPRAWDŹ NASZĄ OFERTĘ NA FB:
UnileverPolskaFabryki
rekrutacja.bydgoszcz@unilever.com

Unilever Polska SA, Fabryka Kosmetyków, Bydgoszcz, ul. Kraszewskiego 20 (os. Okole)

REKLAMA 007085885

PROFI CREDIT Twoje pieniądze
CHCESZ DOROBIĆ?
NIE CZEKAJ, ZARABIAJ WIĘCEJ!

POSZUKUJEMY
DORADCY KLIENTA

ZADZWOŃ 668 682 331
Koszt połączenia zgodny z taryfą operatora
LUB DODAJ CV NA www.rekrutacja.proficredit.pl

REKLAMA 007073423

Fabryka Urządzeń Wentylacyjno-Klimatyzacyjnych
KONWEKTOR Sp. z o.o.
87-600 Lipno, ul. Wojska Polskiego 6
ZATRUDNI:

■ **MISTRZA WYDZIAŁU SPAWALNI I PRAS**
Wymagania:
Wykształcenie średnie zawodowe, 4 lata pracy, podstawowa wiedza z zakresu spawalnictwa, znajomość środowiska MS Office.
Znajomość zasad dotyczących planowania, rozliczania produkcji i kontroli materiałów produkcyjnych.
Umiejętność zarządzania personelem i organizacji pracy na podległym wydziale.

■ **OPERATORA LASERA - 2 OSOBY**
Wymagania:
Wykształcenie średnie zawodowe, 1 rok stażu pracy przy obsłudze wycinarki laserowej lub innych maszyn typu CNC, znajomość rysunku technicznego.

Kontakt: sekretariat@konwektor.pl
Tel. 542872234 w. 333

REKLAMA 007096312

SANPLAST.

Sanplast Spółka Akcyjna Wymysłowice 1, 88-320 Strzelno

ZATRUDNI NA STANOWISKO:

KONSTRUKTOR

Wymagania:
- wykształcenie wyższe techniczne (preferowane: mechanika i budowa maszyn),
- znajomość języka niemieckiego lub języka angielskiego,
- bardzo dobra znajomość programów CAD/CAM, SolidWorks (w szczególności modelowanie powierzchniowe),
- kreatywność,
- doświadczenie w pracy na stanowisku konstruktora - 2 lata,
- samodzielność,
- bardzo dobra organizacja czasu.

Główne zadania:
- opracowywanie rozwiązań konstrukcyjnych dla nowych projektów,
- wsparcie techniczne przy wdrażaniu projektu do produkcji,
- tworzenie i aktualizacja dokumentacji technicznej,
- analiza problemów konstrukcyjnych i wskazywanie rozwiązań.

SPECJALISTA DS. KSIĘGOWOŚCI

Wymagania
- wykształcenie ekonomiczne,
- minimum 4-5 letnie doświadczenie zawodowe w księgowości,
- umiejętność prowadzenia i ewidencji rozliczeń kosztów w firmie produkcyjnej oraz rozliczeń podatkowych w oparciu o aktualne przepisy podatkowe,
- dobra organizacja pracy,
- wysokie umiejętności analityczne,
- samodzielność i dyspozycyjność,
- praktyczna znajomość MS Office.

Zapewniamy
- stabilne warunki zatrudnienia (umowa o pracę),
- pracę w zespole profesjonalistów oraz zdobycie doświadczenia.

Zainteresowanych naszą ofertą prosimy o nadsyłanie swojego CV oraz listu motywacyjnego na adres:

kadry@sanplast.pl

REKLAMA 007094207

Praca w Niemczech!

Zatrudnimy:

Elektryków
Spawaczy/Ślusarzy
Operatorów Maszyn
Operatorów wózka widłowego
Pracowników Produkcji
Rzeźników

Kontakt
Nr Tel. 793 835 466

Oferujemy

Niemiecką umowę o pracę
Pomoc konsultanta w czasie zatrudnienia
Pomoc w znalezieniu zakwaterowania

MONDI HUMAN RELATIONS
mondi-polska.pl
pagus Logistikrecruiting

REKLAMA 007097719

POLIMER Composites Technologies

SPECJALISTA DS. SPRZEDAŻY / HANDLOWIEC

OPIS STANOWISKA:
- pozyskiwanie nowych klientów w zakresie usług oferowanych przez firmę,
- budowanie i utrzymywanie długofalowych relacji handlowych zarówno z nowymi, jak i aktualnymi klientami
- realizowanie planów sprzedażowych
- przygotowywanie raportów i analiz sprzedaży,
- sporządzanie ofert handlowych w oparciu o standardy firmy i potrzeby klienta
- analiza działań konkurencji
- wykonywanie zadań administracyjnych wynikających z realizowanych umów handlowych
- aktywność wyjazdowa (maksymalnie 2 razy w miesiącu)
- współpraca z innymi działami firmy

OCZEKUJEMY:
- mile widziane doświadczenie w pracy w dziale sprzedaży/handlowym / obsługi klienta
- wykształcenia minimum średniego,
- biegłej znajomości języka niemieckiego w mowie i piśmie (mile widziana znajomość języka angielskiego)
- prawa jazdy kat. B,
- dyspozycyjności oraz gotowości do wyjazdów służbowych.
- łatwości w nawiązywaniu oraz w utrzymywaniu kontaktów biznesowych,
- umiejętności pracy w grupie,
- biegłej obsługi pakietu Office, szczególnie Microsoft Excel, Power Point
- dużej motywacji do podnoszenia kwalifikacji zawodowych

OFERUJEMY:
- umowę o pracę na pełny etat
- pracę w renomowanej firmie o ugruntowanej pozycji na rynku,
- współpracę z doświadczonymi specjalistami z działu handlowego,
- wynagrodzenie podstawowe plus premie w oparciu o przyjęte zasady i plany,
- możliwość dalszego rozwoju
- niezbędne narzędzia pracy

Aplikacje można składać mailowo bądź osobiście.
Mail: **info@polimer.com.pl** Adres: **ul. Unii Europejskiej 19, 86-050 Solec Kujawski**

Poszukujemy pracowników również na inne stanowiska pracy.

Sprawdź na www.polimer.com.pl

REKLAMA 007095671

www.bogart.info.pl
BOGART Maszyny Rolnicze

zatrudni:

MECHANIKA/SERWISANTA MASZYN ROLNICZYCH

Wymagania:
- znajomość budowy maszyn rolniczych oraz chęci do pracy
- dobra organizacja pracy
- sumienność i dokładność przy wykonywaniu zleconych zadań
- prawo jazdy kat. B.

Mile widziane:
- kierunkowe wykształcenie oraz doświadczenie
- znajomość języka angielskiego lub niemieckiego.

SPRZEDAWCĘ DO MAGAZYNU CZĘŚCI ROLNICZYCH

Wymagania:
- znajomość obsługi i prowadzenia sklepu internetowego
- wiedza z zakresu budowy i obsługi maszyn rolniczych oraz technologii i praktyk rolniczych
- łatwość w nawiązywaniu kontaktów
- dobra umiejętność obsługi komputera w zakresie MS Office
- dobra organizacja pracy
- sumienność i dokładność przy wykonywaniu zleconych zadań
- prawo jazdy kat. B
- znajomość j. angielskiego.

Mile widziane:
- wykształcenie rolnicze,
- doświadczenie na podobnym stanowisku.

Oferujemy:
- ciekawą i dynamiczną pracę w młodym zespole
- dobre zarobki
- niezbędne narzędzia pracy

CV prosimy kierować na adres:
tadeusz@bogart.info.pl

Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu: **502 875 601**

Czego nauczą Ciebie w sieci

Ciekawostki

Internet daje już prawie nieograniczone możliwości. Osoby, które lubią się dokształcać znajdą tam między innymi przydatne filmiki.

Opracowała (AD), (TIK)

Jeśli czujecie, że nie wykorzystujecie swoich możliwości do nauki w stu procentach, posłuchajcie, jak można poprawić przyswajanie wiedzy.

W popularnym na YouTube programie popularnonaukowym „Polimaty" znajdziecie informacje, jak się najbardziej efektywnie uczyć. Dowiecie się, jakie mechanizmy odpowiadają za przyswajanie wiedzy oraz jaki typ inteligencji reprezentujecie, a co za tym idzie - jaki sposób przyswajania wiedzy będzie dla Was najlepszy. Sprawdźcie swoje predyspozycje i wypracujcie indywidualny styl uczenia się.

● Jak się uczyć? Polimaty #72
www.youtube.com/watch?v=Q1POsF2351I

Dlaczego fala uderzeniowa jest szybsza od fali dźwiękowej? Co się dzieje przy naddźwiękowej erupcji wulkanu? Na te i inne pytania na pograniczu nauki, techniki i fantastyki znajdziecie odpowiedzi na popularnonaukowym kanale SCIEFUN na YouTube. Prowadzący tłumaczy zjawiska, jakich często jesteśmy świadkami, a których do końca nie rozumiemy. Na przykład w tym konkretnym odcinku - jakie są konsekwencje przekraczania bariery dźwięku. Jeśli więc interesują Was takie tematy - kanał SCIEFUN jest dla Was stworzony. Przystępnie i ciekawie tłumaczy otaczający nas świat.

FOT. ZRZUT/YOUTUBE

▶ Coś ciekawego dla przyszłych kosmetyczek

FOT. ZRZUT/YOUTUBE

▶ Porady w sieci znajdą nawet chętni, by zostać kucharzami

FOT. ZRZUT/YOUTUBE

▶ Wideo-lekcje dla mechaników-praktyków

FOT. ZRZUT/YOUTUBE

▶ Na dokształcanie z ortografii nigdy nie jest za późno

● Nauka, technika i fantastyka
www.youtube.com/user/SciTeraz

Znany z udziału w kulinarnym telewizyjnym show Piotr Ogiński nauczy Was, zwłaszcza tych, którzy chcą związać swoją przyszłość z gastronomią - jak szybko i sprawnie posługiwać się w kuchni nożami. Jak nauczyć się szybko kroić. Sprawdźcie.

● Dla przyszłych kucharzy: Jak szybko kroić nożem
www.youtube.com/watch?v=wGyG_j3aw3A

Jesteście uczniami szkoły samochodowej lub po gimnazjum i chcecie być mechanikami? Możecie zacząć się szkolić już dziś. Na razie zobaczcie, jak to się robi na YouTube. Sprawdźcie, jak można szybko i skutecznie wymienić świece w samochodzie.

● Dla przyszłych mechaników: Jak wymienić świece w silniku
www.youtube.com/watch?v=zpTQFsW3l9g

Magdalena Pieczonka, profesjonalna makijażystka, krok po kroku pokaże Wam, jak wykonać idealny makijaż, jakich tricków użyć, by twarz wyglądała świeżo i była dobrze wymodelowana. Dowiecie się, jakich kosmetyków użyć do danego typu cery. Warto i obejrzeć, i skorzystać.

● Dla przyszłych kosmetyczek: Jak wykonać idealny makijaż
www.youtube.com/watch?v=I9dw98yYTkY

Czym jest mgła? To chmura, która spadła na ziemię. Nie wierzycie? Sprawdźcie na kanale „Nauka To lubię" na YouTube. Jest on prowadzony przez znanego i lubianego prowadzącego telewizyjny program Sonda 2 - Tomasza Rożka. Fizyka Was wciągnie. Zwłaszcza tłumaczona w taki sposób, jak robi to prowadzący. Warto tu zaglądać także z innych powodów. To fantastyczne opowieści.

● Nauka. To lubię. Tomasz Rożek pomaga zrozumieć
www.youtube.com/watch?v=jDcWRG4s4pU

O etykiecie i dobrych manierach w filmowym „Poradniku savoir-vivre" opowiada ambasador Tomasz Orłowski, polski historyk i dyplomata. Wykładowca stosunków międzynarodowych i dyplomacji na Uniwersytecie Wrocławskim, Akademii Dyplomatycznej. Warto posłuchać, by podczas wykwintnego rodzinnego obiadu w restauracji nie zastanawiać się, do czego służą poszczególne sztućce.

● Jak nakryć do stołu, czyli lekcje Savoir-vivre
www.youtube.com/watch?v=dnf2R4sXBMc

Jeśli wydaje się Wam, że historia jest nudna, na pewno nie widzieliście tego kanału na YouTube. W cyklu „Historia bez cenzury" dowiecie się naprawdę ciekawych rzeczy. Prowadzący nie unika kontrowersyjnych określeń do opisywania i tłumaczenia historycznych wydarzeń. Historia może wciągnąć, a jeśli coś zostanie Wam jeszcze po tym w pamięci, to znaczy, że warto tu zaglądać.

● Historia bez cenzury, posłuchajcie, jak jest ciekawa
www.youtube.com/watch?v=iyZCgf_pPS8

Interpunkcja, ortografia, frazeologizmy, czasowniki, epitety. Z czymś się Wam to kojarzy? Jasne - język polski. Jeśli chcecie wiedzieć, jak poprawnie się wyrażać, skąd pochodzą różne zwroty, czy mówi się „piersi" na mecie czy „pierwsi", wejdźcie na ten kanał. Polubicie Paulinę i przy okazji poznacie trochę bardziej język ojczysty. Paulina mówi o nim nie jak nauczyciel, ale Wasz rówieśnik.

● Mówiąc inaczej, czyli Paulina nauczy Was Języka Polskiego
www.youtube.com/user/PamikuPL

Znacie inne ciekawe fimiki, które umożliwiają dokształcanie przez internet? Podzielcie się nimi z nami komentując ten tekst na stronie internetowej www.strefabiznesu.pomorska.pl w zakładce „Pilnie zatrudnię". ● ©℗

„Pilnie zatrudnię" również w wydaniu internetowym!

Sieć

Katarzyna Paczewska
ikatarzyna.paczewska@pomorska.pl

Nie udało się Wam dostać wcześniejszych naszych dodatków? Chcielibyście zobaczyć, o czym pisaliśmy w październiku albo w listopadzie? Nie ma sprawy.

Archiwalne „Pilnie zatrudnię" są dostępne w formie pdf-ów na stronie internetowej www.strefabiznesu.pomorska.pl w zakładce o tej właśnie nazwie. Za to w podkategorii „Ogłoszenia" znajdzie-cie aktualne i lokalne oferty pracy prosto od pracodawców.

Nie tylko z papieru

Między kolejnymi wydaniami papierowymi dodatku będziemy właśnie tam publikować najaktualniejsze informacje z rynku pracy z regionu i kraju.

Pisaliśmy już ostatnio między innymi o tym, że dla wielu Polaków mieszkających w południowej części kraju, praca w Czechach może być dobrą alternatywą dla emigracji zarobkowej do Niemiec.

Wspominaliśmy, że na koniec grudnia wzrosła stopa bezrobocia w Polsce, a najmocniej właśnie w województwie kujawsko-pomorskim.

Podawaliśmy również, ile zarabiają pracownicy różnych branż w kraju i naszym regionie.

A już wkrótce zamieścimy w internecie wybrane teksty z obecnego dodatku i inne szczegółowe informacje. Między innymi pełne listy poszukiwanych zawodów dla poszczególnych miast i powiatów województwa kujawsko-pomorskiego.

FOT. AUTOR/ZRZUT

▶ By przejść do kategorii lub ogłoszeń wystarczy kliknąć w linki

Twórz z nami

Zachęcamy Państwa do nadsyłania pytań i propozycji tematów. Przykładowo na prośbę jednego z naszych Czytelników powstał tekst z tego „Pilnie zatrudnię" o agencjach pracy.

Szukacie pracy, a może dopiero co ją znaleźliście? Podzielcie się z nami swoimi uwagami. Czekamy. ● ©℗

REKLAMA 007085338

VauPe

ul. Fordońska 428, 85-790 Bydgoszcz
zatrudni:

Zmianowego Kierownika Produkcji
Operatorów Produkcji
Pracowników Magazynu Surowców

W zamian oferujemy:
- pracę w stabilnej i dynamicznie rozwijającej się firmie
- wynagrodzenie adekwatne do posiadanych kompetencji i osiąganych wyników
- umowę o pracę
- możliwość rozwoju zawodowego

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie aplikacji:
CV i list motywacyjny ze zdjęciem na adres email: rekrutacja@vaupe.pl w terminie 2 tygodni od dnia ukazania się ogłoszenia, ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji.

Uprzejmie informujemy, iż skontaktujemy się jedynie z wybranymi kandydatami.

REKLAMA 007085357

ZATRUDNIMY

PRACOWNIKA LABORATORIUM JAKOŚCI PASZ

OSOBA NA TYM STANOWISKU ODPOWIADAĆ BĘDZIE ZA:
- obsługę przyrządów laboratoryjnych i pomiarowych,
- wykonywanie laboratoryjnych prac badawczych, m.in.: analizy pasz pod względem mikrobiologicznym,
- opracowywanie baz danych uzyskanych wyników.

WYMAGANIA:
- teoretyczna i praktyczna znajomość metod badań analitycznych,
- preferowane min. 3-letnie doświadczenie na podobnym stanowisku,
- preferowane wyższe wykształcenie,
- umiejętność pracy w zespole,
- odpowiedzialność, rzetelność i dokładność w pracy,
- dobra organizacja pracy,
- dyspozycyjność.

OFERUJEMY:
- umowę o pracę w pełnym wymiarze godzin,
- stabilne warunki zatrudnienia,
- atrakcyjne wynagrodzenie,
- przyjazną atmosferę pracy.

Prosimy o przesłanie CV oraz listu motywacyjnego na adres e-mail: biuro@liskowski.pl
MIEJSCE PRACY – SŁABOSZEWO koło Mogilna.

REKLAMA 007097025

ABRAMCZYK

ZATRUDNIMY PRACOWNIKÓW PRODUKCYJNYCH

UMOWA O PRACĘ | PAKIET MEDYCZNY
PAKIET SOCJALNY | POSIŁKI REGENERACYJNE

ZADZWOŃ 531 343 343

Nie testują, tylko od razu dają umowę

Zatrudnienie

Okres próbny jest nie tylko dla pracodawcy, ale również dla pracownika. Jednak coraz częściej szefowie od razu dają umowę na czas określony.

Małgorzata Wąsacz
malgorzata.wasacz@pomorska.pl

FOT. PIXABAY.COM

▶ Podczas okresu próbnego szef chce sprawdzić przydatność pracownika. Ten z kolei może ocenić warunki zatrudnienia

Jeszcze kilka lat temu nie było mowy, by pracodawca przyjął pracownika bez poddania go okresowi próbnemu. Teraz to się zmienia.

Marzena Miler-Kosewska, manager w Spring Professional (Grupa Adecco) mówi wprost: - Bazując na obserwacjach i ofertach pracy składanych naszym kandydatom jesteśmy w stanie zaobserwować trend, że okres próby jest już zastępowany umową na czas określony.

Przykładają ogromną wagę do rekrutacji

Pracodawcy przykładają dużą wagę do efektywnego procesu rekrutacji. Ma on zminimalizować ryzyko wynikające z niewłaściwie podjętej decyzji personalnej. Szefowie chcą mieć przekonanie, że pracownik rozpoczynający pracę będzie wpisywał się w strukturę i kulturę organizacyjną firmy oraz że będzie świadomy charakteru pracy, obowiązków i oczekiwań wobec jego osoby. - Nie potrzebujemy do tego okresu próby. Pracodawcy chcą mieć w swoich zasobach pracownika, który już od pierwszych dni pracy, będzie mówił ich wspólnym językiem. W tym celu na etapie rekrutacji wykorzystuje się dosyć precyzyjne narzędzia, takie jak np. Assesment Center. Badania przeprowadzone przez Mike'a Smitha wskazują, że rekrutacja poprzez Assessment Center pozwala w 68 proc. przypadków znaleźć kandydata odpowiadającego wymaganiom pracodawcy . Dla porównania rozmowa kwalifikacyjna sprawdza się w 38 proc. przypadków - zaznacza Marzena Miler-Kosewska.

Jak dodaje, świadomy pracodawca wie, że poczucie bezpieczeństwa jest jedną z podstaw funkcjonowania i motywowania pracownika do dobrej pracy. Wydłużenie okresu próby pozwala na zaspokojenie tej potrzeby.

Na okresie próbnym dają niższe wynagrodzenie

Często zapomina się że okres próbny jest nie tylko dla pracodawcy, ale także dla pracownika. On także ma wtedy czas aby zorientować się, czy faktycznie opis stanowiska zgadza się z rzeczywistymi obowiązkami i czy to zajęcie i praca, w takiej a nie innej organizacji, mu odpowiada. - Zaletą dla pracodawcy jest prosty sposób zakończenia współpracy z pracownikiem, co dla tego ostatniego jest oczywistą wadą. Często pracodawcy stosując jeszcze to rozwiązanie proponują na okres próbny nieco niższe wynagrodzenie. Chcą w ten sposób minimalizować ryzyko związane z „nietrafioną inwestycją" - podsumowuje ekspert Spring Professional.

Na próbę maksymalnie na trzy miesiące

Zgodnie z prawem, umowa na okres próbny nie może trwać dłużej niż trzy miesiące. W ten sposób pracodawca chce sprawdzić przydatność pracownika. Ten z kolei może ocenić warunki zatrudnienia.

Jak sama nazwa tej umowy wskazuje, pracodawca nie powinien zatrudniać danego pracownika na podstawie kolejnych umów o pracę na okres próbny.

Są jednak określone sytuacje, kiedy szef może ponownie dać pracownikowi umowę „na próbę". Takie przypadki przewiduje nowelizacja kodeksu pracy z 25 czerwca 2015 roku, która weszła w życie 22 lutego 2016 roku. Zapisano w niej, że umowa o pracę na okres próbny, nieprzekraczający 3 miesięcy, zawiera się w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia w celu wykonywania określonego rodzaju pracy.

Natomiast ponowne zawarcie umowy o pracę na okres próbny z tym samym pracownikiem jest możliwe, jeżeli pracownik ma być zatrudniony w celu wykonywania innego rodzaju pracy. Prawo dopuszcza również zawarcie ponownej umowy na okres próbny po upływie co najmniej 3 lat od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniej umowy o pracę, jeżeli pracownik ma być zatrudniony w celu wykonywania tego samego rodzaju pracy. - W tym przypadku dopuszczalne jest jednokrotne ponowne zawarcie umowy na okres próbny - zaznacza Wojciech Szota , p.o. zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy ds. Prawno-Organizacyjnych. ● ©℗

Lubię moją pracę - mówi jedynie co trzeci z nas

Badania

W Kujawsko-Pomorskiem ludzie są bardziej zadowoleni z zatrudnienia niż w innych województwach. Bezrobocie sprawia, że bardziej je doceniamy?

oprac. (tik)
katarzyna.paczewska@pomorska.pl

FOT. PIXABAY.COM

▶ Wybierz pracę, którą kochasz, a nie przepracujesz ani jednego dnia więcej w życiu - Konfucjusz

Zadowolony z pracy jest jedynie co trzeci z nas (33 proc. badanych). 25 procent pracowników deklaruje brak satysfakcji. Pozostałe 42 proc. wykazuje ocenę przeciwną - wynika z najnowszego raportu Sedlak&Sedlak.

Polacy oceniają więc swoją pracę jako „ani dobrą, ani złą". Średni wynik dla przebadanej populacji wyniósł 0,08 (w skali od minus 2 - maksymalne niezadowolenie do plus 2 - maksymalne zadowolenie).

O zadowoleniu z zajęcia w znacznej mierze decyduje poziom stanowiska - zauważyli autorzy badania. Im wyżej jesteśmy w hierarchii przedsiębiorstwa, tym wyższa ogólna satysfakcja zawodowa, lepsze relacje z innymi zatrudnionymi, większy poziom autonomii i niższy odczuwany poziom stresu.

Wszystko zależy od punktu widzenia

Satysfakcja z wykonywanej pracy zależy również od specjalizacji pracownika. Najniższy poziom zadowolenia zaobserwowano w działach produkcyjnych, administracyjnych i obsługi klienta. Najbardziej usatysfakcjonowani czują się informatycy, HR-owcy i marketingowcy.

Badanie pokazało też, że im dłużej pracujemy w jednej organizacji, tym niższa jest nasza satysfakcja. Z pracy najbardziej zadowolone są więc osoby, które krótko pracują w firmie.

Poziom satysfakcji jest związany także z pochodzeniem firmy. Bardziej zadowoleni są pracownicy firm zagranicznych (46 proc. usatysfakcjonowanych) niż polskich (36 proc. usatysfakcjonowanych). Z kolei najmniej zadowoleni z pracy w Polsce są zatrudnieni w sektorze publicznym (24 proc. zadowolonych i 32 proc. niezadowolonych).

Najbardziej niezadowoleni wg Sedlak&Sedlak są pracownicy administracji państwowej (satysfakcję z pracy odczuwa tam jedynie 22 proc. zatrudnionych), służbie zdrowia (26 proc.) oraz usługach dla ludności (31 proc.). Największy odsetek szczęśliwych pracuje natomiast w firmach informatycznych (55 proc.), telekomunikacyjnych (47 proc.) i usługach dla biznesu (45 proc.).

Ciekawą zależność ujawniło regionalne zestawienie poziomu satysfakcji pracowników. W województwach, gdzie rynek pracy jest mniej rozwinięty (w tym w naszym województwie) ludzie są bardziej zadowoleni z pracy. Być może perspektywa bezrobocia sprawia, że bardziej doceniają oni sam fakt posiadania pracy.

Najbardziej narzekamy na co? Na płace

Negatywne opinie na ten temat ma 56 proc., a pozytywne jedynie 21 proc. Najmniej niezadowoleni są pracownicy prywatnych firm zagranicznych (na zarobki narzeka w nich 37 proc. osób), podczas gdy pracownicy prywatnych firm z polskim kapitałem narzekają w stopniu podobnym do zatrudnionych w spółkach skarbu państwa (ok. 57 proc.). Najbardziej niezadowoleni są przy tym członkowie administracji państwowej (64 proc. deklaruje brak satysfakcji). Porównując satysfakcję z wynagrodzenia w poszczególnych branżach, za najbardziej zadowolonych należy uznać pracowników firm informatycznych, w których na wynagrodzenie narzeka jedynie 28 proc. zatrudnionych oraz telekomunikacyjnych (33 proc. niezadowolonych). Największe niezadowolenie panuje w służbie zdrowia (67 proc. jest niezadowolonych). ● ©℗

Czy wiecie, że...

● **Zadowolenie z pracy**
To termin zdefiniowany przez Edwina A. Locke'a. Jest to „przyjemny stan emocjonalny, będący rezultatem percepcji przez jednostkę swojej pracy jako realizującej lub dającej okazję do realizacji istotnych wartości dostępnych w pracy pod warunkiem, że te wartości są zbieżne z potrzebami. Inne definicje opisują zadowolenie z pracy jako postawę, czyli zbiór przekonań i opinii na temat wykonywanej pracy, ponadto uwzględniając składnik emocjonalny towarzyszący tej pracy oraz zachowania pracownika powodowane reakcją na okoliczności związane z tą pracą.
Rozbieżności dotyczą możliwości sprowadzenia poczucia zadowolenia do jednowymiarowego odczucia o określonym natężeniu, które opisuje, jak bardzo zadowolony lub niezadowolony jest dany pracownik. Według niektórych stanowisk, poczucie zadowolenia z pracy dotyczy odrębnych kryteriów w sposób niezależny, np. osobnego poczucia zadowolenia z płacy, atmosfery, zakresu odpowiedzialności, stopnia obciążenia obowiązkami.

Źródło: Wikipedia

REKLAMA 007096333

EXMOT Sp. z o.o

AUTORYZOWANY DEALER SAMOCHODÓW

poszukuje

MECHANIKA SAMOCHODOWEGO

Miejsce pracy: **Bydgoszcz**

Region: **kujawsko-pomorskie**

OFERUJEMY:
- Stabilne zatrudnienie na umowę o pracę
- Miłą atmosferę pracy w zgranym zespole
- Motywujący system wynagradzania i premiowania
- Możliwość rozwoju zawodowego
- Indywidualny plan szkoleń

Zainteresowanych z Bydgoszczy i najbliższych okolic.

Prosimy o przesłanie swojego CV na adres: k.biesek@exmot.com.pl

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 1182, 1662).

REKLAMA 007096445

ID LOGISTICS

ID LOGISTICS Oddział w BYDGOSZCZY
Ul. Bł. Franciszka Dachtery 6

POSZUKUJE KANDYDATÓW NA STANOWISKA:

OPERATOR WÓZKA WYSOKIEGO SKŁADOWANIA

ORAZ

MAGAZYNIER

WYMAGANIA:
- KSIĄŻECZKA SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA
- UPRAWNIENIA DO OBSŁUGI WÓZKÓW WIDŁOWYCH – MILE WIDZIANE

OFERUJEMY:
- UMOWĘ O PRACĘ
- ATRAKCYJNY SYSTEM NAGRÓD
- PAKIET SOCJALNY
- PROGRAMY ROZWOJOWE I MOTYWACYJNE

Osoby zainteresowane zatrudnieniem na powyższym stanowisku prosimy o kontakt:

Tel: 517 784 664

akaczmarek@id-logistics.com

www.id-logistics.com/pl/

REKLAMA 007089907

schumacher

Firma **Schumacher Packaging Zakład Bydgoszcz Sp. z o.o.** poszukuje kandydatów do pracy na stanowisku

Automatyk w Dziale Utrzymania Ruchu

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie odpowiedzialna m.in. za:
- diagnozowanie przyczyn i usuwanie awarii maszyn i urządzeń,
- prowadzenie planowanych przeglądów i bieżących konserwacji,
- rozwiązywanie problemów technicznych i wprowadzanie udoskonaleń,
- zapewnienie funkcjonowania systemów automatyki przemysłowej,
- prowadzenie dokumentacji technicznej.

Wymagania:
- wykształcenie kierunkowe (automatyka, robotyka),
- minimum rok doświadczenia na podobnym stanowisku,
- znajomość dokumentacji technicznej,
- znajomość zagadnień z zakresu automatyki ogólnej, układów sterowania, automatyki przemysłowej i elektryki,
- znajomość sterowników PLC.

Oferujemy:
- atrakcyjne wynagrodzenie,
- niezbędne narzędzia pracy,
- zatrudnienie w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku.

Dokumenty aplikacyjne prosimy przesyłać na adres:

Schumacher Packaging Zakład Bydgoszcz Sp. z o.o., Poledno 2A, 86-122 Bukowiec

lub

rekrutacja.bydgoszcz@schumacher-packaging.com

Prosimy o dołączenie klauzuli: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dn. 29.08.97 roku o Ochronie Danych Osobowych Dz. Ust. nr 133 poz. 883).

Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi osobami.

schumacher

Firma **Schumacher Packaging Zakład Bydgoszcz Sp. z o.o.** poszukuje kandydatów do pracy na stanowisku

Mechanik w Dziale Utrzymania Ruchu

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie odpowiedzialna m.in. za:
- zapewnienie ciągłości i efektywności procesu produkcyjnego,
- przeglądy i naprawy maszyn i ich konserwacji,
- wdrażanie rozwiązań usprawniających pracę maszyn.

Wymagania:
- wykształcenie kierunkowe (mechanik, obróbka skrawaniem, ślusarz - mechanik bądź pokrewne),
- minimum rok doświadczenia na podobnym stanowisku,
- solidna i praktyczna wiedza z zakresu mechaniki,
- umiejętność czytania dokumentacji technicznej,
- komunikatywność,
- uprawnienia elektryczne do 1 kV, uprawnienia na wózki widłowe oraz znajomość elektroniki i pneumatyki będą dodatkowym atutem.

Oferujemy:
- atrakcyjne wynagrodzenie,
- niezbędne narzędzia pracy,
- zatrudnienie w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku.

Dokumenty aplikacyjne prosimy przesyłać na adres:

Schumacher Packaging Zakład Bydgoszcz Sp. z o.o., Poledno 2A, 86-122 Bukowiec

lub

rekrutacja.bydgoszcz@schumacher-packaging.com

Prosimy o dołączenie klauzuli: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dn. 29.08.97 roku o Ochronie Danych Osobowych Dz. Ust. nr 133 poz. 883).

Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi osobami.

Pokolenie NEET, które nic nie robi

Społeczeństwo

Słyszeliście kiedyś o generacji nic, pokoleniu „ani-ani", straconych, młodych nierobach, roszczeniowych, a może młodzieży zagrożonej wykluczeniem?

Katarzyna Paczewska
katarzyna.paczewska@pomorska.pl

Za kogoś z kategorii NEET, bo o takich ludzi chodzi, uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli - brzmi oficjalna definicja dotycząca tej grupy przyjęta w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Skrót pochodzi od angielskich słów „Not in Education, Employment or Training" lub „Neither in Employment nor in Education and Training". Polskie nazwy tej grupy to między innymi „młodzi trzy razy nic", pokolenie młodych nierobów, młodzi roszczeniowi, pokolenie stracone, młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym, a także młody bezrobotny.

W 2015 roku wskaźnik NEET w Polsce wynosił 10,7 proc. Dodatkowo od 2011 roku następuje wzrost odsetka takich osób wśród bezrobotnych.

Badania tej grupy w województwie kujawsko-pomorskim w ramach projektu unijnego przeprowadzali niedawno Fundacja Stabilo z Torunia (lider), Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie i Fundacja Aktywizacja. Odkryto mnóstwo ciekawych zjawisk, jakie dotyczą rynku pracy w naszym regionie w odniesieniu do osób młodych i nie tylko.

Nieszczelność systemu i związane z tym straty

Jak czytamy we wnioskach raportu, w Powiatowych Urzędach Pracy zarejestrowani są bezrobotni, z których część (od 30-50 proc.) tak naprawdę nie szuka pracy, ponieważ pracuje „na czarno", ale rejestrują się w PUP, aby dostać ubezpieczenie zdrowotne.

Dlaczego? Część pracodawców nie obawia się kontroli i znacznie obniża w ten sposób swoje koszty pracy. Mimo, że jest to działanie przestępcze, to rzadko kiedy dochodzi do ponoszenia jakichkolwiek konsekwencji prawnych, zarówno przez pracodawców jak i przez pracowników.

Osoby, które są zatrudnione głównie w PUP poświęcają swój czas i energię na obsługę osób, które tak naprawdę tej pomocy nie potrzebują, ponieważ mają pracę.

Wzrastanie pola do nadużyć

Nierejestrowane, nielegalne zatrudnienie powoduje, że nie ma

FOT. PIXABAY.COM

▶ Masz 15-29 lat, a dodatkowo nie pracujesz, nie studiujesz i nie dokształcasz się? Należysz do pokolenia NEET - młodych roszczeniowych. Zjawisko w regionie badali niedawno eksperci

de facto organów kontrolujących poprawność relacji na linii pracodawca-pracownik - wynika z badania.

„To z kolei znacznie zwiększa ryzyko oszukiwania jednych przez drugich. Umawianie się na konkretne stawki, nadgodziny, urlopy, itp. może być w każdej chwili modyfikowane przez silniejszego, ponieważ nie ma żadnego oficjalnego dokumentu potwierdzającego treść ustaleń. Z drugiej strony, nie ma możliwości legalnej windykacji jakichkolwiek zadłużeń (w tym alimentacyjnych) od osób pracujących „na czarno"."

Zmniejszenie zaufania społecznego

Zjawisko to ma charakter tzw. „tajemnicy Poliszynela". Jak czytamy w podsumowaniu, zdecydowana większość osób piastujących urzędnicze funkcje doskonale zdaje sobie z niego sprawę, ale mimowolnie uczestniczy w całym patologicznym procederze. „Oznacza to, że kłamstwo, polegające na udawaniu poszukiwania pracy, staje się elementem całej biurokratycznej machiny, jaka jest legitymizowana przez państwo i finansowana z jego budżetu."

Poprzez formalne podtrzymywanie fikcji cały system, który oparty powinien być na zaufaniu, wypełniony jest niedopowiedzeniami i swoistym „udawaniem", że nie ma dochodzi do przestępstwa w postaci nierejestrowanego zatrudnienia. Pracodawcy chcący zatrudnić pracownika nie wiedzą czy dana osoba przysłana przez PUP do nich będzie faktycznie chciała znaleźć zatrudnienie, czy tylko odhaczyć się, że próbowała.

Załamanie szkolnictwa zawodowego

Reformy w zakresie edukacji, które swe skutki przyniosły w ostatnich 15 latach zaowocowały zdecydowaną nadprodukcją osób z wykształceniem wyższym (które uległo znaczącej dewaluacji) oraz średnim ogólnokształcącym - to kolejny z wniosków.

Zbiegło się to z powstawaniem rozmaitych szkół wyższych oferujących swoim potencjalnym studentom iluzję łatwości w znalezieniu pracy, podczas gdy rynek potrzebuje przede wszystkim specjalistów wykwalifikowanych. Rzeczywisty upadek szkolnictwa zawodowego spowodował, że osoba z tzw. „fachem w ręku" jest na rynku pracy bezcenna. Szefowie są w gotowi poświęcić bardzo dużo, aby mieć taką osobę u siebie.

Kolejny wniosek demotywacja młodych

Mimo, że jednym z głównych ustaleń badania jest to, mówiące o różnorodności osób spełniających kryteria definicji NEET (niezaradny życiowo, klient opieki społecznej, prawdopodobnie pracujący, ambitny pechowiec, niepełnosprawny, dziecko bogatych, korzystający z uwyżek), to należy dostrzec też zjawiska, które skazują tą grupę na bardzo duże utrudnienia w znalezieniu dobrej pracy.

Na pierwszy plan wysuwają się tutaj:

- łatwość w dostępie do wszystkiego, która powoduje zanikanie postaw wymagających dania czegoś od siebie, aby coś uzyskać (roszczeniowość),
- masowa emigracja i iluzja łatwych, wysokich zarobków zagranicą,
- wysokie świadczenia z pomocy społecznej (w tym zwłaszcza z programu 500 plus).

Młodym ludziom zwyczajnie coraz częściej nie opłaca się pracować, gdyż ryzykują utratą świadczeń i zmniejszenia tym samym wpływów do budżetu domowego. ● ©℗

Pracowniku, skorzystałeś od tego roku

FOT. 123RF

▶ Od początku tego roku do kieszeni najmniej zarabiających wpadnie więcej pieniędzy

Prawo pracy

Od stycznia 2017 roku płaca minimalna wzrosła do 2 tys. zł brutto. Wprowadzono też tzw. stawkę godzinową dla zatrudnionych na umowie zlecenie.

Małgorzata Wąsacz
malgorzata.wasacz@pomorska.pl

Od początku roku płaca minimalna w Polsce wynosi 2 tys. zł brutto. To o 150 zł brutto więcej (8,1 proc.) niż w 2016 roku. Kwota ta stanowi 47 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej na ten rok.

Płaca minimalna obowiązuje tylko osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Zatem nie dotyczy pracujących na umowę cywilno-prawną, czyli umowę zlecenie czy o dzieło.

Od tego roku nie ma już zróżnicowania wysokości minimalnego wynagrodzenia dla pracownika etatowego ze względu na staż pracy. W poprzednich latach pracownik w pierwszym roku pracy musiał otrzymać co najmniej 80 proc. płacy minimalnej. Po zmianach wszyscy pracownicy, niezależnie od stażu pracy, otrzymują minimalne wynagrodzenie w jednakowej, pełnej wysokości.

Ponad 1450 zł „na rękę"

Ile najmniej zarabiający dostaną „na rękę"?

Kwota netto wynagrodzenia jest różna w zależności od tego, czy pracownik korzysta z ulgi podatkowej i czy ma podwyższone koszty uzyskania przychodu.

Dla pracownika, któremu przysługuje ulga podatkowa i ma podstawowe koszty uzyskania przychodu (czyli pracuje w miejscu zamieszkania), wynagrodzenie netto na 2017 roku wynosi 1459,48 zł.

Natomiast pracownik, który ma podwyższone koszty uzyskania przychodu z tytułu wykonywania pracy poza miejscem zamieszkania, będzie otrzymywał wynagrodzenie w kwocie 1464,48 zł netto.

To stawka za każdą godzinę

Nowością jest również tzw. stawka godzinowa.

Stawka godzinowa w wysokości 13 złotych brutto dotyczy osób świadczących pracę na podstawie umowy zlecenia lub o świadczenie usług (osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą niezatrudniających pracowników i zleceniobiorców). - W przypadku pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej nie ma znaczenia, kiedy jest świadczona praca, czyli czy np. w weekendy. Za każdą przepracowaną godzinę bowiem przysługuje wynagrodzenie w wysokości 13 zł brutto - mówi Ewa Weśniuk-Cieśla, starszy inspektor-specjalista w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy.

Wspomniana kwota będzie corocznie waloryzowana stosownie do wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę przysługującego osobom zatrudnionym na podstawie stosunku pracy.

Wprowadzając stawkę godzinową rząd chciał przeciwdziałać nadużywaniu umów cywilnoprawnych i chronić osoby otrzymujące wynagrodzenie na najniższym poziomie. Chodziło m.in. o to aby ograniczyć zjawisko polegające na tym, że osoba zatrudniona na umowie cywilnoprawnej ma wynagrodzenie znacznie niższe od minimalnego wynagrodzenia przysługującego pracującemu na etacie. ● ©℗

REKLAMA
007100520

W związku z planowanym otwarciem nowej fabryki INTERMEBLE Sp. z o.o. sp.k poszukujemy kandydatów na stanowiska:

INTERMEBLE

KOORDYNATOR DZIAŁU ZAKUPÓW

Miejsce pracy: **SOMPOLINEK k/SOMPOLNA** Region: **Wielkopolska**

Opis stanowiska:
- pozyskiwanie nowych dostawców i surowców
- negocjacje cenowe z bieżącymi dostawcami

Wymagania:
- znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie

Oferujemy:
- interesującą pracę
- wynagrodzenie adekwatne do stanowiska
- stabilność zatrudnienia

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie aplikacji (CV i list motywacyjny) na adres: e-mail: agnieszka.szymanska@intermeble.com.pl do dnia 31.03.2017 r.

AUTOMATYK

Miejsce pracy: **SOMPOLINEK k/SOMPOLNA** Region: **Wielkopolska**

Opis stanowiska:
- naprawa, konserwacja, remont i modernizacja maszyn i urządzeń produkcyjnych
- utrzymanie maszyn w ciągłym ruchu

Mile widziane:
- wykształcenie min. średnie techniczne (automatyk, mechanik, elektryk, elektronik lub pokrewne)
- znajomość programowania i diagnostyki sterowników
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku

Oferujemy:
- interesującą pracę
- wynagrodzenie adekwatne do stanowiska
- stabilność zatrudnienia

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie aplikacji (CV i list motywacyjny) na adres: e-mail: agnieszka.szymanska@intermeble.com.pl do dnia 31.03.2017 r.

KIEROWNIK DZIAŁU OPTYMALIZACJI PRODUKCJI MEBLI

Miejsce pracy: **SOMPOLINEK k/SOMPOLNA** Region: **Wielkopolska**

Opis stanowiska:
- optymalizacja procesów produkcyjnych,
- uzyskanie wymaganych wydajności na poszczególnych gniazdach produkcyjnych
- zarządzanie kadrą produkcyjną

Mile widziane:
- min. 5-letnie doświadczenie w zarządzaniu produkcją
- dobra organizacja czasu pracy
- mile widziane doświadczenie w procesie produkcji mebli
- umiejętność pracy zespołowej

Oferujemy:
- interesującą pracę
- wynagrodzenie adekwatne do stanowiska
- stabilność zatrudnienia

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie aplikacji (CV, list motywacyjny) na adres e-mail: agnieszka.szymanska@intermeble.com.pl do dnia 31.03.2017 r.

OPERATOR MASZYNY

Miejsce pracy: **SOMPOLINEK k/SOMPOLNA** Region: **Wielkopolska**

Opis stanowiska:
- obsługa maszyn CNC
- ustawianie maszyn, dobór narzędzi, wprowadzanie korekt
- zapewnianie zgodności wymiarowej wyrobów z dokumentacją

Mile widziane:
- doświadczenie w obsłudze maszyn CNC
- znajomość maszyn grupy HOMAG będzie dodatkowym atutem
- umiejętność odczytywania rysunku technicznego
- umiejętności posługiwania się narzędziami kontrolno-pomiarowymi

Oferujemy:
- interesującą pracę
- wynagrodzenie adekwatne do stanowiska
- stabilność zatrudnienia

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie aplikacji (CV, list motywacyjny) na adres e-mail: agnieszka.szymanska@intermeble.com.pl do dnia 31.03.2017 r.

OPERATOR WÓZKA WIDŁOWEGO

Miejsce pracy: **SOMPOLINEK k/SOMPOLNA** Region: **Wielkopolska**

Opis stanowiska:
- obsługa wózka widłowego
- właściwa lokalizacja towarów na magazynie
- załadunek i rozładunek dostaw na środki transportu

Wymagania:
- uprawnienia do obsługi wózków widłowych
- min. 2-letnie doświadczenie
- odpowiedzialność, punktualność, uczciwość
- dyspozycyjność do pracy w systemie zmianowym

Oferujemy:
- interesującą pracę
- wynagrodzenie adekwatne do stanowiska
- stabilność zatrudnienia

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie aplikacji (CV i list motywacyjny) na adres: e-mail: agnieszka.szymanska@intermeble.com.pl do dnia 31.03.2017 r.

PROJEKTANT MEBLI

Miejsce pracy: **SOMPOLINEK k/SOMPOLNA** Region: **Wielkopolska**

Opis stanowiska:
- projektowanie mebli
- przygotowywanie wizualizacji wzorów 3D
- dostosowanie rozwiązań technologicznych do danego projektu

Mile widziane:
- wykształcenie minimum średnie
- preferowany kierunek związany z projektowaniem wnętrz lub architekturą
- znajomość rynku materiałów meblarskich
- znajomość języka angielskiego
- znajomość programów do projektowania mebli (np. TopSolid)
- min. 2-letnie doświadczenie w zawodzie projektanta mebli
- dobra organizacja czasu pracy
- umiejętność pracy zespołowej

Oferujemy:
- szkolenie w zakresie specyfiki branży meblowej
- interesującą pracę
- wynagrodzenie adekwatne do stanowiska
- stabilność zatrudnienia

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie aplikacji (CV, list motywacyjny) na adres e-mail: magdalena.swider@intermeble.com.pl do dnia 31.03.2017

Informujemy, że nie zwracamy nadesłanych aplikacji oraz że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami spełniającymi nasze kryteria.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 27.08.1997 r. Dz.U. z 2002 r., nr 101, poz. 923 ze zm.".

REKLAMA
007078319

CAN-PACK S.A.

GRUPA CAN PACK z siedzibą główną w Krakowie należy do grona 4 największych producentów puszek napojowych oraz wieczek łatwootwieralnych w Europie. Zakres działalności Grupy Can Pack obejmuje ponadto produkcję butelek szklanych oraz zamknięć koronowych, metalowych opakowań dla przemysłu spożywczego i chemicznego, a także szereg innych usług.

FABRYKA PUSZEK NAPOJOWYCH W BYDGOSZCZY, będąca istotną częścią Grupy Can Pack, jest zautomatyzowanym i wysokowydajnym producentem nowoczesnych opakowań napojowych. Zakład jest następcą i kontynuatorem doświadczeń i tradycji produkcji dawnej Fabryki Opakowań Blaszanych zlokalizowanej ówcześnie w centrum Bydgoszczy i produkuje obecnie 3,3 mld sztuk aluminiowych wieczek łatwootwieralnych oraz 2 mld sztuk aluminiowych puszek napojowych rocznie.

FPN BYDGOSZCZ jest znaczącym i solidnym pracodawcą w regionie, a zatrudnieni pracownicy wykonują zadania według najnowocześniejszych zasad organizacji pracy przy wykorzystaniu maszyn, urządzeń i technologii na najwyższym światowym poziomie. Obecnie zatrudniamy około 350 pracowników, którym zapewniamy stabilne i przejrzyste warunki zatrudnienia, jasne zasady rozwoju i awansu oraz rozbudowany pakiet świadczeń motywacyjno-socjalnych, tj. premia kwartalna, opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, Pracowniczy Program Emerytalny, dofinansowanie do posiłków, dofinansowanie do wczasów.

W związku z dynamicznym rozwojem poszukujemy kandydatów do pracy na stanowiskach:

- Operator maszyn
- Automatyk
- Wydawca magazynowy

Szczegółowe informacje nt. ofert pracy można znaleźć na stronie **www.canpack.eu** w zakładce **Kariera**

CAN-PACK S.A. w Krakowie
Fabryka Puszek Napojowych w Bydgoszczy
ul. Kobaltowa 2, 85-453 Bydgoszcz (Osowa Góra)
tel. 52 58 44 101, e-mail: recruitment@canpack.eu, www.canpack.eu

REKLAMA 007094771

Mobica to jedna z wiodących światowych firm tworząca najwyższej jakości oprogramowanie oraz świadcząca usługi doradztwa biznesowego. Specjalizujemy się w prowadzeniu złożonych projektów nowej generacji, dla wielu światowych koncernów oraz lokalnych liderów.

BUILDING SOFTWARE FOR TOMORROW'S WORLD

DOŁĄCZ DO NASZEGO ZESPOŁU PROJEKTOWEGO JAKO:

C/C++ SOFTWARE ENGINEER

Będziesz pracować jako **FULL-STACK EMBEDDED DEVELOPER** w dziedzinach Mobile, STB, półprzewodniki, networking

ZBUDUJESZ razem z nami Centrum Kompetencyjne Inżynierii Oprogramowania

mobica

SPOTKASZ WIELU LUDZI o podobnych wartościach i zainteresowaniach

POMOŻEMY CI w pełni wykorzystać Twoje możliwości i stawić czoła nadchodzącym wyzwaniom

Projekty na miejscu, w Bydgoszczy

MOBICA BYDGOSZCZ

+350 projektów zakończonych sukcesem, z tego **+100** projektów z dziedzin: TV, Broadcasting i półprzewodników

Game room i Relax room

70% projektów w R&D

+1000 pracowników w Mobica, w tym **+180** w Bydgoszczy

Stabilne zatrudnienie

Przytulne **POKOJE** projektowe zamiast open space'a

Jeśli lubisz dzielić się wiedzą || chcesz uczyć się od ludzi, którzy dzielą Twoją pasję - Mobica to miejsce dla Ciebie!

APLIKUJ

jobs@mobica.com

mobica.com/careers